



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยกรมส่งเสริมสหกรณ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมส่งเสริมสหกรณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบ การประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (รอบ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า รวมถึงสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๒ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า รวมถึงสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๒ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัด พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครตาม (๑) พร้อมแนบสำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา และผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง และข้อเสนอแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (เอกสารแนบ ๑) โดยยื่นที่กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์ (เลขที่ ๑๒ ถนนกรุงเกษม แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐) ตั้งแต่ ๑๐ มีนาคม ถึง ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ กรณีส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ให้ส่งแบบ EMS และให้วงเล็บมุมซอง “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราลงรับ ณ วันปิดรับสมัครเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมส่งเสริมสหกรณ์ กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๗๐ คะแนน) องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๑๐ คะแนน

(๒) ความสามารถด้านภาษา ๑๐ คะแนน

(ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๑๐ คะแนน (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบ)

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ ๔๐ คะแนน

วิธีการสัมภาษณ์ ประกอบกับการใช้ข้อมูลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาทุกระดับในหน่วยงานและผู้ร่วมงาน โดยมีสมรรถนะหลัก เช่น

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

- การบริการที่ดี
- การยึดมั่นในความถูกต้อง ซอบธรรม และจริยธรรม
- การทำงานเป็นทีม
- ความผูกพันต่อระบบราชการ
- การอุทิศตนเพื่อสังคม
- ฯลฯ

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๓๐ คะแนน) องค์กรประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ๕ คะแนน
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ๑๐ คะแนน
- (๓) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ๑๕ คะแนน

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงาน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร

ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน
- ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+

ของข้อสอบ Module ที่ ๑

ซึ่งประกอบ ...

- ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
- (๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe – Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European
หรือ ภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference
for Languages (CEFR)
- (๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
- (๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงโดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
- (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ โดยวิธีการสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในระดับ ดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๕) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมส่งเสริมสหกรณ์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมส่งเสริมสหกรณ์จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <https://office.cpd.go.th/personnel/> ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสันทาน สีสา)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ประธานกรรมการ

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน ไม่เกิน ๕ บรรทัด) :

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (ไม่เกิน ๕ บรรทัด) :

.....

.....

.....

.....

.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ (ไม่เกิน ๑๐ บรรทัด) :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ความยุ่งยากและซับซ้อน/ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ :

.....

.....

.....

.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ (โปรดระบุ) :

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วัน/เดือน/ปี

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี

หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า รวมถึงสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๒
และสำนักงานสหกรณ์จังหวัด

ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

๑. เรื่อง :

.....

๒. หลักการและเหตุผล :

.....

.....

.....

.....

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ :

๓.๑ บทวิเคราะห์

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๒ แนวคิด

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๓ ข้อเสนอ

.....

.....

.....

.....

.....
๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

.....
.....
.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้เสนอแนวคิด
วัน/เดือน/ปี

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง.....
วัน/เดือน/ปี

หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า รวมถึงสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๒
และสำนักงานสหกรณ์จังหวัด

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
The International Computer Driving License (ICDL)	๐๒ ๑๓๗ ๙๕๖๔ ๐๙๖ ๑๖๓ ๕๕๒๔	www.icdlthailand.org Facebook: ICDL Thailand email: info@icdlthailand.org Line Official: @icdlthailand
Digital Literacy Certification (IC3)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕	https://www.arit.co.th/hipps/
แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ๐๘ ๖๓๐๕ ๔๑๕๑ ๐๖ ๓๓๗๓ ๓๙๒๖	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification :TPQI) http://www.tpqi.go.th/home.php คู่มือ Digital Literacy TPQI 

หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบแบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล
- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP CU-TEP (e-Testing)	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	https://difa-tes.mfa.go.th ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html
ฝรั่งเศส	DELF	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ	https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	http://www.spanishinbangkok.com/main.htm https://www.facebook.com/institutoespanolbangkok E-mail: iebangkok@outlook.com ๐ ๒๖๕๐ ๙๓๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๔ ๕๙๓๓
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบใน ประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	http://www.chinesetest.cn/index.do
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์	http://www.ojsat.or.th/main https://www.facebook.com/OJSAT E-mail: admin@ojsat.or.th ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ
- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม