

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		จำนวน	หน่วยนับ (โปรดระบุเป็นจำนวนคน)		ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๘ โครงการ)									
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๔ โครงการ/กิจกรรม)									
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้									
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
๑. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษา วินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓	กกจ.
๒. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑,๕๐๐	คน	๕,๕๐๐		✓			กกจ.
๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	๕๐	คน	๒๐๗,๕๐๐		✓			กกจ.
๔. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๐๐	คน	๑๒,๖๐๐		✓			กกจ.
แนวทางที่ ๒ รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๑โครงการ/กิจกรรม)									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม									
๕. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑	กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			กกจ.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		จำนวน	หน่วยนับ (โปรดระบุเป็นจำนวนคน)		ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (๑ โครงการ/กิจกรรม)									
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต									
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
๖. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	๑	กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	กกจ.
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๒ โครงการ/กิจกรรม)									
ตัวชี้วัด : สัดส่วนกรมส่งเสริมสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
๗. กรมส่งเสริมสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	๘๕	ร้อยละ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กผง., ศสท., กค., กตบ., กพร., สลก., กพท., กพง., กพท., สทส., สนม., สสพ ๑. และ สสพ ๒.
วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA									
๘. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปี ของกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และเตรียมแผนในการปรับปรุงผลการประเมิน ITA	๑	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			กกจ.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		จำนวน	หน่วยนับ (โปรตระกูลเป็นจำนวนคน)		ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗ โครงการ)									
แนวทางที่ ๑ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (๒ โครงการ/กิจกรรม)									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ									
๙. การประกาศเจตนากรณีในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือการประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	๑	ประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			กกจ.
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
๑๐. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๑	กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				ทุกหน่วยงานในสังกัด กสส.
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (๓ โครงการ)									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
๑๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ได้ทราบถึงความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในอนาคตและเตรียมการสำหรับการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ทันที่	๑	๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	กกจ. และ สนม.
วิธีการดำเนินการที่ ๒ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
๑๒. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			✓	กกจ.
วิธีการดำเนินการที่ ๓ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านามาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน									
๑๓. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นต้น	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านามาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์	๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓	กกจ.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		จำนวน	หน่วยนับ (โปรดระบุเป็นจำนวน คน)		ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต (๒ โครงการ)									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม									
๑๔. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กกจ.
๑๕. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			✓	กกจ. และ สนม.