



## ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และการประกาศเกียรติคุณพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมส่งเสริมสหกรณ์จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาคัดเลือกจากพนักงานราชการที่มีผลงานดีเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตนให้กับงานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน และกรมจะประกาศเกียรติคุณพนักงานราชการดีเด่น เพื่อยกย่องเกียรติคุณของ พนักงานราชการที่มีผลงานดีเด่นให้เป็นแบบอย่างอันงดงามต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. พนักงานราชการดีเด่น จำแนกเป็น ๒ สาขา ดังนี้

- ๑.๑ สาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น
- ๑.๒ สาขาสันับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น
  - สังกัดส่วนภูมิภาค
  - สังกัดส่วนกลาง

### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ พนักงานราชการดีเด่น จะต้องมียคุณสมบัติ ดังนี้
  - (๑) เป็นพนักงานราชการ สังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ และได้รับการจัดจ้างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
  - (๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย
  - (๓) เป็นผู้มีคุณสมบัติชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ และค่านิยมกรมส่งเสริมสหกรณ์
  - (๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
  - (๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (๖) เป็นผู้ที่ทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต กล้าคิด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง
  - (๗) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง จากการปฏิบัติงานในหน้าที่ร่วมกับหน่วยงาน ภายในหรือหน่วยงานภายนอก และสังคมอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
  - (๘) เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสามารถในการทำงานร่วมกับทุกฝ่าย
  - (๙) ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
  - (๑๐) มีผลงานดีเด่น เป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน สมควรได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป อุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน
  - (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการดีเด่นระดับกรมมาก่อน

๒.๒ สาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ และต้องเป็นพนักงานราชการ ผู้ซึ่งปฏิบัติงานในการช่วยส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร โดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี และปัจจุบันสังกัด

(๑) กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ นิคมสหกรณ์ และศูนย์สาธิตสหกรณ์ ในสำนักงานสหกรณ์ จังหวัด ๗๖ จังหวัด หรือสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ หรือ

(๒) ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการส่งเสริมสหกรณ์ และ/หรือกลุ่มเกษตรกร ในสังกัดตามข้อ (๑) โดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ต้องดำรงตำแหน่งในสังกัดปัจจุบัน มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึง วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.๓ สาขาสันับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ และต้องเป็น พนักงานราชการผู้ซึ่งปฏิบัติงานในการช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้บรรลุ เป้าหมาย โดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี และปัจจุบันสังกัด

(๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบริหารจัดการและพัฒนาธุรกิจ สหกรณ์ และกลุ่มตรวจการสหกรณ์ ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดหรือสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ และหน่วยงานส่วนกลาง หรือ

(๒) ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการสนับสนุนการปฏิบัติงานการส่งเสริม สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ในสังกัดตามข้อ (๑) โดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ต้องดำรงตำแหน่งในสังกัดปัจจุบัน มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึง วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

### **๓. ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก**

#### **๓.๑ ส่วนภูมิภาค**

(๑) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการ ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัด

(๑.๒) การพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๒ สาขา ของส่วนภูมิภาคและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ พนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกฯ ในระดับหน่วยงาน จะต้องเป็นคนดีและมีผลงานดีเด่น โดยให้คณะกรรมการระดับหน่วยงาน ประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งคุณลักษณะ ความเหมาะสม การครองงาน การครองตน การครองคน ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ และในการ คัดเลือกให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานราชการดีเด่นของหน่วยงาน สาขาละ ๑ คน และจัดส่งแบบเสนอชื่อของพนักงานราชการดีเด่นฯ ที่ได้รับคัดเลือกระดับหน่วยงาน ทั้ง ๒ สาขา ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะที่ ๒) ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีผู้ตรวจ ราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ เพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

(๒) คณะกรรมการ ...

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๒) มีผู้ตรวจราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการและพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น โดยคัดเลือก ให้เหลือสาขาละ ๑ คน ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การ ให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ และให้จัดส่งแบบเสนอชื่อ ของพนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการดีเด่น ระดับเขต ทั้ง ๒ สาขา (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๖ ชุด) พร้อมกับสำเนารายงานการประชุมไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำข้อมูล นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑)

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑) ประชุมพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ระดับกรม (สังกัดส่วนภูมิภาค) ให้เหลือสาขาละ ๑ คน และนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ซึ่งการพิจารณาคัดเลือกจะพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานตามแบบเสนอชื่อ พนักงานราชการดีเด่น หรือความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมด้านอื่น ๆ หรืออาจมีการสัมภาษณ์เพิ่มเติม ตามความเหมาะสม

### ๓.๒ ส่วนกลาง

(๑) หน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง (ยกเว้นสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒) จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการ ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัด

(๑.๒) การพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สาขา สนับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นของหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง พนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ในระดับหน่วยงาน จะต้องเป็นคนดีและมีผลงานดีเด่น โดยให้คณะกรรมการระดับหน่วยงาน ประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งคุณลักษณะ ความเหมาะสม การครองงาน การครองตน การครองคน ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้ใช้ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานราชการดีเด่น สาขาส่งสนับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ ดีเด่น หน่วยงานละ ๑ คน และจัดส่งแบบเสนอชื่อพนักงานราชการดีเด่นฯ (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๒ ชุด) พร้อมกับสำเนารายงานการประชุม ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะกรรมการ คัดเลือกฯ (คณะที่ ๓) โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ เป็นประธานกรรมการ พิจารณาคัดเลือกต่อไป

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๓) มีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ เป็นประธาน กรรมการ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการและพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ระดับราชการบริหารส่วนกลาง สาขาส่งสนับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น โดยคัดเลือกให้เหลือ ๓ คน ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ พร้อมกับสำเนารายงานการประชุม นำเสนอคณะกรรมการ คัดเลือกฯ (คณะที่ ๑) เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น (สังกัดส่วนกลาง) สาขาส่งสนับสนุนงานส่งเสริม สหกรณ์ดีเด่น ระดับกรม ให้เหลือ ๑ คน และนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ซึ่งการพิจารณาคัดเลือกจะพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานตามแบบเสนอชื่อพนักงานราชการดีเด่น หรือความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมด้านอื่น ๆ หรืออาจมีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมตามความเหมาะสม

#### ๔. เกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น

##### เกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น สาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น

การให้คะแนนสาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น กำหนดคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๓ หมวด ดังนี้

**หมวดที่ ๑** การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่น (๗๐๐ คะแนน)  
ว่าดีเด่นเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน)

**หมวดที่ ๒** การครองตน (๑๕๐ คะแนน)

**หมวดที่ ๓** การครองคน (๑๕๐ คะแนน)

| หมวดการให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | คะแนน        | คะแนนที่ได้ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| <b>หมวดที่ ๑</b> การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่น เป็นที่ยอมรับ ซึ่งผลงานที่เสนอต้องมี จำนวน ๒ เรื่อง โดยระบุขั้นตอนที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ระยะเวลาของผลงานไม่เกิน ๓ ปี โดยผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งปัจจุบัน)<br>๑.๑ ผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๓๐๐<br>๑.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และแก้ไขปัญหาในการพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๑๐๐<br>๑.๓ ผลงานดีเด่นด้านการประสานงานกับหน่วยงานอื่น รวมถึงให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๑๐๐<br>๑.๔ ความเสียสละเพื่อขบวนการสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และคุณความดีอื่น ๆ ๑๐๐<br>๑.๕ รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ๑๐๐ | <b>๗๐๐</b>   |             |
| <b>หมวดที่ ๒</b> การครองตน<br>๒.๑ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓๐<br>๒.๒ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ๓๐<br>๒.๓ การรักษาระเบียบวินัย การรักษาระยาข้าราชการ การมีจริยธรรม และเคารพกฎหมาย ๓๐<br>๒.๔ การประหยัดและเก็บออม ๓๐<br>๒.๕ การปฏิบัติตามคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>๑๕๐</b>   |             |
| <b>หมวดที่ ๓</b> การครองคน<br>๓.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน ๓๐<br>๓.๒ ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ ๓๐<br>๓.๓ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน ๓๐<br>๓.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น ๓๐<br>๓.๕ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ๓๐                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>๑๕๐</b>   |             |
| <b>รวมคะแนนทุกหมวด</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>๑,๐๐๐</b> |             |

**เกณฑ์การให้คะแนน** ใช้เกณฑ์การตัดสินจากคะแนนที่ได้รับ โดยพิจารณาจากการจัดลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ทั้งนี้ คะแนนรวมทั้ง ๓ หมวด จะต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และคะแนนแต่ละหมวดจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น สาขาสับสนนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น

การให้คะแนนสาขาสันับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น กำหนดคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๓ หมวด ดังนี้

**หมวดที่ ๑** การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่อง (๗๐๐ คะแนน)  
ว่าดีเด่นเป็นที่ยอมรับ)

หมวดที่ ๒      การครองตน      (๑๕๐ คะแนน)

หมวดที่ ๓      การครองคน      (๑๕๐ คะแนน)

| หมวดการให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | คะแนน        | คะแนนที่ได้ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| <p><b>หมวดที่ ๑</b> การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่น เป็นที่ยอมรับ ซึ่งผลงานที่เสนอต้องมี จำนวน ๒ เรื่อง โดยให้ระบุขั้นตอนที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ปฏิบัติงานชัดเจน ระยะเวลาของผลงานไม่เกิน ๓ ปี โดยผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งปัจจุบัน)</p> <p>๑.๑ ผลงานดีเด่นด้านสนับสนุนการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๓๐๐</p> <p>๑.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และแก้ไขปัญหาในการพัฒนางานเพื่อสนับสนุน สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๑๐๐</p> <p>๑.๓ ผลงานดีเด่นด้านการประสานงานกับหน่วยงานอื่น รวมถึงให้ความร่วมมือ เพื่อสนับสนุนการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๑๐๐</p> <p>๑.๔ ความเสียสละเพื่อขบวนการสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และคุณความดีอื่น ๆ ๑๐๐</p> <p>๑.๕ รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ๑๐๐</p> |              |             |
| <p><b>หมวดที่ ๒</b> การครองตน</p> <p>๒.๑ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓๐</p> <p>๒.๒ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ๓๐</p> <p>๒.๓ การรักษาระเบียบวินัย การรักษาวินัยข้าราชการ การมีจริยธรรม และเคารพกฎหมาย ๓๐</p> <p>๒.๔ การประหยัดและเก็บออม ๓๐</p> <p>๒.๕ การปฏิบัติตามคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓๐</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |             |
| <p><b>หมวดที่ ๓</b> การครองคน</p> <p>๓.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน ๓๐</p> <p>๓.๒ ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ ๓๐</p> <p>๓.๓ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน ๓๐</p> <p>๓.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น ๓๐</p> <p>๓.๕ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกับด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ๓๐</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |             |
| <b>รวมคะแนนทุกหมวด</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>๑,๐๐๐</b> |             |

**เกณฑ์การให้คะแนน** ใช้เกณฑ์การตัดสินจากคะแนนที่ได้รับ โดยพิจารณาจากการจัดลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ทั้งนี้ คะแนนรวมทั้ง ๓ หมวด จะต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และคะแนนแต่ละหมวดจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

## ๕. การให้รางวัล

๕.๑ พนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับกรม จะได้รับโล่รางวัล เสื้อเชิดชูเกียรติ และใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๕.๒ พนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับเขต และระดับราชการบริหารส่วนกลาง จะได้รับโล่รางวัล และใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๕.๓ พนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับหน่วยงาน จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

## ๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๖.๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์แจ้งเวียนหลักเกณฑ์/ประกาศให้มีการเสนอชื่อพนักงานราชการดีเด่น ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘

๖.๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ จัดส่งแบบเสนอชื่อพนักงานราชการดีเด่น ทั้ง ๒ สาขา ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๒) โดยมีผู้ตรวจราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้แล้วเสร็จ และจัดส่งแบบเสนอชื่อของพนักงานราชการดีเด่นฯ ที่ได้รับคัดเลือกระดับเขต ทั้ง ๒ สาขา (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๖ ชุด) พร้อมกับสำเนารายงานการประชุมไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๖.๓ หน่วยงานสังกัดส่วนกลาง (ยกเว้นสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒) ให้แต่ละหน่วยงานจัดส่งแบบเสนอชื่อของพนักงานราชการดีเด่น สาขาสนับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๒ ชุด) พร้อมกับสำเนารายงานการประชุมให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๓) ดำเนินการคัดเลือกระดับราชการบริหารส่วนกลางให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๖.๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑) พิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ระดับกรม ทั้ง ๒ สาขา (สาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น (สังกัดส่วนภูมิภาค) จำนวน ๑ คน และสาขาส่งเสริมงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น (สังกัดส่วนภูมิภาค) จำนวน ๑ คน (สังกัดส่วนกลาง) จำนวน ๑ คน รวมจำนวน ๓ คน) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อจะได้จัดทำข้อมูลนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้ความเห็นชอบ และจัดทำโล่รางวัล เสื้อเชิดชูเกียรติ พร้อมใบประกาศเกียรติคุณพนักงานราชการดีเด่น ที่ได้รับการคัดเลือก ในวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์