



กรมส่งเสริมสหกรณ์

รายงานการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมส่งเสริมสหกรณ์



Presented by: กองการเจ้าหน้าที่
และ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์



ผลการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

BY : กองการเจ้าหน้าที่



มาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล: 5 มิติ ของ สำนักงาน ก.พ.



กรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี พ.ศ. 2568



มิติที่ 1 : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร วิเคราะห์ระบบงานและวางแผนอัตรากำลัง
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรม ด้วยการจัดการความรู้ (KM)



มิติที่ 2 : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- พัฒนาระบบฐานข้อมูล HR ให้มีประสิทธิภาพสนับสนุนงานด้านการบริหารบุคคล



มิติที่ 3 : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับให้ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- การทบทวนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)



แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะ



มิติที่ 4 : ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างธรรมาภิบาล
- ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

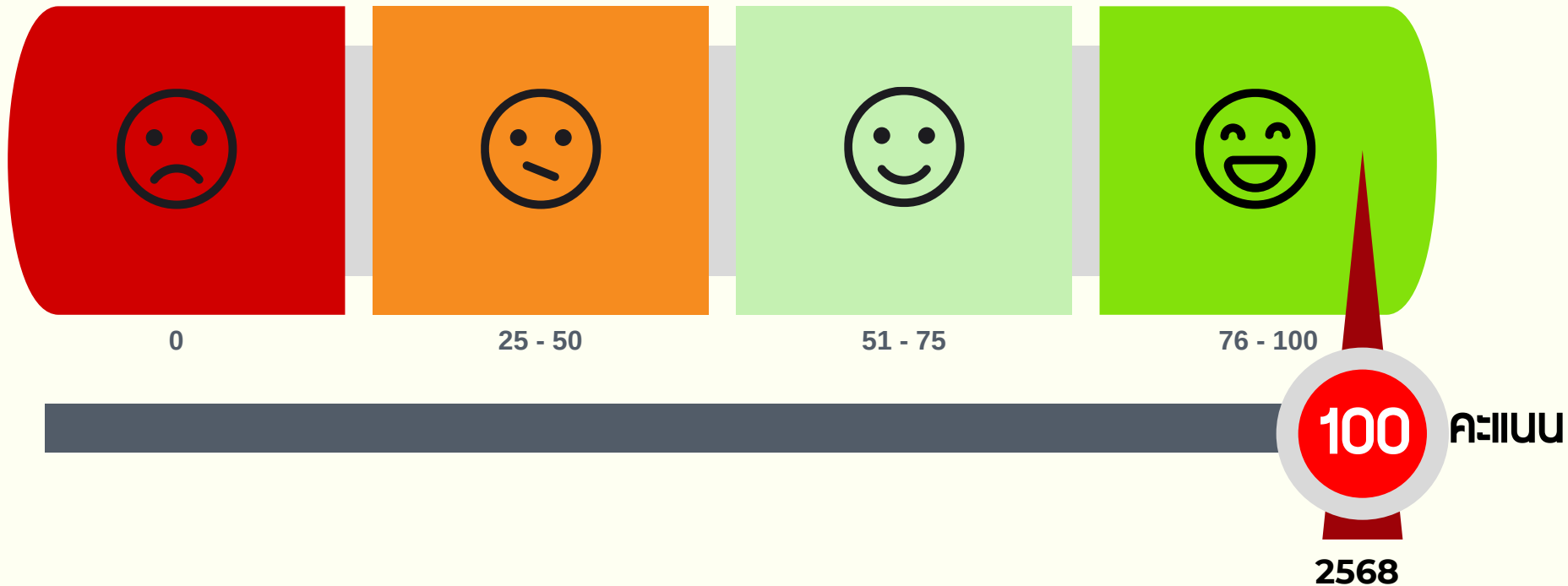


มิติที่ 5 : คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

- ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สมดุลชีวิต
- สร้างความผูกพัน การเป็นองค์กรแห่งความสุข



ผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม :



1. การจัดการความรู้ KM



ผลการดำเนินงาน :

จัดทำองค์ความรู้
และนวัตกรรม

หน่วยงานทั้งส่วนกลาง
และส่วนภูมิภาค
ดำเนินการ
(KM & IM)

มีบุคลากรเข้าร่วม
แลกเปลี่ยนเรียนรู้
4,221 คน

องค์ความรู้



170 องค์ความรู้



จำนวน 111
หน่วยงาน



คิดเป็นร้อยละ 89.39
ของบุคลากรทั้งหมด

งบประมาณ: ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
ผลการเบิกจ่าย: ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
ระยะเวลาดำเนินการ: 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68



2. การปรับโครงสร้าง



และบริหารอัตรากำลัง



ผลการดำเนินงาน :



อ.ก.พ. กษ. มีมติอนุมัติ
การปรับปรุงโครงสร้าง
การแบ่งงานภายใน
ของกรมในการประชุม
ครั้งที่ 2/2568
เมื่อ 8 เม.ย. 68



ปรับปรุงโครงสร้าง
เรียบร้อยแล้ว
เมื่อ 29 พ.ค. 68

งบประมาณ: ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
ผลการเบิกจ่าย: ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
ระยะเวลาดำเนินการ: 1 ต.ค. 67 - 29 พ.ค. 68

มิติที่ 2: ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม :

1. การรวบรวมกฎหมายและระเบียบ

ผลการดำเนินงาน :



ปรับปรุงเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ อาทิเช่น กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้านงานบุคคลให้ทันสมัย (Update) ผลการประกวดเว็บไซต์ ของกรม : กองการเจ้าหน้าที่ได้ 95.46 คะแนน



ระยะเวลาดำเนินการ: 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68



งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
ผลการเบิกจ่าย: ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

2. ปรับปรุงข้อมูลข้าราชการระดับปฏิบัติการ

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขข้อมูลของ ข้าราชการเป้าหมายให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน



ดำเนินการ 2 กลุ่ม คือ

ข้าราชการระดับปฏิบัติการ : 87 ราย

ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ปี 68 : 84 ราย

รวมทั้งหมด: 171 ราย



ระยะเวลาดำเนินการ: 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68



งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
ผลการเบิกจ่าย: ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

3. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการบริการข้อมูลให้กับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการให้บริการบุคลากรกรมในการ

1. การขอคัดสำเนา ก.พ. 7

2. การขอจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่าน โปรแกรมระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIs)

ผลสำรวจความพึงพอใจต่อการรับบริการฯ ดังนี้

ขอคัดสำเนา ก.พ. 7 (ผู้รับบริการ 205 คน)

มีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 99.00



จัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้รับบริการ 231 คน)

มีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 91.90



ระยะเวลาดำเนินการ: 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68



งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
ผลการเบิกจ่าย: ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม :

4. การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (E-Service)



ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการพัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)

เฉพาะประวัติการฝึกอบรม

ให้ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้างบันทึกประวัติการฝึกอบรมได้ด้วยตนเอง

ตามหนังสือ ที่ กษ 1102/ว 393 ลงวันที่ 27 ส.ค. 67

แจ้งเวียนการนำระบบมาใช้งานจริง ในวันที่ 2 ม.ค. 68

5. การบริหารอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน : ณ วันที่ 30 มิ.ย. 68



ตำแหน่งว่าง 120 ตำแหน่ง
กรอบอัตรากำลัง 2,985 ตำแหน่ง

อัตรากำลังของข้าราชการไม่เกินร้อยละ 6



ระยะเวลาดำเนินการ: 1 ต.ค. 67 - 30 มิ.ย. 68



งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
ผลการเบิกจ่าย: ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ: 1 ต.ค. 67 - 27 ส.ค. 67

งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการเบิกจ่าย: ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ



มิติที่ 3: ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม :



1. การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP)

ผลการดำเนินงาน :



บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน IDP

จำนวน **3,588** คน



จำนวนเรื่องในการพัฒนาความรู้

7,368 เรื่อง



ร้อยละ **100**
(เป้าหมาย 3,588 คน)



งบประมาณ: ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ



ผลการเบิกจ่าย: ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ: 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

2. การพัฒนาทักษะดิจิทัลที่เหมาะสมกับบทบาทและระดับตำแหน่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้หลักสูตรการใช้โปรแกรม Canva สร้างสื่อวิดีโอ เพื่อเพิ่มทักษะและประสิทธิภาพการทำงาน



มีบุคลากรเข้ารับการอบรม

1,216 ราย

คิดเป็นร้อยละ 25.25 ของบุคลากรทั้งหมด 4,762 ราย

ผลการนำความรู้ไปปรับใช้ประโยชน์



1,065 ราย

คิดเป็นร้อยละ **87.58** ของผู้เข้าอบรม 1,216 ราย



งบประมาณ: 12,600 บาท



ผลการเบิกจ่าย: 12,600 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ: 1 ต.ค. 67 - 24 เม.ย. 68

โครงการ/กิจกรรม :

3.โครงการฝึกอบรมพัฒนา ทักษะ สมรรถนะให้กับบุคลากรกรมให้ตรงตามตำแหน่ง

ผลการดำเนินงาน

กรมได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตรในการพัฒนาศักยภาพและนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน มีบุคลากรส่งเสริมสหกรณ์ได้รับ การพัฒนาฯ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน



17 โครงการ



26 หลักสูตร



รวม 3,643 ราย



งบประมาณ
7,538,000 บาท



ผลการเบิกจ่าย
4,331,885.10 บาท



ระยะเวลาดำเนินการ
1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

ตัวอย่างโครงการ/หลักสูตร อาทิ

1



โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่หลักสูตร "การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ"

2



โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เทคนิคการสร้างงานนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ"

3



โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เพิ่มสมรรถนะนักกรรพการบุคคล

4



โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสร้างความรู้ด้านการประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์

5



โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์"

6



โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างผู้นำที่มีศักยภาพสำหรับอนาคต

7



โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พิธีกรมืออาชีพ

8



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การเพิ่มทักษะการโค้ชให้แก่บุคลากร"

9



โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคการเขียนโครงการเพื่อขอรับงบประมาณแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

โครงการ/กิจกรรม :

4. พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มสื่อการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ ให้สอดคล้องกับการใช้งาน

ผลการดำเนินงาน



ดำเนินการผลิตสื่อการเรียนรู้
รวม **64 สื่อ**



ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68



งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

5. CPD Community Innovation

ผลการดำเนินงาน

จัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

นวัตกรรมที่ขยายผล 6 เรื่อง



1 Dashboard วิเคราะห์ความเข้มแข็งสหกรณ์



2 Chat Bot Gemini Google AI



3 Liveworksheets



4 Plickers



5 แอปฯ สื่อเรียนรู้ด้านสหกรณ์



6 CAI วิชาสหกรณ์นักเรียน

บุคลากรรวม
896 คน

เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้



ระยะเวลาดำเนินการ: 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

งบประมาณ: ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการเบิกจ่าย: ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม : 6.โครงการ CPD Story Share Project

ผลการดำเนินงาน



ดำเนินการจัดกิจกรรม แบ่งปันความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการส่งเสริมสหกรณ์ และด้านการฝึกอบรม ด้านการส่งเสริมสหกรณ์ (หลักการอุดมการณ์ และวิธีการสหกรณ์) ให้กับนักวิชาการสหกรณ์ และด้านการฝึกอบรม ให้กับ นักทรัพยากรบุคคล โดยดำเนินการแบ่งปันความรู้ผ่านหลักสูตร 3 หลักสูตร



ดำเนินการจัดกิจกรรม CPD Story Share Project

นักวิชาการสหกรณ์

นักทรัพยากรบุคคล

บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพและนำความรู้ไปปรับใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกรม

โดยเฉลี่ยทั้ง 3 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 92.07

ผ่าน 3 หลักสูตร คือ

1. เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์

จำนวน 160 คน

2. พัฒนากทักษะการเป็นพิธีกรมืออาชีพ

จำนวน 100 คน

3. เพิ่มสมรรถนะนักทรัพยากรบุคคล

จำนวน 60 คน

| | |
|--|--|
| | ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68 |
| | งบประมาณ 1,973,890 บาท |
| | ผลการเบิกจ่าย 1,702,935.10 บาท |



มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



1 การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ



4,200
บาท



4,200
บาท



1 ต.ค. 67
-
31 ส.ค. 68



ผลการประเมินฯ

ผลการดำเนินงาน

กรมได้ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้งนี้ ผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ป.ป.ช. เป็นผู้ประเมิน)

กรมส่งเสริมสหกรณ์
ได้คะแนน

98.40



2 โครงการปลูกจิตสำนึก และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน



งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ



207,900
บาท



188,900
บาท



1 ต.ค. 67
-
17 ม.ค. 68

ผลการดำเนินงาน



มีผู้เข้าร่วมโครงการ
จำนวน
60 คน

คิดเป็นร้อยละ

100 %

ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างวันที่ 15 - 17 มกราคม 2568 ณ ศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ ภาคตะวันออก เดียงเหนือ และโรงแรมเดอ วี ลอฟท์ โฮเทล นครราชสีมา ผู้เข้าร่วมอบรมได้ความรู้และตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ส่งผลให้เกิดการป้องกันการเกิดปัญหาทุจริต และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมส่งเสริมสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม :



3. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ 3 โครงการ ดังนี้



1. โครงการอบรมทางไกล เรื่อง "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" (16ธ.ค. 67)



2. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต (15 - 17 ม.ค. 68)



3. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (28 มี.ค. 68)



บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้มีการนำความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายไปใช้ประโยชน์ตามเป้าหมายที่กำหนด



ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ต.ค. 67 - 31 ม.ค. 68

งบประมาณ: 225,900 บาท
ผลการเบิกจ่าย : 206,000 บาท



4. การดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม

ผลการดำเนินงาน :



แต่งตั้งคณะทำงานองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



หน่วยงานส่วนกลางดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม



ผลการประเมิน สปท. กษ.

กรมส่งเสริมสหกรณ์
เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

งบประมาณ: 3,150 บาท
ผลการเบิกจ่าย : 1,050บาท



มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน



โครงการ/กิจกรรม :

1. โครงการสมดุลชีวิตคนทำงาน



ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการทั้ง

✓ หน่วยงานส่วนกลาง
และส่วนภูมิภาค



ผ่านเกณฑ์การ

✓ ประเมินโครงการ

155 หน่วยงาน
ผ่านเกณฑ์ (ขั้นต่ำ 80%)

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
งบประมาณ : 92,200 บาท
ผลการเบิกจ่าย : 80,534 บาท

พิธีมอบรางวัล:



วันสถาปนากรม (30 ก.ย. 68)
ณ โรงแรมปรีnce พาเลซ

2. โครงการส่งเสริมความผูกพันและความผูกพันองค์กร

ผลการดำเนินงาน : ✓ เสริมสร้างความสุข & ความผูกพัน

กิจกรรมสร้างความผูกพันและกีฬา



91 หน่วยงาน

จัดกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพัน
จัดกีฬาภายใน (25 ม.ค. 68)

บุคลากร 602 ราย

มีความพึงพอใจ ร้อยละ 91

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณ
ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณ

กิจกรรมรณรงค์



รณรงค์ (10 มิ.ย. 68)
บุคลากร จำนวน 95 คนที่เข้าร่วม
กิจกรรม

มีความพึงพอใจ

ร้อยละ 94.4

ผู้ร่วมตอบ 1,571 คน (ส่วนกลาง)

มีความผูกพันองค์กร
ร้อยละ **87.4**

โครงการ/กิจกรรม :

3. การยกย่องชมเชยบุคลากร

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินโครงการนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่น เป็นประจำทุกปี

สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร



ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ที่ กลุ่มท เสี่ยสละ ซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตนให้กับงาน

มีข้าราชการ และพนักงานราชการ
ได้รับการคัดเลือกเป็น
นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น
และพนักงานราชการดีเด่น



(91 ราย)

ปี งปม. พ.ศ. 2568



ระยะเวลาดำเนินการ
1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568



งบประมาณ
123,300 บาท



ผลการเบิกจ่าย
89,534 บาท



ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังบุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์

ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568

1. ข้าราชการ

กรอบ: 2,978 อัตรา | คนครอง: 2,938 ราย
(กรอบมีเงินทุกอัตรา) ว่าง: 40 อัตรา



แบ่งตามประเภท ตำแหน่ง

| ประเภทตำแหน่ง | กรอบ (อัตรา) | คนครอง (ราย) | ว่าง (อัตรา) |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|
| บริหาร (สูง/ต้น): | 4 | 4 | - |
| อำนวยความสะดวก (สูง/ต้น): | 96 | 96 | - |
| วิชาการ: | 2,565 | 2,539 | 26 |
| ทั่วไป: | 313 | 299 | 14 |

ภาพรวมบุคลากรทั้งหมด

กรอบอัตรากำลังรวม: 5,210 อัตรา
จำนวนที่มีคนครอง : 4,820 ราย
ตำแหน่งว่าง : 61 อัตรา
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน (ไม่มีงบประมาณจัดจ้าง) 329 อัตรา (พนักงานราชการ)

2. ลูกจ้างประจำ

กรอบ: 272 อัตรา (กรอบมีเงินทุกอัตรา)
| คนครอง: 272 ราย | ว่าง: 0 อัตรา

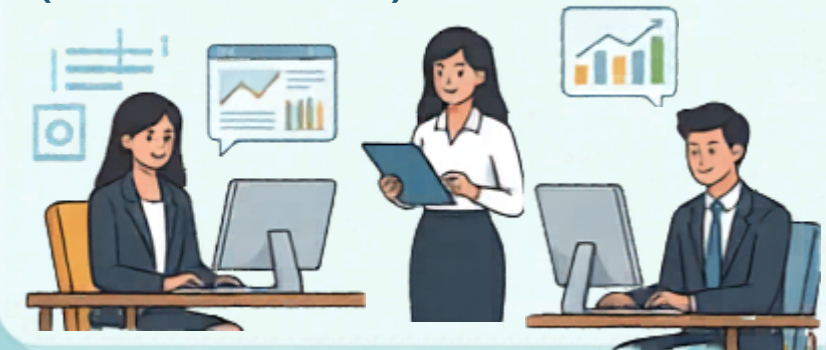


3. พนักงานราชการ

กรอบ: 1,960 อัตรา แบ่งเป็น

1) กรอบมีเงิน (มีงบประมาณจัดจ้าง) : 1,631 อัตรา
- คนครอง : 1,610 ราย
- ว่าง : 21 อัตรา

2) กรอบไม่มีเงิน (ไม่มีงบประมาณจัดจ้าง) : 329 อัตรา





.....

รายงานผล การพัฒนาบุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์

ประจำปี 2568



จำนวน 37 โครงการ
กลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น 9,708 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 12,738,835.87 บาท



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ รวบรวมแบบรายงานการฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตร สำหรับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นการสรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ (ข้าราชการ และพนักงานราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางกรมส่งเสริมสหกรณ์

หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม/หลักสูตรสำหรับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนทั้งสิ้น 42 โครงการ จำนวนบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 9,708 คน งบประมาณรวม 12,738,835.87 บาท แยกรายละเอียดได้ดังนี้

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

1

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)



โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร

“การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ” รุ่นที่ 24 - 25 ผ่านระบบ Zoom Meeting



กลุ่มเป้าหมาย 214 คน

(ตามแผน 240 คน)

ข้าราชการบรรจุใหม่กรมส่งเสริมสหกรณ์



จัดอบรม 2 รุ่น

รุ่นที่ 24 วันที่ 4 - 8 พ.ย. 2567

รุ่นที่ 25 วันที่ 19 - 23 พ.ค. 2568



งบประมาณที่ใช้ไป

54,889.80 บาท

(ตามแผน 55,120 บาท)



ผลสัมฤทธิ์

ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ของระบบราชการ และ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ได้ แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ มีค่านิยมและ ทัศนคติการเป็นข้าราชการที่ดี

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

2

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร



"เทคนิคการสร้างงานนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ"

> **กลุ่มเป้าหมาย 1,136 คน**

(ตามแผน 1,000 คน)

ข้าราชการบรรจุใหม่กรมส่งเสริมสหกรณ์

> **งบประมาณที่ใช้ไป**

61,000 บาท

(ตามแผน 61,000 บาท)

> **จัดอบรม 5 รุ่น**

รุ่นที่ 1 วันที่ 18 - 19 พ.ย. 2567

รุ่นที่ 2 วันที่ 21 - 22 พ.ย. 2567

รุ่นที่ 3 วันที่ 25 - 26 พ.ย. 2567

รุ่นที่ 4 วันที่ 28 - 29 พ.ย. 2567

รุ่นที่ 5 วันที่ 2 - 3 ธ.ค. 2567

> **ผลสัมฤทธิ์**

ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ในการออกแบบงานนำเสนอด้วยโปรแกรม Microsoft PowerPoint และโปรแกรม Canva เพื่อประกอบการนำเสนองานหรือการบรรยาย

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

3

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

**โครงการฝึกอบรม หลักสูตร
เพิ่มสมรรถนะนักทรัพยากรบุคคล**



> กลุ่มเป้าหมาย 28 คน
(ตามแผน 25 คน)

นักทรัพยากรบุคคลของ สกส. ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านฝึกอบรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง วิทยากร
ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่

> งบประมาณที่ใช้ไป
177,010 บาท
(ตามแผน 177,010 บาท)

> จัดอบรม
วันที่ 23 - 27 ธ.ค. 67

> ผลสัมฤทธิ์
ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะและ
ประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติ
ภารกิจได้ตามแผนงานและยุทธศาสตร์ของกรม
ส่งเสริมสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

4

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสร้าง



ความรู้ด้านการประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์รุ่นที่ 1 - 2



กลุ่มเป้าหมาย 108 คน

(ตามแผน 100 คน)

นักทรัพยากรบุคคลของ สกส. ผู้ปฏิบัติงานด้านฝึกอบรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่



งบประมาณที่ใช้ไป

533,460 บาท

(ตามแผน 524,760 บาท)



จัดอบรม

รุ่นที่ 1 วันที่ 15 - 17 ม.ค. 68

รุ่นที่ 2 วันที่ 27 - 29 ม.ค. 68



ผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้าอบรมมีทักษะด้านการจัดทำสื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์ได้อย่างทันสมัย สนับสนุนงานประชาสัมพันธ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์และหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ 5

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์ รุ่นที่ 21 - 23



> **กลุ่มเป้าหมาย 238 คน**

(ตามแผน 259 คน)

บุคลากรส่วนกลาง วิทยาการ และเจ้าหน้าที่

> **จัดอบรม 3 รุ่น**

รุ่นที่ 21 - 22 (ระยะที่ 1) วันที่ 3 - 5 ก.พ. 68

(ระยะ 2 - 3) รุ่นที่ 21 วันที่ 8 - 13 ก.พ. 68

รุ่นที่ 22 วันที่ 30 มี.ค. - 4 เม.ย. 68

รุ่นที่ 23 (ระยะที่ 1) วันที่ 15 - 17 ก.ค. 68

และ(ระยะที่ 2 - 3) วันที่ 19 - 24 ก.ค. 68

> **งบประมาณที่ใช้ไป**

1,825,243.20 บาท

(ตามแผน 1,779,650 บาท)

> **ผลสัมฤทธิ์**

ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาและพัฒนาสหกรณ์ ให้มีศักยภาพ

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

6

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างผู้นำที่มีศักยภาพ สำหรับอนาคต



กลุ่มเป้าหมาย 89 คน

(ตามแผน 90 คน)

ข้าราชการที่มีความพร้อมที่จะได้รับการพัฒนา
ให้เป็นผู้มีสมรรถนะและศักยภาพสูงในการบริหาร
จัดการองค์การจากส่วนกลาง สนง.สกจ. สสพ.พื้นที่ 1 2
วิทยาการและเจ้าหน้าที่



งบประมาณที่ใช้ไป

555,126.25 บาท

(ตามแผน 640,590 บาท)



จัดอบรม

วันที่ 23 - 25 ก.พ. 68



ผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้าอบรมสามารถเพิ่มขีดสมรรถนะ
ในการพัฒนาแนวคิดและวิสัยทัศน์
ที่จะเป็นผู้นำบริหารการเปลี่ยนแปลง
สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ 7

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พรีกอร์มืออาชีพ รุ่นที่ 4 - 5



> **กลุ่มเป้าหมาย 100 คน**
(ตามแผน 100 คน)
บุคลากรจากหน่วยงานส่วนกลาง
สำนักงานสหกรณ์จังหวัด
และศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

> **งบประมาณที่ใช้ไป**
540,677.10 บาท
(ตามแผน 540,680 บาท)

> **จัดอบรม**
รุ่นที่ 4 วันที่ 10 - 14 มี.ค. 68
รุ่นที่ 5 วันที่ 17 - 21 มี.ค. 68

> **ผลสัมฤทธิ์**
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำหน้าที่
เป็นพรีกอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งจะเป็น
ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในอนาคต

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ 8

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์”



> **กลุ่มเป้าหมาย 25 คน**
(ตามแผน 30 คน)
บุคลากรส่วนกลาง วิทยาการ และเจ้าหน้าที่

> **งบประมาณที่ใช้ไป**
68,320.40 บาท
(ตามแผน 72,000 บาท)

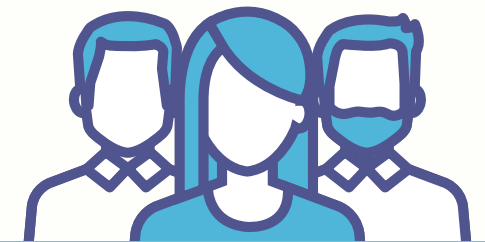
> **จัดอบรม**
วันที่ 11 มี.ค. - 29 พ.ค. 68
(อาทิตย์ละ 3 วัน รวม 72 ชม.)

> **ผลสัมฤทธิ์**
ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้และทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษไปประยุกต์ใช้ในการติดต่อประสานงานระหว่างการประชุมปฏิบัติงานได้

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ 9

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาสมรรถนะสำหรับนักวิเคราะห์
นโยบายและแผน และบุคลากรกองแผนงาน”



> **กลุ่มเป้าหมาย 55 คน**
(ตามแผน 65 คน)
บุคลากรกองแผนงาน และบุคลากร
จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

> **งบประมาณที่ใช้ไป**
311,550 บาท
(ตามแผน 323,950 บาท)

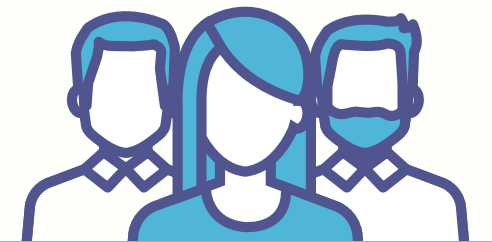
> **จัดอบรม**
วันที่ 2 - 4 มี.ค. 68

> **ผลสัมฤทธิ์**
ผู้เข้าอบรมสามารถนำประสบการณ์
ความรู้ที่ได้รับไปวางแผนอย่างเป็นระบบ
สามารถบริหารงบประมาณให้สอดคล้อง
กับบริบทงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ 10

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

**โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสร้างการ์ตูน Animation
เพื่อการประชาสัมพันธ์ ด้วย AI ผ่านระบบ Zoom Cloud
Meeting**



> **กลุ่มเป้าหมาย 397 คน**

(ตามแผน 600 คน)

ข้าราชการและพนักงาน

ราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์

> **งบประมาณที่ใช้ไป**

59,400 บาท

(ตามแผน 59,400 บาท)

> **จัดอบรม 3 รุ่น**

รุ่นที่ 1 วันที่ 14 - 15 พ.ค. 2568

รุ่นที่ 2 วันที่ 19 - 20 พ.ค. 2568

รุ่นที่ 3 วันที่ 21 - 22 พ.ค. 2568

> **ผลสัมฤทธิ์**

ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างงานเพื่อนำเสนอผ่านการ์ตูน Animation และ Upload ผลงาน อย่างน้อย 1 ชิ้นงาน เพื่อเผยแพร่ผ่าน youtube หรือ tiktok

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ 11

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

โครงการพัฒนาบุคลากรขับเคลื่อนงานบูรณาการความเข้มแข็ง
และตัวชี้วัดหลักภายใต้แผนระดับที่ 3 (พ.ศ. 2566-2570)
ไปสู่การปฏิบัติ ผ่านระบบ Zoom Meeting รุ่น 2



> **กลุ่มเป้าหมาย 597 คน**

(ตามแผน 370 คน)
บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์
ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

> **งบประมาณที่ใช้ไป**

35,927.30 บาท
(ตามแผน 35,940 บาท)

> **จัดอบรม**

วันที่ 16 - 18 มิ.ย. 2568

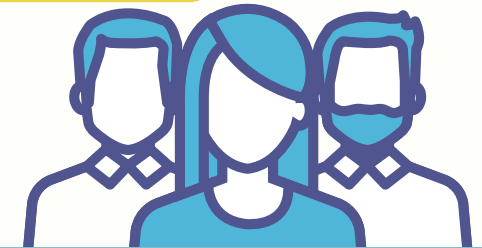
> **ผลสัมฤทธิ์**

ผู้เข้าอบรมสามารถนำแนวทาง
การขับเคลื่อนงานบูรณาการไปส่งเสริม
ให้สหกรณ์มีความเข้มแข็งขึ้นได้ตามตัวชี้วัด
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ 12

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคการเขียนโครงการ เพื่อขอรับงบประมาณแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ รุ่นที่ 1 - 2



> **กลุ่มเป้าหมาย 195 คน**
(ตามแผน 210 คน)
บุคลากรจากหน่วยงานส่วนกลาง
และส่วนภูมิภาค

> **งบประมาณที่ใช้ไป**
421,726.26 บาท
(ตามแผน 597,600 บาท)

> **จัดอบรม 2 รุ่น**
รุ่นที่ 1 วันที่ 24 - 26 มิ.ย. 68
รุ่นที่ 2 วันที่ 5 - 7 ส.ค. 68

> **ผลสัมฤทธิ์**
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะในการ
จัดทำแผนงาน การเขียนโครงการ
ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์ได้
อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ 13

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร กฎหมายสหกรณ์พื้นฐาน สำหรับผู้จัดอบรม



- > **กลุ่มเป้าหมาย 50 คน**
(ตามแผน 60 คน)
นักทรัพยากรบุคคลจากสำนักพัฒนา
และถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
และผู้ปฏิบัติงานด้านฝึกอบรม
และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- > **งบประมาณที่ใช้ไป**
199,090 บาท
(ตามแผน 180,000 บาท)

- > **จัดอบรม**
วันที่ 28 - 30 มิ.ย. 68
- > **ผลสัมฤทธิ์**
ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้
ในการจัดโครงการฝึกอบรมและนำเทคนิคการ
บรรยายด้านกฎหมายสหกรณ์ไปถ่ายทอด
ในฐานะวิทยากรให้เกิดความเข้าใจ
และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ 14

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาศักยภาพทีมงาน และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี 2569



> **กลุ่มเป้าหมาย 180 คน**
(ตามแผน 160 คน)
บุคลากรจากสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ และผู้ปฏิบัติงานด้านฝึกอบรม และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

> **งบประมาณที่ใช้ไป**
765,600 บาท
(ตามแผน 749,200 บาท)

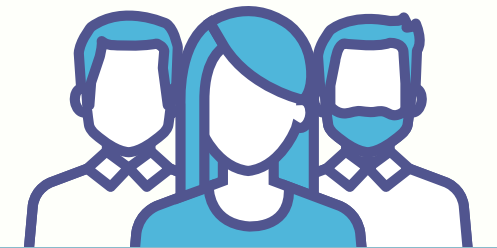
> **จัดอบรม**
วันที่ 28 - 30 ก.ค. 2568

> **ผลสัมฤทธิ์**
ผู้เข้าอบรมสามารถมีทักษะการทำงานเป็นทีมและการบริหารภาวะผู้นำที่เหมาะสมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ 15

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

**โครงการประชุมชี้แจงการใช้งาน Dashboard SCM
แสดงผลความเข้มแข็งของสหกรณ์ ด้วยโปรแกรม
looker Studio**



> กลุ่มเป้าหมาย 529 คน

(ตามแผน 370 คน)

บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์
ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

> จัดอบรม

วันที่ 16 พ.ค. 68

> งบประมาณที่ใช้ไป

2,325 บาท

(ตามแผน 5,460 บาท)

> ผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้าอบรมสามารถนำ dashboard SCM
แสดงผลความเข้มแข็งของสหกรณ์
ด้วยโปรแกรม looker Studio ไปปรับใช้
ในงานส่งเสริมสหกรณ์ได้

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ 16

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่มทักษะการโค้ชให้แก่บุคลากรผ่านระบบ Zoom Meeting”



> **กลุ่มเป้าหมาย 100 คน**
(ตามแผน 100 คน)
บุคลากรส่วนกลาง วิทยาการ และเจ้าหน้าที่

> **งบประมาณที่ใช้ไป**
600,000 บาท
(ตามแผน 600,000 บาท)

> **จัดอบรม**
วันที่ 3 - 6 ก.พ. 68

> **ผลสัมฤทธิ์**
ผู้เข้าอบรมมีทักษะด้านการ Coaching โดยสามารถใช้กระบวนการ Coaching กับผู้ใต้บังคับบัญชาของตนเองภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ 17

(17 โครงการ/ 4,061 คน/ 6,367,840.31 บาท)

**โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "วิทยากรต้นแบบในการถ่ายทอด
ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายสหกรณ์"**



> กลุ่มเป้าหมาย 20 คน

(ตามแผน 20 คน)
บุคลากรจากหน่วยงานส่วนกลาง
สำนักงานสหกรณ์จังหวัด

> งบประมาณที่ใช้ไป

156,495 บาท

(ตามแผน 149,200 บาท)

> จัดอบรม

วันที่ 9 - 12 มิ.ย. 2568

> ผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้าอบรมสามารถทำหน้าที่เป็นวิทยากร
ต้นแบบด้านกฎหมายสหกรณ์ได้
อย่างมีประสิทธิภาพ



กองการเจ้าหน้าที่

(5 โครงการ/ 2,371 คน/ 316,760 บาท)

1

โครงการอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ 2/2567 (รุ่นเพิ่มเติม)

> **กลุ่มเป้าหมาย 54 คน**
(ตามแผน 59 คน)
ข้าราชการบรรจุใหม่ของ
กรมส่งเสริมสหกรณ์

> **งบประมาณที่ใช้ไป**
25,960 บาท
(ตามแผน 25,960 บาท)

> **จัดอบรม**
วันที่ 16 - 17 ก.ย. 2567

> **ผลสัมฤทธิ์**
ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการเข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร วัฒนธรรมของส่วนราชการ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายงาน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของกรมส่งเสริมสหกรณ์



กองการเจ้าหน้าที่

(5 โครงการ/ 2,371 คน/ 316,760 บาท)

2

โครงการอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ 2/2568



กลุ่มเป้าหมาย 94 คน

(ตามแผน 130 คน)

ข้าราชการบรรจุใหม่ของ
กรมส่งเสริมสหกรณ์



งบประมาณที่ใช้ไป

70,200 บาท

(ตามแผน 70,200 บาท)



จัดอบรม

รุ่นที่ 1 วันที่ 11 - 12 ธ.ค. 2567 จำนวน 7 คน
รุ่นที่ 2 วันที่ 16 - 17 ม.ค. 2568 จำนวน 52 คน
รุ่นที่ 3 วันที่ 20 - 21 มี.ค. 2568 จำนวน 35 คน



ผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการเข้าอบรม ร้อยละ 100 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร วัฒนธรรมของส่วนราชการ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายงาน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของกรมส่งเสริมสหกรณ์



กองการเจ้าหน้าที่

(5 โครงการ/ 2,371 คน/ 316,760 บาท)

3

โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

> **กลุ่มเป้าหมาย 2,047 คน**

(ตามแผน 1,500 คน)

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน
ราชการ สังกัดส่วนกลาง และส่วน
ภูมิภาค

> **งบประมาณที่ใช้ไป**

5,400 บาท

(ตามแผน 5,400 บาท)

> **จัดอบรม**

วันที่ 16 ธ.ค. 2567

> **ผลสัมฤทธิ์**

ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้เกี่ยวกับ
ผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับใช้ในการปฏิบัติ
ราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น



กองการเจ้าหน้าที่

(5 โครงการ/ 2,371 คน/ 316,760 บาท)

4

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

> กลุ่มเป้าหมาย 50 คน

(ตามแผน 60 คน)

บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ส่วนภูมิภาค
ในเขตตรวจราชการที่ 10 11 12 13 14
เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์

> งบประมาณที่ใช้ไป

202,600 บาท

(ตามแผน 207,900 บาท)

> จัดอบรม

วันที่ 15 – 17 ม.ค. 2568

> ผลสัมฤทธิ์

บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อ
การทำงานและใช้ชีวิตส่วนตัว



กองการเจ้าหน้าที่

(5 โครงการ/ 2,371 คน/ 316,760 บาท)

5

**โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว
และผลประโยชน์ส่วนรวม**

- > **กลุ่มเป้าหมาย 126 คน**
(ตามแผน 100 คน)
ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์สังกัด
ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค เจ้าหน้าที่ และ
ผู้สังเกตการณ์
- > **งบประมาณที่ใช้ไป**
12,600 บาท
(ตามแผน 12,600 บาท)

- > **จัดอบรม**
วันที่ 27 มี.ค. 2568
- > **ผลสัมฤทธิ์**
บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อ
การทำงานและใช้ชีวิตส่วนตัว

สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย

(5 โครงการ/ 546 คน/ 3,985,455.79 บาท)

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาทักษะความรู้กฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ เพิ่มประสิทธิภาพ การตรวจสอบ ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สำหรับผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ และผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์” (รุ่นที่ 3)

> กลุ่มเป้าหมาย 109 คน

(ตามแผน 120 คน)

1. ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์และผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ที่สังกัดสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 - 2 และสังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัด
2. วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ เจ้าหน้าที่โครงการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

> งบประมาณที่ใช้ไป

641,973.20 บาท

(ตามแผน 642,020 บาท)

> จัดอบรม

วันที่ 6 – 8 ม.ค. 2568

> ผลสัมฤทธิ์

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติสหกรณ์ ระเบียบ ประกาศ คำแนะนำของนายทะเบียนสหกรณ์ รวมถึงกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการแนะนำส่งเสริม
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและสาระสำคัญในการรับจดทะเบียน แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับและการกำหนดระเบียบของสหกรณ์
3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
4. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้อย่างมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ผู้อำนวยการกลุ่ม สำหรับงานจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์

สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย

(5 โครงการ/ 546 คน/ 3,985,455.79 บาท)

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาทักษะความรู้กฎหมายว่าด้วยสหกรณ์เพิ่มประสิทธิภาพ การตรวจสอบให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง (ระดับปฏิบัติการ : สำหรับเจ้าหน้าที่กลุ่มจัดตั้งและ ส่งเสริมสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์)” รุ่นที่ 5



กลุ่มเป้าหมาย 108 คน

(ตามแผน 120 คน)

1. ข้าราชการ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มจัดตั้งและ ส่งเสริมสหกรณ์ และกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 - 2
2. วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ เจ้าหน้าที่โครงการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง



งบประมาณที่ใช้ไป

555,450 บาท

(ตามแผน 556,800 บาท)



จัดอบรม

วันที่ 20 – 22 พ.ย. 2567



ผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะเรื่อง กฎหมายเพื่อการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และสามารถรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาสั่ง การภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งผลให้สหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกรในพื้นที่ดำเนินกิจการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย

(5 โครงการ/ 546 คน/ 3,985,455.79 บาท)

โครงการโรงเรียนผู้ตรวจการสหกรณ์ หลักสูตร "ผู้ตรวจการสหกรณ์ระดับกลาง"

> กลุ่มเป้าหมาย 211 คน

(ตามแผน 240 คน)

ข้าราชการสำนักงานสหกรณ์จังหวัด/สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 - 2 ที่ผ่านการอบรมและสอบผ่านหลักสูตร "ผู้ตรวจการสหกรณ์ระดับพื้นฐาน" แล้ว แต่ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม/สอบไม่ผ่านในหลักสูตร "ผู้ตรวจการสหกรณ์ระดับกลาง" และผู้สังเกตการณ์ วิทยากร และเจ้าหน้าที่

> งบประมาณที่ใช้ไป 1,706,795.64 บาท (ตามแผน 1,706,795.64 บาท)

> จัดอบรม

รุ่นที่ 1 วันที่ 16 - 20 ธ.ค. 67 จำนวน 105 คน
รุ่นที่ 2 วันที่ 20 - 24 ม.ค. 68 จำนวน 106 คน

> ผลสัมฤทธิ์

1. ผู้ตรวจการสหกรณ์สามารถตรวจสอบสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. ผู้ตรวจการสหกรณ์สามารถเขียนรายงานผลการตรวจสอบ พร้อมให้ความเห็น/ข้อเสนอแนะต่อนายทะเบียนสหกรณ์ เพื่อพิจารณาสั่งการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง

สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย

(5 โครงการ/ 546 คน/ 3,985,455.79 บาท)

โครงการโรงเรียนผู้ตรวจการสหกรณ์ หลักสูตร "การบริหารจัดการแก้ไขข้อบกพร่อง"

> กลุ่มเป้าหมาย 78 คน

(ตามแผน 100 คน)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจการสหกรณ์จากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 - 2 จำนวน 78 คน และผู้สังเกตการณ์ เจ้าหน้าที่โครงการและวิทยากร

> งบประมาณที่ใช้ไป

598,096 บาท

(ตามแผน 598,096 บาท)

> จัดอบรม

วันที่ 5 - 7 ก.พ. 68

> ผลสัมฤทธิ์

1. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถตรวจสอบสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเขียนรายงานผลการตรวจสอบ พร้อมให้ความเห็น/ข้อเสนอแนะต่อนายทะเบียนสหกรณ์ เพื่อพิจารณาสั่งการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง
3. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับกระบวนการออกคำสั่งทางปกครองและจัดทำคำสั่งทางปกครองได้อย่างถูกต้อง
4. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย

(5 โครงการ/ 546 คน/ 3,985,455.79 บาท)

โครงการโรงเรียนผู้ตรวจการสหกรณ์ หลักสูตร "ผู้ตรวจการสหกรณ์ระดับสูง"

> กลุ่มเป้าหมาย 40 คน

(ตามแผน 55 คน)

ข้าราชการสังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัด/สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2 ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะผู้ตรวจการ และผ่านการอบรมหลักสูตร "ผู้ตรวจการสหกรณ์ระดับกลาง" ที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับการอบรม ผู้สังเกตการณ์ วิทยากร และเจ้าหน้าที่

> งบประมาณที่ใช้ไป

483,140.95 บาท

(ตามแผน 483,140.95 บาท)

> จัดอบรม

วันที่ 3 - 7 มี.ค. 68

> ผลสัมฤทธิ์

1. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถตรวจสอบสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเขียนรายงานผลการตรวจสอบ พร้อมให้ความเห็น/ข้อเสนอแนะต่อนายทะเบียนสหกรณ์ เพื่อพิจารณาสั่งการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง
3. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับกระบวนการออกคำสั่งทางปกครองและจัดทำคำสั่งทางปกครองได้อย่างถูกต้อง
4. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(1 โครงการ/ 1,201 คน/ 12,600 บาท)

1

โครงการอบรม การใช้โปรแกรม Canva สร้างสื่อวิดีโอ เพื่อเพิ่มทักษะ และประสิทธิภาพการทำงาน ผ่านระบบออนไลน์"



กลุ่มเป้าหมาย 1,201 คน

(ตามแผน 1,200 คน)

ข้าราชการ และพนักงานราชการทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคของกรมส่งเสริมสหกรณ์



จัดอบรม

รุ่นที่ 1 วันที่ 1-3 พ.ย. 2567

รุ่นที่ 2 วันที่ 5-7 ม.ค. 2568



งบประมาณที่ใช้ไป

12,600 บาท

(ตามแผน 12,600 บาท)



ผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้และทักษะเรื่องการสร้างสื่อวิดีโอและสร้างสื่อดิจิทัลไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(3 โครงการ/ 836 คน/ 75,495 บาท)

1

โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0

กิจกรรม : การอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ
การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และ
พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565



กลุ่มเป้าหมาย 287 คน
(ตามแผน 500 คน)

ข้าราชการ และพนักงานราชการ
ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์



งบประมาณที่ใช้ไป
1,975 บาท
(ตามแผน 1,975 บาท)



จัดอบรม

วันที่ 10 มกราคม 2568



ผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ
การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ
พ.ศ. 2558 ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการ
(www.info.go.th) และพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการ
ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(3 โครงการ/ 836 คน/ 75,495 บาท)

โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0

กิจกรรม : การอบรมหลักสูตร “การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (Effective Communication)”



กลุ่มเป้าหมาย 390 คน
(ตามแผน 500 คน)

ข้าราชการ และพนักงานราชการ
ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์



งบประมาณที่ใช้ไป
13,320 บาท
(ตามแผน 13,320 บาท)



จัดอบรม

วันที่ 11 มีนาคม 2568



ผลสัมฤทธิ์

1. เพื่อการพัฒนาทักษะการสื่อสารของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มีทัศนคติในการสื่อสารเชิงบวก เพื่อการพัฒนาตนเอง พัฒนาการทำงานและพัฒนาองค์กร
2. ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญและเกิดทัศนคติเชิงบวกในการสื่อสาร เกิดความเข้าใจในความแตกต่างของแต่ละบุคคล ทำให้เกิดความเห็นอกเห็นใจกัน เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการสื่อสาร และสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในสถานการณ์การทำงานจริง โดยเฉพาะด้านการให้บริการ ให้สามารถบริการได้ตามมาตรฐานการให้บริการ สร้างความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการซึ่งจะส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(3 โครงการ/ 836 คน/ 75,495 บาท)

โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0

กิจกรรม "การสื่อสาร สร้างความเข้าใจ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award - PMQA) และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0"



กลุ่มเป้าหมาย 159 คน (ตามแผน 252 คน)

1. คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ เจ้าหน้าที่โครงการและวิทยากร
2. บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในสังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค



งบประมาณที่ใช้ไป 60,200 บาท (ตามแผน 60,200 บาท)



จัดอบรม

วันที่ 26 - 27 มีนาคม 2568



ผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 กิจกรรม "การสื่อสาร สร้างความเข้าใจ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award - PMQA) และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0" และหลักเกณฑ์การประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (หมวด1-7) เพิ่มขึ้น

กองคลัง

(1 โครงการ/ 187 คน/ 67,080 บาท)

1

โครงการฝึกอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพด้านกฎหมายและระเบียบงานคลัง

> กลุ่มเป้าหมาย 187 คน

(ตามแผน 260 คน)

ข้าราชการ และพนักงานราชการ
ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของ
กรมส่งเสริมสหกรณ์

> จัดอบรม

ส่วนภูมิภาค 20-21 กุมภาพันธ์ 2568
ส่วนกลาง 18-19 มีนาคม 2568

> งบประมาณที่ใช้ไป

67,080 บาท

(ตามแผน 67,080 บาท)

> ผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย
ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน ด้านการคลัง และ
สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า

(1 โครงการ/ 133 คน/ 150,000 บาท)

1

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมาย
การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายการก่อการร้าย
(สำหรับเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์) ผ่านระบบ Zoom Meeting

➤ **กลุ่มเป้าหมาย 133 คน**

(ตามแผน 156 คน)

ข้าราชการ และพนักงานราชการทั้ง
ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรม
ส่งเสริมสหกรณ์

➤ **งบประมาณที่ใช้ไป**

150,000 บาท

(ตามแผน 150,000 บาท)

➤ **จัดอบรม**

วันที่ 14 -15 ม.ค. 2568

➤ **ผลสัมฤทธิ์**

ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย
การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และกฎหมาย
การก่อการร้าย และสามารถแนะนำส่งเสริมสหกรณ์
ผู้มีหน้าที่รายงานให้สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์

(1 โครงการ/ 155 คน/ 1,063,563.78 บาท)

1

โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมสหกรณ์จัดทำแผนธุรกิจ
และวิเคราะห์การลงทุน



กลุ่มเป้าหมาย 155 คน

(ตามแผน 190 คน)

ข้าราชการ และพนักงานราชการทั้งส่วนกลาง
และส่วนภูมิภาคของกรมส่งเสริมสหกรณ์
และลูกจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาสหกรณ์
78 หน่วยงาน



งบประมาณที่ใช้ไป

1,063,563.78 บาท

(ตามแผน 1,063,563.78 บาท)



จัดอบรม

วันที่ 27 - 29 มกราคม 2568



ผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ 80 มีความรู้
เพิ่มขึ้น และนำความรู้ไปใช้ในการแนะนำให้
คำปรึกษาแก่สหกรณ์ในการจัดทำแผนธุรกิจ
และวิเคราะห์การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ของผู้เข้ารับการอบรม

สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2

(2 โครงการ/ 111 คน/ 298,120 บาท)

1

โครงการประชุมชี้แจงกระบวนการและเทคนิคการชำระบัญชี ของ สสพ.2

> กลุ่มเป้าหมาย 56 คน

(ตามแผน 65 คน)

ข้าราชการ และพนักงานราชการ ของ
สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2

> งบประมาณที่ใช้ไป

14,620 บาท

(ตามแผน 14,620 บาท)

> จัดอบรม

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568

> ผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ด้านการ
ชำระบัญชีเพิ่มขึ้น มีแนวทางการปฏิบัติใน
ทิศทางเดียวกัน สามารถแก้ไขปัญหาและ
อุปสรรคต่างๆ ได้ และมีความก้าวหน้าในการ
ชำระบัญชี

สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2

2

(2 โครงการ/ 111 คน/ 298,120 บาท)

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรของ สสพ. 2 ของ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ ให้มีความเข้มแข็ง

➤ **กลุ่มเป้าหมาย 55 คน**

(ตามแผน 60 คน)

ข้าราชการ และพนักงานราชการ ของ สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2

➤ **งบประมาณที่ใช้ไป**

283,500 บาท

(ตามแผน 283,500 บาท)

➤ **จัดอบรม**

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568

➤ **ผลสัมฤทธิ์**

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนกลยุทธ์ขององค์กร สร้างความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์องค์กร

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 12 จังหวัดพิษณุโลก

(1 โครงการ/ 57 คน/ 198,020 บาท)

1

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ด้านการ ประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์” รุ่นที่ 1

> **กลุ่มเป้าหมาย 57 คน**

(ตามแผน 65 คน)

คณะทำงานประชาสัมพันธ์ประจำสำนักงานสหกรณ์จังหวัด หรือบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบด้านงานประชาสัมพันธ์ บุคลากรของศูนย์ฯ ที่ 5 -14 เจ้าหน้าที่ตัวแทนของสำนัก/กอง จากหน่วยงานส่วนกลาง

> **งบประมาณที่ใช้ไป**

198,020 บาท

(ตามแผน 198,020 บาท)

> **จัดอบรม**

วันที่ 15 – 17 มกราคม 2568

> **ผลสัมฤทธิ์**

ผู้ผ่านการอบรมมีทักษะด้านการจัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์ได้อย่างทันสมัย สามารถสนับสนุนงานประชาสัมพันธ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์และหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี

(1 โครงการ/ 50 คน/ 203,900 บาท)

1

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ด้านการ ประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์” รุ่นที่ 2

> **กลุ่มเป้าหมาย 50 คน**

(ตามแผน 50 คน)

คณะทำงานประชาสัมพันธ์ประจำสำนักงานสหกรณ์จังหวัด บุคลากรของศูนย์ฯ 1 - 4 และ 15 - 20 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

> **งบประมาณที่ใช้ไป**

203,900 บาท

(ตามแผน 203,900 บาท)

> **จัดอบรม**

วันที่ 27 – 29 มกราคม 2568

> **ผลสัมฤทธิ์**

1. ผู้ผ่านการอบรมมีทักษะด้านการจัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์ได้อย่างทันสมัย
2. สามารถสนับสนุนงานประชาสัมพันธ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์และหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เกิดการสร้างภาคีเครือข่ายนักประชาสัมพันธ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้และข้อมูลงานสหกรณ์ร่วมกัน



ปัญหา/อุปสรรคของการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1 การพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน :

1.1 กรมส่งเสริมสหกรณ์มีบุคลากรจำนวนมากและหลายตำแหน่งงาน อาจไม่ครอบคลุมต่อการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรในการฝึกอบรมบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ครบทุกตำแหน่งงาน บุคลากรกระจายอยู่ในโครงสร้างการบริหารงานในส่วนภูมิภาคจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และในส่วนกลางของกรมส่งเสริมสหกรณ์

1.2 การพัฒนาบุคลากรในยุคเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครบตามสมรรถนะที่พึงประสงค์ทักษะ/องค์ความรู้ต่าง ๆ ที่จำเป็น/สนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน องค์ความรู้ เป็นเรื่องที่ทำทนาย ซึ่งบุคลากรเองต้องพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องจากแหล่งอื่นๆ ด้วย

1.3 บุคลากรผู้ปฏิบัติงานต้องหมั่นฝึกฝนและเสริมสร้าง "ทักษะ/สมรรถนะ" ให้กับตนเองอยู่เสมอ หากติดขัด/ไม่เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ควรขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา (ผอ.กลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย) ให้คำชี้แนะ Coaching เพิ่มเติมได้

ปัญหา/อุปสรรคของการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2 การฝึกอบรม :

2.1 กรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการสำรวจความจำเป็น/ความต้องการฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตรให้ตรงตามตำแหน่งงาน และความประสงค์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ) แต่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีภารกิจเร่งด่วน/ข้อจำกัดบางประการ ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงผู้เข้ารับการอบรมกะทันหัน ซึ่งกระทบต่อหน่วยงานผู้จัดโครงการ/หลักสูตรด้านขออนุมัติตัวบุคคล

2.2 ควรให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตร อย่างเหมาะสม ซึ่งจากการตรวจสอบสรุปรายงานผลการฝึกอบรมรายบุคคล พบว่า บุคลากรบางท่านเข้ารับการฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ (ทุกกอง/สำนักฯ) มากกว่า 10 โครงการ เป็นต้น อ้างอิงแบบรายงานการฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตรสำหรับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อรวบรวมส่งสถาบันเกษตรกรบริการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รายละเอียดตามหนังสือสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ที่ กษ 1111/4366 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2568



ปัญหา/อุปสรรคของการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3 ระยะเวลาในการฝึกอบรม :

3.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมบางรายมีภารกิจจำเป็น/เร่งด่วน ทำให้ระยะเวลาในการฝึกอบรมไม่ต่อเนื่อง/ไม่สม่ำเสมอ อาจทำให้ไม่เข้าใจเนื้อหาวิชาที่เรียน เป็นต้น

3.2 การพัฒนาบุคลากรในยุคเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครบตามสมรรถนะที่พึงประสงค์ ทักษะ/องค์ความรู้ต่าง ๆ ที่จำเป็น/สนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน องค์ความรู้ เป็นเรื่องที่ท้าทาย ซึ่งบุคลากรเองต้องพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องจากแหล่งอื่นๆ ด้วย

4 งบประมาณ :

4.1 ด้วยปริมาณความต้องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ตามโครงการ/หลักสูตรมีจำนวนมาก ขณะที่งบประมาณด้านการฝึกอบรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์มีจำกัด จึงส่งผลกระทบต่อการจัดสรรค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่อาจยังไม่ครอบคลุมในทุกส่วนงาน