

โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๑. เลขที่โครงการ ๓ / ๒๕๖๕
๒. ชื่อโครงการ โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”
๓. เจ้าของโครงการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์
๔. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interests : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม ทำให้ผลประโยชน์ขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคม ต้องสูญเสียไป ก่อปรกัมมิตที่ประชุม คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เห็นชอบในหลักการ แนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหนึ่งในขั้นตอนที่สำคัญคือการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม พรรคพวก เพื่อนพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวม ย่อมส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน และสร้างความเสียหายต่อองค์กรได้ หน่วยงานภาครัฐจึงควรสร้างความตระหนักและหามาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาเพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสำคัญ และโดยที่หน่วยงานภาครัฐต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผน และให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลายุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Conference) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักและหามาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา

/เพื่อนำมา...

เพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมการสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์ในการทำงาน เพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น อันจะนำมาซึ่งปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนและเป็นส่วนหนึ่งในการ ร่วมรณรงค์ สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สุจริต โปร่งใส รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒. ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่

๖. กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๕๐๐ คน

๗. ระยะเวลาและสถานที่ :

วันอังคารที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๒๖ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์

๘. วิทยากร

ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.

๙. วิธีดำเนินการ

การฟังบรรยาย

๑๐. งบประมาณ

วงเงิน ๔,๖๐๐ บาท (สี่พันหกร้อยบาทถ้วน) ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ ดังรายละเอียด
ต่อไปนี้

๑๐.๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๐ คน x ๓๕ บาท) = ๒,๘๐๐ บาท

๑๐.๒. ค่าวิทยากร (๓ ชม. X ๖๐๐ บาท) = ๑,๘๐๐ บาท

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้บริหารโครงการ	ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
เจ้าหน้าที่	บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่

๑๒. ตัวชี้วัด

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๑๐๐

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น