



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้า ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อให้ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ตั้งแต่วันที่อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. ในข้อกำหนดนี้

“เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์” หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่นให้กรมส่งเสริมสหกรณ์

“เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์” หมายถึง คณะกรรมการบริหาร กพส. คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาสหกรณ์

๓. เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๓.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๓.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และกองทุนพัฒนาสหกรณ์

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work From Home)

๓.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และกองทุนพัฒนาสหกรณ์

๓.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และกองทุนพัฒนาสหกรณ์

๓.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

๓.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๓.๙ ไม่คัดลอก หรือแอบอ้างผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

๓.๑๐ ต้องละเว้นการแสวงหา รับ และให้ ผลประโยชน์ที่มีขอบข่ายกฎหมายกรณีจำเป็นต้องรับ หรือให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยประเพณีนิยมหรือการรักษาความสัมพันธ์อันดีให้ตรวจสอบให้แน่ใจว่าราคาหรือมูลค่าในการรับหรือให้จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓.๑๑ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓.๑๒ ไม่ใช้เวลาราชการ หรือทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๓.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๓.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ สั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยกฎหมาย

๓.๑๕ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ หรืออ้างชื่อของหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๔. เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

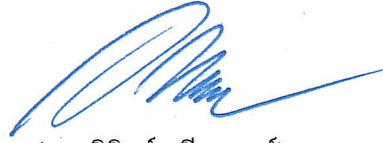
๕. เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ผ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ไปใช้ประกอบการกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๖. เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อย่างเคร่งครัด

๗. เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกรมส่งเสริมสหกรณ์ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ต้องปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับ  
กองทุนพัฒนาสหกรณ์อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)  
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์