



ที่ กษ ๑๑๐๒/ ๒ ๘ ๑ ๗

กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ภายหลังพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ กษ ๑๑๐๒/๘๒๘๙ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ผลการประเมินความคิดเห็นการดำเนินการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ภายหลังพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ภายหลังพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ภายหลังพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้สำนักงานสหกรณ์จังหวัดดำเนินการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด และรายงานผลการดำเนินการให้กรมฯ ทราบ นั้น

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ติดตามความก้าวหน้าเป็นระยะ รวมทั้งได้ทำการสำรวจความคิดเห็นการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาฯ ดังกล่าวข้างต้น เพื่อทราบถึงประสิทธิภาพ การบรรลุวัตถุประสงค์ ตลอดจนปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาฯ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการ โดยกลุ่มเป้าหมายที่ทำการสำรวจ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน (ข้าราชการบรรจุใหม่) และกลุ่มผู้ประเมิน ได้แก่ สหกรณ์จังหวัด/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์/ผู้อำนวยการศูนย์สาธิตสหกรณ์โครงการหุบกะพง จังหวัดเพชรบุรี ในสังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัด ผลการประเมินแสดงให้เห็นถึงความไม่สอดคล้องกับการบริหารราชการ (การบริหารอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ) โดยเฉพาะการย้ายสังกัดระหว่างหน่วยงานทำให้การเวียนงาน การเรียนรู้งาน ขาดความต่อเนื่อง รวมถึงความยุ่งยากในการประเมินผลการเรียนรู้งานของผู้ปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัด เป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ ลดปัญหาการขาดอัตรากำลัง และความยุ่งยากในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมฯ จึงได้ปรับปรุงแนวทางการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ภายหลังพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในส่วนของแนวทางปฏิบัติ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยมีประเด็นที่แก้ไขจากแนวทางปฏิบัติเดิมสรุปได้ดังนี้

๑. กำหนดเรียนรู้งานในกลุ่มงานวิชาการ/ฝ่ายบริหารทั่วไป/กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน ๑ กลุ่ม/นิคมหรือศูนย์สาธิตฯ (ถ้ามี) ในสังกัดให้ครบ ยกเว้นในกลุ่ม/ฝ่ายตามที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยมีระยะเวลาการเรียนรู้งานในกลุ่ม/ฝ่าย ตามระยะเวลาที่หน่วยงานเห็นว่าเหมาะสม แต่รวมกันต้องไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แก้ไขเป็น ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

/๒. ในการ...

๒. ในการหมุนเวียนงานข้าราชการให้สหกรณ์จังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และพื้นที่ ๒ มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติงานในกลุ่ม/ฝ่ายอื่น ที่ไม่ใช่ตำแหน่งที่ได้รับ การบรรจุแต่งตั้ง แก้ไขเป็น ให้พิจารณาย้ายสับเปลี่ยนการปฏิบัติแทนการมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งสหกรณ์จังหวัดทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๕๐

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๕๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cpd_psd@cpd.go.th