



## ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และการประกาศเกียรติคุณพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยกรมส่งเสริมสหกรณ์จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยพิจารณาคัดเลือกจากพนักงานราชการที่มีผลงานดีเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตนให้กับงานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน และกรมจะประกาศเกียรติคุณพนักงานราชการดีเด่น เพื่อยกย่องเกียรติคุณของ พนักงานราชการที่มีผลงานดีเด่นให้เป็นแบบอย่างอันงดงามต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. พนักงานราชการดีเด่น จำแนกเป็น ๒ สาขา ดังนี้

๑.๑ สาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น

๑.๒ สาขาสันับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น

- สังกัดส่วนภูมิภาค

- สังกัดส่วนกลาง

### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ พนักงานราชการดีเด่น จะต้องมีความสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานราชการ สังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ และได้รับการจัดจ้างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ และค่านิยมกรมส่งเสริมสหกรณ์

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

(๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้ที่ทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต กล้าคิด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๗) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง จากการปฏิบัติงานในหน้าที่ร่วมกับหน่วยงาน ภายในหรือหน่วยงานภายนอก และสังคมอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

(๘) เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสามารถในการทำงานร่วมกับทุกฝ่าย

(๙) ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

(๑๐) มีผลงานดีเด่น เป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน สมควรได้รับการยกย่องจากบุคคล ทั่วไป อุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน

(๑๑) กรณีผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการดีเด่นระดับกรมในสาขาใดสาขาหนึ่ง จะต้องเว้นระยะเวลา ๕ ปีขึ้นไปนับแต่วันที่ลงนามในประกาศที่ได้รับการคัดเลือก ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ จึงจะสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสาขาที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกได้ แต่ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับคัดเลือกในสาขาที่เคยได้รับการคัดเลือกระดับกรม

๒.๒ สาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ และต้องเป็นพนักงานราชการผู้ซึ่งปฏิบัติงานในการช่วยส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร โดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี และปัจจุบันสังกัด

(๑) กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ นิคมสหกรณ์ และศูนย์สาธิตสหกรณ์ ในสำนักงานสหกรณ์จังหวัด ๗๖ จังหวัด หรือสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ หรือ

(๒) ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการส่งเสริมสหกรณ์ และ/หรือกลุ่มเกษตรกรในสังกัดตามข้อ (๑) โดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ต้องดำรงตำแหน่งในสังกัดปัจจุบัน มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒.๓ สาขาสับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ และต้องเป็นพนักงานราชการผู้ซึ่งปฏิบัติงานในการช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้บรรลุเป้าหมาย โดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี และปัจจุบันสังกัด

(๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบริหารจัดการและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ และกลุ่มตรวจการสหกรณ์ ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดหรือสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ และหน่วยงานส่วนกลาง หรือ

(๒) ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการสนับสนุนการปฏิบัติงานการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ในสังกัดตามข้อ (๑) โดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ต้องดำรงตำแหน่งในสังกัดปัจจุบัน มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

### ๓. ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

#### ๓.๑ ส่วนภูมิภาค

(๑) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ในสังกัด

(๑.๒) การพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้ง ๒ สาขาของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ พนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ในระดับหน่วยงาน จะต้องเป็นคนดีและมีผลงานดีเด่น โดยให้คณะกรรมการระดับหน่วยงาน ประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งคุณลักษณะ ความเหมาะสม การครองงาน การครองตน การครองคน ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อและในการคัดเลือกให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานราชการดีเด่นของหน่วยงาน

สาขาละ ๑ คน และจัดส่งแบบเสนอชื่อของพนักงานราชการดีเด่นฯ ที่ได้รับคัดเลือกระดับหน่วยงาน ทั้ง ๒ สาขา ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (คณะที่ ๒) ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยมีผู้ตรวจราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ เพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๒) มีผู้ตรวจราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการและพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ให้เหลือสาขาละ ๑ คน ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ และให้จัดส่งแบบเสนอชื่อของพนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการดีเด่น ระดับเขต ทั้ง ๒ สาขา ในรูปแบบเอกสาร (ต้นฉบับ) จำนวน ๑ ชุด พร้อมไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ QR Code จำนวน ๑ QR Code ซึ่งประกอบด้วย ๒ ไฟล์ ได้แก่ ไฟล์แบบเสนอชื่อ (PDF) พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ไฟล์ และไฟล์ VTR แนะนำตัว (MP4) จำนวน ๑ ไฟล์ และสำเนารายงานการประชุมไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เพื่อจัดทำข้อมูลนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑)

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑) ประชุมพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ระดับกรม (สังกัดส่วนภูมิภาค) ให้เหลือสาขาละ ๑ คน และนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ ซึ่งการพิจารณาคัดเลือกจะพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานตามแบบเสนอชื่อพนักงานราชการดีเด่น หรือความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมด้านอื่น ๆ หรืออาจมีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมตามความเหมาะสม

### ๓.๒ ส่วนกลาง

(๑) หน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง (ยกเว้นสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒) จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ในสังกัด

(๑.๒) การพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ สาขาสนับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นของหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง พนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ในระดับหน่วยงาน จะต้องเป็นคนดีและมีผลงานดีเด่น โดยให้คณะกรรมการระดับหน่วยงาน ประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งคุณลักษณะ ความเหมาะสม การครองงาน การครองตน การครองคน ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานราชการดีเด่น สาขาสันับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น หน่วยงานละ ๑ คน และจัดส่งแบบเสนอชื่อพนักงานราชการดีเด่นฯ ในรูปแบบเอกสาร (ต้นฉบับ) จำนวน ๑ ชุด พร้อมไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ QR Code จำนวน ๑ QR Code ซึ่งประกอบด้วย ๒ ไฟล์ ได้แก่ ไฟล์แบบเสนอชื่อ (PDF) พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ไฟล์ และไฟล์ VTR แนะนำตัว (MP4) จำนวน ๑ ไฟล์ และสำเนารายงานการประชุม ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๓) โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ เป็นประธานกรรมการ พิจารณาคัดเลือกต่อไป

(๒) คณะกรรมการ ...

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๓) มีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ เป็นประธาน กรรมการ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการและพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น สาขาส่งเสริมงานส่งเสริม สหกรณ์ดีเด่น ให้เหลือ ๓ คน ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามประกาศ กรมส่งเสริมสหกรณ์ พร้อมกับสำเนารายงานการประชุม นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑) เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น (สังกัดส่วนกลาง) สาขาส่งเสริมงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ระดับกรม ให้เหลือ ๑ คน และนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ ซึ่งการพิจารณาคัดเลือกจะพิจารณาจาก ข้อมูลบุคคลและผลงานตามแบบเสนอชื่อพนักงานราชการดีเด่น หรือความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมด้านอื่น ๆ หรืออาจมีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมตามความเหมาะสม

**๔. เกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น**

**เกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น สาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น**

การให้คะแนนสาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น กำหนดคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๓ หมวด ดังนี้

- หมวดที่ ๑ การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่น เป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน) (๗๐๐ คะแนน)
- หมวดที่ ๒ การครองตน (๑๕๐ คะแนน)
- หมวดที่ ๓ การครองคน (๑๕๐ คะแนน)

หมวดการให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
<b>หมวดที่ ๑ การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่น เป็นที่ยอมรับ ซึ่งผลงานที่เสนอต้องมี จำนวน ๒ เรื่อง โดยระบุขั้นตอนที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ระยะเวลาของผลงานไม่เกิน ๓ ปี โดยผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งปัจจุบัน)</b> ๑.๑ ผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริมงานสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๓๐๐ ๑.๒ ผลงานดีเด่นด้านการประสานงานกับหน่วยงานอื่น รวมถึงให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๑๐๐ ๑.๓ ความเสียสละเพื่อขบวนการสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และคุณความดีอื่น ๆ ๑๐๐ ๑.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และแก้ไขปัญหาในการพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๑๐๐ ๑.๕ รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ๕๐ ๑.๖ ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมงานสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๕๐	๗๐๐	
<b>หมวดที่ ๒ การครองตน</b> ๒.๑ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓๐ ๒.๒ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ๓๐ ๒.๓ การรักษาระเบียบวินัย การรักษารายราชการ การมีจริยธรรม และเคารพกฎหมาย ๓๐ ๒.๔ การประหยัดและเก็บออม ๓๐ ๒.๕ การปฏิบัติตามคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓๐	๑๕๐	

หมวดที่ ๓ ...

หมวดการให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
<b>หมวดที่ ๓ การครองคน</b>	<b>๑๕๐</b>	
๓.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน	๓๐	
๓.๒ ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ	๓๐	
๓.๓ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน	๓๐	
๓.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น	๓๐	
๓.๕ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์	๓๐	
<b>รวมคะแนนทุกหมวด</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	

เกณฑ์การให้คะแนน ใช้เกณฑ์การตัดสินจากคะแนนที่ได้รับ โดยพิจารณาจากการจัดลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ทั้งนี้ คะแนนรวมทั้ง ๓ หมวด จะต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และคะแนนแต่ละหมวดจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**เกณฑ์การให้คะแนนพนักงานราชการดีเด่น สาขาสับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น**

การให้คะแนนสาขาสับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น กำหนดคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๓ หมวด ดังนี้

- หมวดที่ ๑** การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่อง (๗๐๐ คะแนน) ว่าดีเด่นเป็นที่ยอมรับ)
- หมวดที่ ๒** การครองตน (๑๕๐ คะแนน)
- หมวดที่ ๓** การครองคน (๑๕๐ คะแนน)

หมวดการให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
<b>หมวดที่ ๑ การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ซึ่งผลงานที่เสนอต้องมี จำนวน ๒ เรื่อง โดยให้ระดับชั้นตอนที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ระยะเวลาของผลงานไม่เกิน ๓ ปี โดยผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งปัจจุบัน)</b>	<b>๗๐๐</b>	
๑.๑ ผลงานดีเด่นด้านการสนับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	๓๐๐	
๑.๒ ผลงานดีเด่นด้านการประสานงานกับหน่วยงานอื่น รวมถึงให้ความร่วมมือเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	๑๐๐	
๑.๓ ความเสียสละเพื่อขบวนการสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และคุณความดีอื่น ๆ	๑๐๐	
๑.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และแก้ไขปัญหาในการพัฒนางานเพื่อสนับสนุนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	๑๐๐	
๑.๕ รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	๕๐	
๑.๖ ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	๕๐	
<b>หมวดที่ ๒ การครองตน</b>	<b>๑๕๐</b>	
๒.๑ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๓๐	
๒.๒ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ	๓๐	
๒.๓ การรักษาระเบียบวินัย การรักษารายราชการ การมีจริยธรรม และเคารพกฎหมาย	๓๐	
๒.๔ การประหยัดและเก็บออม	๓๐	
๒.๕ การปฏิบัติตามคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๓๐	

หมวดการให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
<b>หมวดที่ ๓ การครองคน</b>	<b>๑๕๐</b>	
๓.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อกองาน	๓๐	
๓.๒ ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ	๓๐	
๓.๓ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน	๓๐	
๓.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น	๓๐	
๓.๕ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกองานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์	๓๐	
<b>รวมคะแนนทุกหมวด</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	

เกณฑ์การให้คะแนน ใช้เกณฑ์การตัดสินจากคะแนนที่ได้รับ โดยพิจารณาจากการจัดลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ทั้งนี้ คะแนนรวมทั้ง ๓ หมวด จะต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และคะแนนแต่ละหมวดจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๕. การให้รางวัล

๕.๑ พนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับกรม จะได้รับโล่รางวัล เสื้อเชิ้ตยูเกียรติ และใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๕.๒ พนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับเขต และระดับราชการบริหารส่วนกลาง จะได้รับโล่รางวัล และใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๕.๓ พนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับหน่วยงาน จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

#### ๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๖.๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์แจ้งเวียนหลักเกณฑ์/ประกาศให้มีการเสนอชื่อพนักงานราชการดีเด่น ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙

๖.๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ จัดส่งแบบเสนอชื่อพนักงานราชการดีเด่น ทั้ง ๒ สาขา ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๒) โดยมีผู้ตรวจราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาให้แล้วเสร็จ และจัดส่งแบบเสนอชื่อของพนักงานราชการดีเด่นฯ ที่ได้รับคัดเลือกระดับเขต ทั้ง ๒ สาขา ในรูปแบบเอกสาร (ต้นฉบับ) จำนวน ๑ ชุด พร้อมไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ QR Code จำนวน ๑ QR Code ซึ่งประกอบด้วย ๒ ไฟล์ ได้แก่ ไฟล์แบบเสนอชื่อ (PDF) พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ไฟล์ และไฟล์ VTR แนะนำตัว (MP4) จำนวน ๑ ไฟล์ และสำเนารายงานการประชุมไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๖.๓ หน่วยงานสังกัดส่วนกลาง (ยกเว้นสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒) ให้แต่ละหน่วยงานจัดส่งแบบเสนอชื่อของพนักงานราชการดีเด่น สาขาสนับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ในรูปแบบเอกสาร (ต้นฉบับ) จำนวน ๑ ชุด พร้อมไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ QR Code จำนวน ๑ QR Code ซึ่งประกอบด้วย ๒ ไฟล์ ได้แก่ ไฟล์แบบเสนอชื่อ (PDF) พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ไฟล์ และไฟล์ VTR แนะนำตัว (MP4) จำนวน ๑ ไฟล์และสำเนารายงานการประชุมให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๓) ดำเนินการคัดเลือกระดับราชการบริหารส่วนกลางให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๖.๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑) พิจารณาคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ระดับกรม ทั้ง ๒ สาขา (สาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น (สังกัดส่วนภูมิภาค) จำนวน ๑ คน และสาขาสับสนุนงานส่งเสริม สหกรณ์ดีเด่น (สังกัดส่วนภูมิภาค) จำนวน ๑ คน (สังกัดส่วนกลาง) จำนวน ๑ คน รวมจำนวน ๓ คน) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ เพื่อจะได้จัดทำข้อมูลนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้ความเห็นชอบ และจัดทำโล่รางวัล เสื้อเชิดชูเกียรติ พร้อมใบประกาศเกียรติคุณพนักงานราชการดีเด่น ที่ได้รับการคัดเลือก ในวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนิรันดร์ มุลธิตา)  
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์