

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. 65 -ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. 66 - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.66 -มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. 66 -ก.ย.66)
<b>แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>									
<b>แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>									
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้									
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
1. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กกจ.	1,500 คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้มีความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต	4,600	√			
2. กิจกรรมการประชุมชี้แจงข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันกรทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต	กกจ.	100 คน	ข้าราชการใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต	132,000	√	√	√	√
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง									
1. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	กกจ.	100 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติราชการได้ดี เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตที่จะเกิดขึ้น	340,000	√	√		
<b>แนวทางที่ 2 รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>									
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม									
1. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กกจ.	100 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิธีนำความรู้มาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	340,000	√	√		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. 65 -ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. 66 - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.66 -มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. 66 -ก.ย.66)
<b>แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต</b>									
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
1. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กกจ.	1 กิจกรรม	บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลในหน่วยงาน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
<b>แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>									
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงานในสังกัดกสส.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA									
1.การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปี ของ กสส.	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และเตรียมแผนในการปรับปรุงผลการประเมิน ITA	กกจ.	30 คน	คณะทำงานฯ ปฏิบัติตามแผนที่ได้รับมอบหมาย เพิ่มยกระดับผลคะแนน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
<b>แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>									
<b>แนวทางที่ 1 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</b>									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ									
1. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อให้ผู้บริหารในสังกัดกสส.สร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	ทุกหน่วยงานในสังกัดกสส.	1 ประกาศ	ผู้บริหารทุกระดับชั้นประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. 65 -ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. 66 - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.66 -มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. 66 -ก.ย.66)
2. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้ผู้บริหารมีประกาศเจตนากรณีในการไม่รับของ หรือสิ่งอื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้บุคลากรกสส. ยึดถือปฏิบัติทุกคน	กกจ.	1 ประกาศ	บุคลากรในหน่วยงานนำประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบใช้ถือปฏิบัติ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
1. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัดกสส.	1 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ปฏิบัติตามที่แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
1.กิจกรรมประเมินความเสี่ยงทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับทราบกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต และสามารถให้ปิดช่องทางการทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยงนั้น	กพร.,กกจ.,กปน	1 กิจกรรม	หน่วยงานไม่มีกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต และสามารถให้ปิดช่องทางการทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยง	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. 65 -ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. 66 - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.66 -มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. 66 -ก.ย.66)
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</b>									
1. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	กกจ.	2 ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดได้ปฏิบัติตามตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่มีการใช้งบประมาณ		√		√
<b>แนวทางที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b>									
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b>									
<b>2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย</b>									
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม</b>									
1. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท. )	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กกจ.	12 ครั้ง	มีการติดตามผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงาน.	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
2. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กค.	2 ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด</b>									
1. กิจกรรมวางแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ทำกระทำการทุจริต	กกจ. สนม. สลก.	1 กิจกรรม	มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยานผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	ไม่มีการใช้งบประมาณ				√



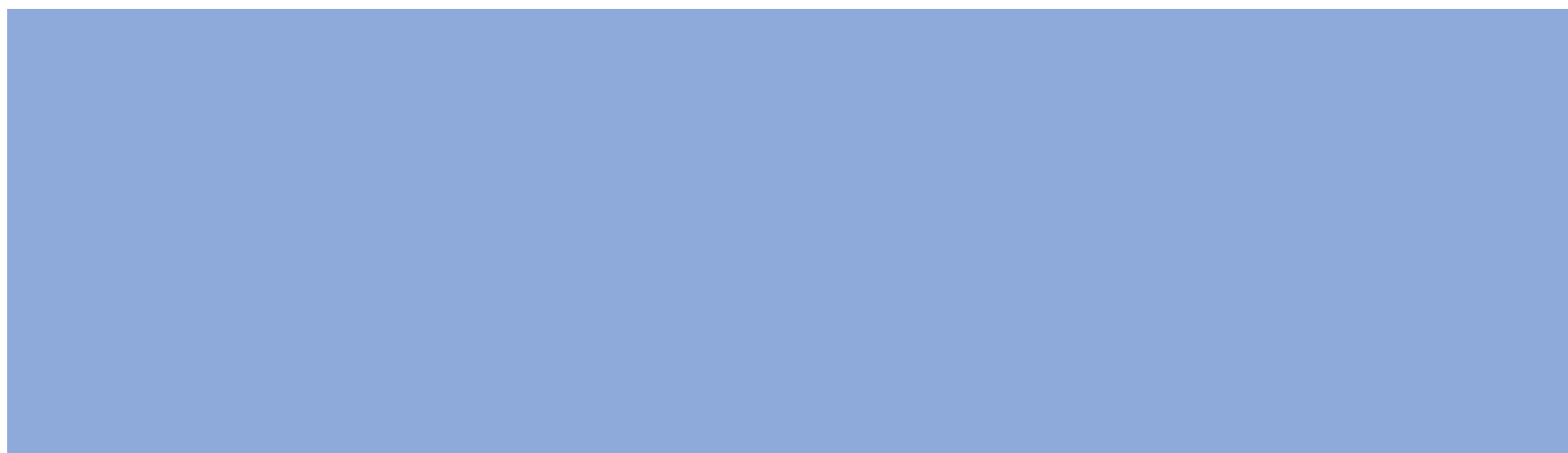






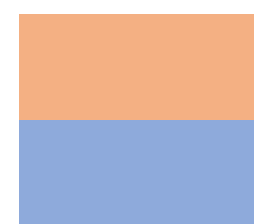




















Blue horizontal bar

Blue horizontal bar

Stacked horizontal bar with orange and blue segments

Blue horizontal bar

