

รายงานโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๖ - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๖ - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๖ -ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้										
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ										
๑. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กกจ.	๑๕๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้มีความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต	มีงบประมาณ ๔๖๐๐ บาท มีรายละเอียดการใช้ ดังนี้ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๒๘๐๐ บาท บาท ๒. ค่าวิทยากร ๑๘๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๖๐๐ บาท	√				ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๒๒๔๘ คน
๒. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	กกจ.	๑๐๐ คน	ข้าราชการใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	ไม่มีการงบประมาณ	√	√	√	√	ได้ดำเนินการการจัดปฐมนิเทศข้าราชการ จำนวน ๘ ครั้ง รวมทั้งหมด ๑๐๖ ราย คือ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๕ จำนวน ๔ ราย ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๕๒ ราย ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๕ ราย ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๒ ราย ครั้งที่ ๕ วันที่ ๙ ม.ค. ๖๖ จำนวน ๓ ราย ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๖ จำนวน ๒ ราย ครั้งที่ ๗ วันที่ ๓ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๒ ราย ครั้งที่ ๘ วันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๔๖ ราย

แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พันธกิจความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง									
<p>๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน</p>	<p>กกจ.</p>	<p>๑๐๐ คน</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติราชการได้ดี เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตที่จะเกิดขึ้น</p>	<p>มีงบประมาณ ๓๔๐๐๐๐ บาท มีรายละเอียด ดังนี้ ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๗๓๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารเย็น ๖๓๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๒๗๕๐๐ บาท ๔. ค่าที่พัก ๑๕๐๐๐๐ บาท ๕. ค่าวิทยากร ๑๒๐๐๐ บาท ๖. ค่าเบ็ดเตล็ด ๕๐๐ รวมเป็นเงินที่ใช้ไป ๓๒๖๐๐๐ บาท</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		<p>ได้ดำเนินจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านของพ่อ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเดอะคาวัลลี คาซ่า รีสอร์ท อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๐๑ คน อีกทั้งผู้เข้ารับการอบรมได้มีการตั้งปณิธานในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันและการตั้งปณิธานในการทำความดีเพื่อสังคม</p>

แนวทางที่ ๒ รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม										
๑. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กกจ.	๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	มีงบประมาณ ๓๔๐๐๐๐ บาท มีรายละเอียด ดังนี้ ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๙๐๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารเย็น ๖๐๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๒๘๐๐๐ บาท ๔. ค่าที่พัก ๑๓๐๐๐๐ บาท ๕. ค่าวิทยากร ๙๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินที่ใช้ไป ๓๑๗๐๐๐ บาท	√	√			ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และนำวิถีการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ซึ่งส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยได้ดำเนินการจัดโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ระหว่างวันที่ ๒๙ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เดอะเกลาซี รีเวอร์ แคว รีสอร์ท อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต										
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๑. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กกจ.	๑ กิจกรรม	บุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลในหน่วยงาน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√	ได้ดำเนินการจัดคัดเลือกบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งได้แก่ ๑. นางสาว บุศยามาศ หนูชม ๒. นางสาวอรนรินทร์ อัม ทัต ๓. นางสาวภาวิณี ดุทยานนท์

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด										
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กสส.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√	อยู่ระหว่างการดำเนินการเข้ารับการประเมิน ซึ่งขณะนี้ได้เป็นการตามหลักเกณฑ์ และกรอบระยะเวลา ที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA										
๑.การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปี ของ กสส.	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และเตรียมแผนในการปรับปรุงผลการประเมิน ITA	กกจ.	๓๐ คน	คณะทำงานฯ ปฏิบัติตามแผนที่ได้รับมอบหมายเพิ่มยกระดับผลคะแนน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√	มีการจัดประชุมและแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในรูปแบบขงคณะทำงานฯ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และคณะผู้บริหารของกรมฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแผน และยกระดับผลการประเมิน

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางที่ ๑ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ										
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อให้ผู้บริหารในสังกัดกส.สร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	กกจ.	๑ ประกาศ	ผู้บริหารทุกระดับชั้น ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√	มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ซึ่งเป็นการประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร และบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทุกคน โดยมีการแสดงสัญลักษณ์เพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรม ส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งได้มีการจัดทำประกาศซึ่งมีการเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมสหกรณ์
๒. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้ผู้บริหารมีประกาศเจตจำนงในการไม่รับของ หรือสิ่งอื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้บุคลากรกส. ยึดถือปฏิบัติทุกคน	กกจ.	๑ ประกาศ	บุคลากรในหน่วยงานนำประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบใช้ถือปฏิบัติ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√	มีการจัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งมีการแจ้งเวียนเป็นหนังสือและเผยแพร่ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทราบและยึดถือปฏิบัติ
๓. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	กกจ.	๑ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ปฏิบัติตนตามที่แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√	มีการแสดงสัญลักษณ์เพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรม ส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ส่งเสริมสหกรณ์

แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต										
๑.กิจกรรมประเมินความเสี่ยงทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับทราบกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต และสามารถให้ปิดช่องทางการทุจริตของกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงนั้น	กสส.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานไม่มีกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต และสามารถให้ปิดช่องทางการทุจริตของกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยง	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√	มีการดำเนินการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งได้กำหนดแผนเกี่ยวกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุนสหกรณ์ ทั้งนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนที่กำหนด
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน										
๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	กกจ.	๒ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดได้ปฏิบัติตามตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่มีการใช้งบประมาณ		√		√	อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนที่ได้กำหนดไว้

แนวทางที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม										
๑. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงานสำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กกจ.	๑๒ ครั้ง	มีการติดตามผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกส.	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√	มีการดำเนินการรายงานการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยรายงานเข้าไปในระบบของสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกสิ้นเดือน ปัจจุบันได้มีการดำเนินการรายงานผลไปแล้ว ๖ เดือน
๒. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กค.	๒ ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด										
๑. กิจกรรมวางแผนทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ทำกระทำการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กกส.	๑ กิจกรรม	มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	ไม่มีการใช้งบประมาณ				√	มีการจัดทำระบบร้องเรียนร้องทุกข์ และร้องเรียนการทุจริต ซึ่งปรากฏอยู่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ทั้งนี้มีคู่มือในการดำเนินการในการร้องเรียนการใช้ระบบ ซึ่งเป็นระบบที่ให้ความคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล