



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ตามที่ได้มีประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด
๑	นางสาวกัณต์ชิตา แสนศิริ	กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ กองแผนงาน
๒	นางสาวณัฐปภัสร โยโร	กลุ่มวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินสหกรณ์ กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า
๓	นางสาวสโรชา อนุกุล	กลุ่มพัฒนาสหกรณ์เครดิตยูเนียน กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า
๔	นางสาวปพิชญา สิตไทย	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรธานี
๕	นางสาวศุภวรรณ พรหมบุญ	กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนนทบุรี

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมส่งเสริม
สหกรณ์ ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ดังกล่าว
ข้างต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การสอบสัมภาษณ์

กำหนดสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๒๙
ชั้น ๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์

๒. เกณฑ์การให้คะแนน

๑) ประเมินมิติศักยภาพ (๗๐ คะแนน) องค์กรประกอบ ได้แก่

- | | |
|---|----------|
| (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล | ๑๕ คะแนน |
| (๒) ความสามารถด้านภาษา | ๑๕ คะแนน |
| (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
(สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบ) | ๒๐ คะแนน |
| (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ | ๒๐ คะแนน |

ด้วยวิธีการ...

ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากสมรรถนะหลัก ๗ สมรรถนะ ดังนี้

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- การบริการที่ดี
- การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม
- การทำงานเป็นทีม
- ความผูกพันต่อระบบราชการ
- การอุทิศตนเพื่อสังคม ฯลฯ

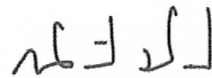
๒) ประเมินมิติผลงาน (๓๐ คะแนน) องค์กรประกอบ ได้แก่

- | | |
|--|----------|
| (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา | ๕ คะแนน |
| ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน | |
| (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา | ๑๐ คะแนน |
| (๓) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน | ๑๕ คะแนน |

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ <https://personnel.office.cpd.go.th/> ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายณฤทธิ์ บุญชัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ประธานกรรมการ