

## โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๑. เลขที่โครงการ ๑ /๒๕๖๖
๒. ชื่อโครงการ โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”
๓. เจ้าของโครงการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์

### ๔. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interests : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม ทำให้ผลประโยชน์ขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคม ต้องสูญเสียไป กอปรกับมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เห็นชอบในหลักการแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหนึ่งในขั้นตอนที่สำคัญคือการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่มพรรคพวก เพื่อนพ้อง เทนือผลประโยชน์ส่วนรวม ย่อมส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน และสร้างความเสียหายต่อองค์กรได้ หน่วยงานภาครัฐจึงควรสร้างความตระหนักและหามาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาเพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสำคัญ และโดยที่หน่วยงานภาครัฐต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๗๐ ในมิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Conference) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักและหามาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาเพื่อนำมา

สู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมการสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ในการทำงาน เพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น อันจะนำมาซึ่งปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนและเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมรณรงค์ สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สุจริต โปร่งใส รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

**๕. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒. ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

**๖. กลุ่มเป้าหมาย :**

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๕๐๐ คน

**๗. ระยะเวลาและสถานที่ :**

วันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ถนนพิชัย แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

**๘. วิทยากร**

ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.

**๙. วิธีดำเนินการ**

การฟังบรรยาย

**๑๐. งบประมาณ**

วงเงิน ๔,๖๐๐ บาท (สี่พันหกร้อยบาทถ้วน) ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ ดังรายละเอียดต่อไป

๑๐.๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๐ คน x ๓๕ บาท) = ๒,๘๐๐ บาท

๑๐.๒. ค่าวิทยากร (๓ ชม. X ๖๐๐ บาท) = ๑,๘๐๐ บาท

**๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ที่ปรึกษาโครงการ	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้บริหารโครงการ	ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
เจ้าหน้าที่	บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่

๑๒. ตัวชี้วัด

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๑๐๐

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น