



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และการประกาศเกียรติคุณพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมส่งเสริมสหกรณ์จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาคัดเลือกจากพนักงานราชการที่มีผลงานดีเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตนให้กับงานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และกรมจะประกาศเกียรติคุณพนักงานราชการดีเด่น เพื่อยกย่องเกียรติคุณของพนักงานราชการที่มีผลงานดีเด่นให้เป็นแบบอย่างอันงดงามต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. พนักงานราชการดีเด่น จำแนกเป็น ๒ สาขา ดังนี้

- ๑.๑ สาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น
- ๑.๒ สาขาสับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น
 - สังกัดส่วนภูมิภาค
 - สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ สาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น ต้องเป็นพนักงานราชการผู้ซึ่งปฏิบัติงานในการช่วยส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร โดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี และปัจจุบันสังกัด

(๑) กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ นิคมสหกรณ์ และศูนย์สาธิตสหกรณ์ ในสำนักงานสหกรณ์จังหวัด ๗๖ จังหวัด หรือสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ หรือ

(๒) ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการส่งเสริมสหกรณ์ และ/หรือกลุ่มเกษตรกร ในสังกัดตามข้อ (๑) โดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ต้องดำรงตำแหน่งในสังกัดปัจจุบัน มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒.๒ สาขาสับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ต้องเป็นพนักงานราชการผู้ซึ่งปฏิบัติงานในการช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้บรรลุเป้าหมาย โดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี และปัจจุบันสังกัด

(๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบริหารจัดการและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ และกลุ่มตรวจการสหกรณ์ ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดหรือสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ และหน่วยงานส่วนกลาง หรือ

(๒) ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการสนับสนุนการปฏิบัติงานการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ในสังกัดตามข้อ (๑) โดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ต้องดำรงตำแหน่งในสังกัดปัจจุบัน มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒.๓ พนักงานราชการดีเด่น ตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานราชการ สังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ และได้รับการจัดจ้างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย

(๓) เป็นผู้มีคุณสมบัติชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ และค่านิยมกรมส่งเสริมสหกรณ์

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

(๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้ที่ทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต กล้าคิด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๗) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง จากการปฏิบัติงานในหน้าที่ร่วมกับหน่วยงาน ภายในหรือหน่วยงานภายนอก และสังคมอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

(๘) เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสามารถในการทำงานร่วมกับทุกฝ่าย

(๙) ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

(๑๐) มีผลงานดีเด่น เป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน สมควรได้รับการยกย่องจากบุคคล ทั่วไป อุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการดีเด่นระดับกรมมาก่อน

๓. ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

๓.๑ ส่วนภูมิภาค

(๑) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการ ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัด

(๑.๒) การพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๒ สาขา ของส่วนภูมิภาคและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ พนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกฯ ในระดับหน่วยงาน จะต้องเป็นคนดีและมีผลงานดีเด่น โดยให้คณะกรรมการระดับหน่วยงาน ประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งคุณลักษณะ ความเหมาะสม การครองงาน การครองตน การครองคน ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ และในการ คัดเลือกให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานราชการดีเด่นของหน่วยงาน สาขาละ ๑ คน และจัดส่งแบบเสนอชื่อ พร้อมแบบสรุปผลงานของพนักงานราชการดีเด่นฯ ที่ได้รับคัดเลือกระดับหน่วยงาน ทั้ง ๒ สาขา ให้คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (คณะที่ ๒) ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีผู้ตรวจราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ เพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๒) มีผู้ตรวจราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการและพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น โดยคัดเลือก ให้เหลือสาขาละ ๑ คน ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การ ให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ และให้จัดส่งแบบเสนอชื่อ พร้อมแบบสรุปผลงานของพนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการดีเด่น ระดับเขต ทั้ง ๒ สาขา (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๕ ชุด) พร้อมกับสำเนารายงานการประชุมไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อจัดทำข้อมูลนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑)

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑) ประชุมพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ระดับกรม (สังกัดส่วนภูมิภาค) ให้เหลือสาขาละ ๑ คน และนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งการพิจารณาคัดเลือกจะพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานตามแบบเสนอชื่อพนักงาน ราชการดีเด่น หรือ ความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมด้านอื่น ๆ หรืออาจมีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมตามความ เหมาะสม

๓.๒ ส่วนกลาง

(๑) หน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง (ยกเว้นสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒) จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการ ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัด

(๑.๒) การพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สาขา สนับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นของหน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง พนักงานราชการที่ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ในระดับหน่วยงาน จะต้องเป็นคนดีและมีผลงานดีเด่น โดยให้คณะกรรมการระดับ หน่วยงาน ประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งคุณลักษณะ ความเหมาะสม การครองงาน การครองตน การครองคน ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ ทั้งนี้ ในการ คัดเลือกให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานราชการดีเด่น สาขาสนับสนุน งานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น หน่วยงานละ ๑ คน และจัดส่งแบบเสนอชื่อพนักงานราชการดีเด่นฯ พร้อมแบบสรุป ผลงาน (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๒ ชุด) พร้อมกับสำเนารายงานการประชุม ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๓) โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ เป็นประธาน กรรมการ พิจารณาคัดเลือกต่อไป

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๓) มีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ เป็นประธาน กรรมการ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการและพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ระดับราชการบริหารส่วนกลาง สาขาสนับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น โดยคัดเลือกให้เหลือ ๓ คน ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ พร้อมกับสำเนารายงานการประชุม นำเสนอคณะกรรมการ คัดเลือกฯ (คณะที่ ๑) เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น (สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง) สาขาสนับสนุน งานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ระดับกรม ให้เหลือ ๑ คน และนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งการพิจารณาคัดเลือกจะพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานตามแบบเสนอชื่อพนักงานราชการ ดีเด่น หรือความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมด้านอื่น ๆ หรืออาจมีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมตามความเหมาะสม

๔. เกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น

เกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น สาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น

การให้คะแนนสาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น กำหนดคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๓ หมวด ดังนี้

- หมวดที่ ๑** การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่น (๗๐๐ คะแนน)
ว่าดีเด่นเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน)
- หมวดที่ ๒** การครองตน (๑๕๐ คะแนน)
- หมวดที่ ๓** การครองคน (๑๕๐ คะแนน)

หมวดการให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
หมวดที่ ๑ การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ซึ่งผลงานที่เสนอต้องมีสัดส่วนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ไม่เกิน ๒ เรื่อง โดยระบุขั้นตอนที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ระยะเวลาของผลงานไม่เกิน ๓ ปี โดยผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งปัจจุบัน) ๑.๑ ผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริมงานสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๓๐๐ ๑.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และแก้ไขปัญหาในการพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๑๐๐ ๑.๓ ผลงานดีเด่นด้านการประสานงานกับหน่วยงานอื่น รวมถึงให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๑๐๐ ๑.๔ ความเสียสละเพื่อขบวนการสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และคุณความดีอื่น ๆ ๑๐๐ ๑.๕ รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ๑๐๐	๗๐๐	
หมวดที่ ๒ การครองตน ๒.๑ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓๐ ๒.๒ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ๓๐ ๒.๓ การรักษาระเบียบวินัย การรักษาวินัยข้าราชการ และเคารพกฎหมาย ๓๐ ๒.๔ การประหยัดและเก็บออม ๓๐ ๒.๕ การปฏิบัติตามคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓๐	๑๕๐	
หมวดที่ ๓ การครองคน ๓.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อกัน ๓๐ ๓.๒ ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ ๓๐ ๓.๓ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน ๓๐ ๓.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น ๓๐ ๓.๕ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกันด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ๓๐	๑๕๐	
รวมคะแนนทุกหมวด	๑,๐๐๐	

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้เกณฑ์การตัดสินจากคะแนนที่ได้รับ โดยพิจารณาจากการจัดลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ทั้งนี้ คะแนนรวมทั้ง ๓ หมวด จะต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และคะแนนแต่ละหมวดจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เกณฑ์การ...

๕. การให้รางวัล

๕.๑ พนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับกรม จะได้รับโล่รางวัล และใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๕.๒ พนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับเขต และระดับราชการบริหารส่วนกลาง จะได้รับ โล่รางวัล และใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๕.๓ พนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับหน่วยงาน จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๖.๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์แจ้งเวียนหลักเกณฑ์/ประกาศให้มีการเสนอชื่อพนักงานราชการ ดีเด่น ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๖.๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ จัดส่งแบบเสนอชื่อพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๒ สาขา ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๒) โดยมีผู้ตรวจราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาให้แล้วเสร็จ และจัดส่งแบบเสนอชื่อ พร้อมแบบสรุปผลงานของพนักงานราชการดีเด่นฯ ที่ได้รับคัดเลือก ระดับเขต ทั้ง ๒ สาขา (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๕ ชุด) พร้อมกับสำเนารายงานการประชุมไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๖.๓ หน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง (ยกเว้นสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒) ให้แต่ละหน่วยงานจัดส่งแบบเสนอชื่อ พร้อมแบบสรุปผลงานของพนักงานราชการดีเด่น สาขาสนับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๒ ชุด) พร้อมกับสำเนารายงานการประชุม ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๓) ดำเนินการ คัดเลือกให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๖.๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑) พิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ระดับกรม ทั้ง ๒ สาขา (สาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น (สังกัดส่วนภูมิภาค) จำนวน ๑ คน และสาขาสนับสนุนงานส่งเสริม สหกรณ์ดีเด่น (สังกัดส่วนภูมิภาค) จำนวน ๑ คน (สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง) จำนวน ๑ คน รวมจำนวน ๓ คน) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อจะได้จัดทำข้อมูลนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้ความเห็นชอบ และจัดทำโล่รางวัล พร้อมใบประกาศเกียรติคุณพนักงานราชการดีเด่น ที่ได้รับการคัดเลือก ในวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์