



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๓๐๓. ๓๕๗

ที่ กษ ๑๑๐๒/ ๕๕๒๓

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้แผนแม่บทการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารทรัพยากรแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและงานวิจัยด้านการเกษตร และแผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะ ทักษะ และกรอบคิด (Mindset) ด้านดิจิทัล นวัตกรรม การบริหารจัดการ และความเป็นผู้นำ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ สร้างระบบการเติบโตในสายงานและสร้างแรงจูงใจเชิงบวกในการทำงานให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากร นั้น

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม เชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนดังกล่าวข้างต้น รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) จึงเห็นควรประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมสหกรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวอังคณา เพ็ชรพัฒนา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลงนามแล้ว

(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อนภารกิจ และการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ซึ่งต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แผนปฏิบัติการราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมถึง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. สร้างองค์กรสมรรถนะสูง สู้ผู้นำด้านการสหกรณ์ โดยการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร วิเคราะห์ระบบงานและวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนความรู้ นวัตกรรม ด้วยการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการสนับสนุนงาน ด้านการบริหารบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงสู่การเป็นมืออาชีพด้านการแนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร โดยการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของกรม ตลอดจนสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจงานและทิศทางการดำเนินงานของกรม รวมทั้งมีกระบวนการสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส ตลอดจนการทบทวนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร
๔. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักยึดมั่น ในการประพฤติตนปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัย มีธรรมาภิบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๕. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สร้างความผูกพันให้เป็นองค์กร แห่งความสุข โดยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และส่งเสริม สุขอนามัย เพื่อให้บุคลากรมีกำลังกายและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์