



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และการประกาศเกียรติคุณผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมส่งเสริมสหกรณ์จะดำเนินการคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการที่มีผลงานดีเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตนให้กับงานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง จนเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาของประชาชน และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และกรมจะประกาศเกียรติคุณผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น เพื่อยกย่องเกียรติคุณของข้าราชการที่มีผลงานดีเด่น ให้เป็นแบบอย่างอันงดงามแก่ข้าราชการทั่วไปเพื่อยึดถือและปฏิบัติตาม และให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคมต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือน สังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ กรมส่งเสริมสหกรณ์ และมีระยะเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

(๒) เป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ และปฏิบัติงานตรวจการสหกรณ์โดยตรง รวมไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย

(๔) เป็นผู้มีความประพฤติชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ และค่านิยมกรมส่งเสริมสหกรณ์

(๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) เป็นผู้ที่ทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต กล้าคิด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๘) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง จากการปฏิบัติงานในหน้าที่ร่วมกับหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก และสังคมอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

(๙) เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสามารถในการทำงานร่วมกับทุกฝ่าย

(๑๐) ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

(๑๑) มีผลงานดีเด่น เชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานหรือสหกรณ์ สมควรได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป อุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน

(๑๒) อาจเคยเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด หรือระดับกรม หรือเป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน และสงวนสิทธิ์ห้ามนำผลงานที่เคยได้รับรางวัลมาแล้ว มาเสนอซ้ำเพื่อคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นอีก

๒. ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

(๑) การคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นระดับจังหวัด/สำนักงาน (ระดับหน่วยงาน)

(๑.๑) สำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นระดับหน่วยงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในสังกัด

(๑.๒) คณะกรรมการคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นระดับหน่วยงาน ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น ประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คุณลักษณะ ความเหมาะสมในการครองงาน การครองตน การครองคน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสมควรที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ และในการคัดเลือกให้พิจารณาองค์ประกอบจากเกณฑ์ใน ข้อ ๓ เกณฑ์การให้คะแนนแห่งประกาศนี้ เพื่อคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นระดับหน่วยงาน จำนวน ๑ คน แล้วจัดส่งแบบเสนอชื่อ พร้อมแบบสรุปผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังคณะกรรมการคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (คณะที่ ๒) ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นระดับเขต

(๒) การคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นระดับเขต

คณะกรรมการคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (คณะที่ ๒) จำนวน ๙ คณะ ซึ่งมีผู้ตรวจราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการและพิจารณาคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นระดับเขต โดยพิจารณาองค์ประกอบจากเกณฑ์ในข้อ ๓ เกณฑ์การให้คะแนนแห่งประกาศนี้ จำนวนคณะละ ๑ คน แล้วจัดส่งแบบเสนอชื่อพร้อมแบบสรุปผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือก (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๗ ชุด) พร้อมสำเนารายงานการประชุม ไปยังสำนักนายทะเบียนและกฎหมาย ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการเตรียมข้อมูลและนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (คณะที่ ๑) เพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นระดับกรม

(๓) การคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นระดับกรม

คณะกรรมการคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (คณะที่ ๑) ดำเนินการจัดประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นระดับกรม จำนวน ๑ คน และนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งในการพิจารณาคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ระดับกรม จะพิจารณาข้อมูลบุคคลและผลงานตามแบบเสนอชื่อผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น หรือความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมด้านอื่น ๆ หรืออาจมีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมตามความเหมาะสม

๓. เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนนผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น

การให้คะแนนผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น กำหนดคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๓ หมวด ดังนี้

- หมวดที่ ๑** การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่อง (๗๐๐ คะแนน)
ว่าดีเด่นเป็นที่ยอมรับของสหกรณ์)
- หมวดที่ ๒** การครองตน (๑๕๐ คะแนน)
- หมวดที่ ๓** การครองคน (๑๕๐ คะแนน)

หมวดการให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
<p>หมวดที่ ๑ การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติงานตรวจสอบกิจการและฐานะการเงินของสหกรณ์ที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ซึ่งผลงานที่เสนอต้องมีสัดส่วนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ จำนวน ๓ เรื่อง ระยะเวลาของผลงานไม่เกิน ๓ ปี โดยผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งปัจจุบัน)</p> <p>๑.๑ ผลงานดีเด่นที่เป็นเชิงประจักษ์ด้านการตรวจสอบกิจการและฐานะการเงินของสหกรณ์</p> <p>๑.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาการตรวจสอบกิจการและฐานะการเงินของสหกรณ์</p> <p>๑.๓ ผลงานดีเด่นด้านการให้ความรู้ คำแนะนำ ข้อเสนอแนะกับผู้ตรวจการสหกรณ์และรองนายทะเบียนสหกรณ์</p> <p>๑.๔ ความเสียสละเพื่อขบวนการสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และคุณความดีอื่น ๆ</p> <p>๑.๕ รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับจากการปฏิบัติงานหรือที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>๗๐๐</p> <p>๓๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	
<p>หมวดที่ ๒ การครองตน</p> <p>๒.๑ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๒.๒ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ</p> <p>๒.๓ การรักษาระเบียบวินัย การรักษารายราชการและเคารพกฎหมาย</p> <p>๒.๔ การประหยัดและเก็บออม</p> <p>๒.๕ การปฏิบัติตามคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑๕๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p>	
<p>หมวดที่ ๓ การครองคน</p> <p>๓.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน</p> <p>๓.๒ ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ</p> <p>๓.๓ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน</p> <p>๓.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น</p> <p>๓.๕ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์</p>	<p>๑๕๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p>	
รวมคะแนนทุกหมวด	๑,๐๐๐	

เกณฑ์การให้คะแนน ใช้เกณฑ์การตัดสินจากคะแนนที่ได้รับ โดยพิจารณาจากการจัดลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ทั้งนี้ คะแนนรวมทั้ง ๓ หมวด จะต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และคะแนนแต่ละหมวดจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔. การให้รางวัล

๔.๑ ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับกรม จะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ โล่รางวัล และใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๔.๒ ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับเขต จะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ โล่รางวัล และใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๔.๓ ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับหน่วยงาน จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕.๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์แจ้งเวียนหลักเกณฑ์/ประกาศให้มีการเสนอชื่อผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

๕.๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และพื้นที่ ๒ จัดส่งแบบเสนอชื่อผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการคัดเลือก (คณะที่ ๒) โดยมีผู้ตรวจราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาให้แล้วเสร็จ และจัดส่งแบบเสนอชื่อ พร้อมแบบสรุปผลงานของผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นที่ได้รับคัดเลือก ระดับเขต (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๗ ชุด) พร้อมกับสำเนารายงานการประชุมไปยังสำนักนายทะเบียนและกฎหมาย ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๕.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑) พิจารณาคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ระดับกรม จำนวน ๑ คน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อจะได้จัดทำข้อมูลนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้ความเห็นชอบ และจัดทำเข็มเชิดชูเกียรติ โล่รางวัล พร้อมใบประกาศเกียรติคุณผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ที่ได้รับการคัดเลือกในวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์

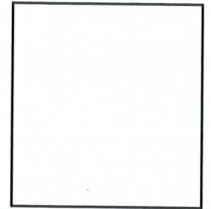
ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

แบบเสนอชื่อผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



๑. ชื่อ นามสกุล

๒. ประวัติส่วนตัว

๒.๑ เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี

เบอร์โทรศัพท์.....

๒.๒ ที่อยู่ปัจจุบัน.....

๓. ประวัติการศึกษา

ประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร	สาขาวิชา	ปีที่จบการศึกษา	สถาบัน

๔. ประวัติการทำงาน

๔.๑ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย.....กอง/สำนัก.....

นับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ ปี เดือน

๔.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย.....กอง/สำนัก.....

ขึ้นเงินเดือน บาท

๔.๓ ประวัติการรับราชการ

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ/สังกัด	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลา (ปี/เดือน/วัน)

๔.๔ ประวัติการทำงาน ด้านผู้ตรวจการสหกรณ์

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	ช่วงเวลา	ระยะเวลา (ปี/เดือน/วัน)
๑	ระบุตำแหน่ง และสังกัด ที่ปฏิบัติงาน ด้านการตรวจการสหกรณ์	๑ ก.ค.๕๕ - ๑๕ ส.ค. ๕๙	๔ป/๑ด/๑๕ว
๒			
๓			
๔			
ฯลฯ			
รวม			

๕. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับจากการปฏิบัติงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน พร้อมแนบเอกสารประกอบ (ถ้ามี)

๕.๑ รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ ระดับจังหวัด/หน่วยงาน

.....
.....
.....

๕.๒ รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ ระดับเขต/ภาค

.....
.....
.....

๕.๓ รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ ระดับประเทศ

.....
.....
.....

๖. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ

๖.๑ ผลงานดีเด่นที่เป็นเชิงประจักษ์และเป็นที่ยอมรับด้านการตรวจสอบกิจการและฐานะการเงินของสหกรณ์ ซึ่งผลงานที่เสนอต้องมีสัดส่วนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และขอสงวนสิทธิ์ให้นำผลงานที่เคยได้รับรางวัลมาแล้ว มาเสนอซ้ำเพื่อคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นอีก (จำนวน ๓ ผลงาน ระยะเวลาของผลงานไม่เกิน ๕ ปี โดยให้เขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๒ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม)

ผลงานที่ ๑ เรื่อง.....

ผู้ได้รับการเสนอชื่อมีสัดส่วนการดำเนินงานร้อยละ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

สาเหตุในการเข้าตรวจสอบกิจการและฐานะการเงินของสหกรณ์.....

.....

ขั้นตอนการดำเนินการ.....

.....

.....

.....

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงการแก้ไขปัญหา.....

.....

.....

ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ.....

.....

ผลสำเร็จของงาน.....

.....

ผลงานที่ ๒ เรื่อง.....

ผู้ได้รับการเสนอชื่อมีส่วนการดำเนินงานร้อยละ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

สาเหตุในการเข้าตรวจสอบกิจการและฐานะการเงินของสหกรณ์.....

ขั้นตอนการดำเนินการ.....

.....

.....

.....

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงการแก้ไขปัญหา.....

.....

.....

ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ.....

.....

ผลสำเร็จของงาน.....

.....

ผลงานที่ ๓ เรื่อง.....

ผู้ได้รับการเสนอชื่อมีส่วนการดำเนินงานร้อยละ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

สาเหตุในการเข้าตรวจสอบกิจการและฐานะการเงินของสหกรณ์.....

ขั้นตอนการดำเนินการ.....

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงการแก้ไขปัญหา.....

ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ.....

ผลสำเร็จของงาน.....

๖.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางาน หมายถึง การมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หานวัตกรรม เทคนิค วิธีการ แนวทางใหม่ ๆ หรือเครื่องมือในการส่งเสริมใหม่ๆ รวมถึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคิดค้น เครื่องมือใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปปรับปรุง แก้ไขและพัฒนางานตรวจสอบกิจการและฐานะการเงินของสหกรณ์ จนกระทั่งทำให้ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนากิจการตรวจสอบที่ดีขึ้น

๖.๓ ผลงานดีเด่นด้านการให้ความรู้ คำแนะนำ ข้อเสนอแนะกับผู้ตรวจการสหกรณ์คนอื่นและรองนายทะเบียน สหกรณ์

๖.๔ ความเสียสละเพื่อขบวนการสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และคุณความดีอื่น ๆ

๗. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง พร้อมเอกสารประกอบ (ถ้ามี) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ

๗.๑ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

.....
.....
.....

๗.๒ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

.....
.....
.....

๗.๓ การรักษาระเบียบวินัย การรักษাজรรยาข้าราชการและเคารพกฎหมาย

.....
.....
.....

๗.๔ การประหยัดและเก็บออม

.....
.....
.....

๗.๕ การปฏิบัติตามคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

.....
.....
.....

๘. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้า และลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ พร้อมเอกสารประกอบ (ถ้ามี) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ

๘.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน

.....
.....
.....

๘.๒ ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ

.....
.....
.....

๘.๓ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

.....
.....
.....

๘.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

.....
.....
.....

๘.๕ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ายินยอมให้กองการเจ้าหน้าที่ เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเท่าที่จำเป็น เพื่อใช้ในการดำเนินการกลั่นกรองผู้ที่สมควรได้รับคัดเลือกเป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และหากมีผู้ใด ทักท้วง และกรรมการได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าพเจ้าแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง ข้าพเจ้ายินยอมถูกตัดสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่นในครั้งนี้

(ลงชื่อ)..... ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)..... หัวหน้าหน่วยงานผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

หมายเหตุ

ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สหกรณ์จังหวัด หรือเทียบเท่า
ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

