

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ (รอบ 6 เดือน)

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2565			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
รวมงบประมาณ					-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต					-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ					-	-	-	-
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต					-	-	-	-
1.1 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัยตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริต สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	8 ครั้ง	ข้าราชการปฏิบัติราชการมี ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ข้าราชการและการป้องกันการ การทุจริต	0	ได้ดำเนินการการจัดปฐมนิเทศ ข้าราชการ จำนวน 3 ครั้ง คือครั้งที่ 1 วันที่ 22 พ.ย. 64 จำนวน 21 ราย ครั้งที่ 2 วันที่ 29 พ.ย. 64 จำนวน 1 ราย ครั้งที่ 3 วันที่ 1 มี.ค. 65 จำนวน 1 ราย	√	√		

<p>1.2 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>1 ครั้ง/100 คน</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรมและ จริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงาน และชีวิตส่วนตัว</p>	<p>375,800</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจคิด เป็นร้อยละ 85.4 อีกทั้งผู้เข้ารับการ อบรมได้มีการตั้งปณิธานในการนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในชีวิตประจำวันและการตั้งปณิธาน ในการทำความดีเพื่อสังคม โดยจัด เมื่อวันที่ 9 - 11 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บ้านสารภี อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม และไม่แก้วดำเนินรี สปอร์ต อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัด สมุทรสงคราม</p>		<p>√</p>		
<p>1.3 โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>1 ครั้ง/1,500 คน</p>	<p>บุคลากรมีความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>4,600</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 2,901 คน นำความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น โดยจัดขึ้นวันที่ 18 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุม 126 อาคาร 1 ชั้น 1</p>		<p>√</p>		

1.4	โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	1 กิจกรรม	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในที่ทำงานได้เป็นอย่างดี	340,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการสร้างสัมคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และนำวิธีการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ซึ่งส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว อีกทั้งผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 84.6 โดยจัดขึ้นวันที่ 9 -11 มีนาคม 2565 ณ โรงแรมอิงธารรีสอร์ท จังหวัดนครนายก		√		
1.5	กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และรู้จักการรักษาวินัย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	4,600	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 2,901 คน นำความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น โดยจัดขึ้นวันที่ 18 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุม 126 อาคาร 1 ชั้น 1		√		
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการ				0		-	-	-	-
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	1 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	0	มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมบนเว็บไซต์ และแจ้งเวียนเป็นหนังสือ	√	√		

2.2 กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	3 ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต		ได้มีการดำเนินจัดกิจกรรม ดังนี้ 1. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดเมื่อวันที่ 9 - 11 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านสารภี อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม และไม้แก้วดำเนินรีสอร์ต อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดสมุทรสงคราม 2 . โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยจัดขึ้นวันที่ 18 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุม 126 อาคาร 1 ชั้น 1 3. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมโดยจัดขึ้นวันที่ 9 -11 มีนาคม 2565 ณ โรงแรมอิงธารรีสอร์ต จังหวัดนครนายก		√		
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ	0		-	-	-	-		
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0		-	-	-	-		

1.1 กิจกรรมพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัยและนิติการ	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต		มีการจัดกิจกรรมดังนี้ 1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มสมรรถนะและองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ” เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2565 ณ ห้องประชุม 226 กรมส่งเสริมสหกรณ์ 2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพให้แก่นิติกรมส่งเสริมสหกรณ์” ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภาคทฤษฎี ผ่านระบบ Zoom Meeting ในวันที่ 25 มกราคม 2565	✓	✓		
1.2 กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	10 คน	บุคลากรมีความรู้ เทคนิค ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพให้แก่นิติกรมส่งเสริมสหกรณ์” ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภาคทฤษฎี ผ่านระบบ Zoom Meeting ในวันที่ 25 มกราคม 2565	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต				0	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล				0	-	-	-	-
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง				0		-	-	-

1.1	กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัยและมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง		ดำเนินการรายงานข้อมูลเป็นประจำตามรอบเดือน ต.ค. 64 - มี.ค. 65 ในระบบรายงานฯ ของ ป.ป.ท.เรียบร้อยแล้ว และจะได้รายงานข้อมูลรอบเดือน เม.ย - ก.ย. 65 ต่อไปตามรอบเดือน	√	√		
3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				0		-	-	-	-
2.1	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป		อยู่ระหว่างการดำเนินการในการตอบแบบประเมิน OIT IIT และ EIT	√	√		
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต				0		-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ				0		-	-	-	-
1.1	กิจกรรมการประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	1 กระบวนการ	พัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงพร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ 1 ให้ ศปท.กษ. เรียบร้อยแล้ว (ภายในวันที่ 18 ก.พ. 65) และรอบที่ 2 จะจัดส่งภายในเดือน มี.ย. 65 ต่อไป	√	√		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				0		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				0		-	-	-	-
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด				0		-	-	-	-

1.1	กิจกรรมบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	2 ครั้ง	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีการจัดประชุมคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ. ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันอังคารที่ 28 ธันวาคม 2564 ผ่านระบบ Zoom Meeting	√	√		
1.2	กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	1 ครั้ง	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีการสร้างกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ ศปท. ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันแล้วกัน	√	√		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย				0		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต				0		-	-	-	-
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน				0		-	-	-	-
1.1	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	1 ครั้ง	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	0	มีการประกาศเจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564 ทั้งมีการแจ้งเวียนเป็นหนังสือและเผยแพร่ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทราบและยึดถือปฏิบัติ	√	√		

กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			0		-	-	-	-
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย			0		-	-	-	-
1.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	0	มีการเผยแพร่แผนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้บุคลากรทุกคนทราบและยึดถือปฏิบัติ ทั้งมีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์	√	√		
** รวม 16 กิจกรรม/โครงการ								

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....ช่วงที่จัดโครงการ/กิจกรรม ติดปัญหาเกี่ยวกับโรคระบาดไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้แผนการดำเนินการล่าช้า

ผู้รายงาน.....นางสาวนริสา รักนวล.....ตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติการ.....เบอร์ติดต่อ.....













































