

การรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การใช้อำนาจนายทะเบียนสหกรณ์

ตามมาตรา 22(1) พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542

กรมส่งเสริมสหกรณ์

ผู้ตรวจการสหกรณ์

ผู้ใช้อำนาจตามมาตรา 18 มาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตรวจสอบและรายงานกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับเงินการให้ของขบวนการ ผลิตภัณฑของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรองเพื่อเข้าตรวจสอบและรายงานกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับสหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่ง

1

จัดทำแนวทางการแต่งตั้งผู้ตรวจการสหกรณ์ตามพระราชบัญญัติ สหกรณ์ พ.ศ. 2562

ตรวจสอบความสัมพันธ์ ระหว่างข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ กับสหกรณ์

กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการเกี่ยวกับการตรวจการ

ให้ผู้ตรวจการสหกรณ์สังกัดส่วนภูมิภาครายงานผลการตรวจสอบผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เพื่อให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ตรวจสอบการใช้อำนาจของรองนายทะเบียนสหกรณ์

ให้ความรู้กับผู้ตรวจการสหกรณ์

กำหนดระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ว่าด้วยผู้ตรวจการสหกรณ์ พ.ศ. 2567 ทำให้รองนายทะเบียนสหกรณ์ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ตรวจการสหกรณ์ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2562 และเป็นข้าราชการที่ไม่มีส่วนได้เสียกับสหกรณ์ทำให้อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

กำหนดแนวทางการตรวจการสหกรณ์ ทำให้ผู้ตรวจการสหกรณ์ต้องดำเนินการตามแนวทางและตรวจการตามรูปแบบที่กฎหมายกำหนด ทำให้ไม่สามารถหลีกเลี่ยงเลือกปฏิบัติแก่สหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่งได้ ลดความเสี่ยงในการเกิดเอื้อประโยชน์

ระบบรายงานการตรวจการสหกรณ์ให้ผู้ตรวจการสหกรณ์รายงานผลการตรวจสอบผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ตรวจสอบอีกชั้นหนึ่ง ทำให้อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

กรมส่งเสริมสหกรณ์จัดโครงการผู้ตรวจการสหกรณ์ระดับกลาง โดยวิทยากรที่มีความรู้เกี่ยวกับการตรวจการเพื่อเตรียมความรู้ให้แก่ผู้ตรวจการสหกรณ์และวิทยากรผู้มีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ผู้ตรวจการสหกรณ์ได้ศึกษาอุทาหรณ์เกี่ยวกับการทุจริต ทำให้ตระหนักถึงบทบาทของการปฏิบัติงานลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์

ได้รับมอบหมายให้พิจารณารายงานการตรวจสอบกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ ดำเนินการตรวจสอบและเสนอความเห็นต่อรองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์อาจมีการเรียกหรือรับเงิน การให้ของขบวนการ ผลิตภัณฑของสหกรณ์หรือการเลี้ยงรับรองเพื่อตรวจสอบรายงานการตรวจสอบกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์และเสนอความเห็นต่อรองนายทะเบียนสหกรณ์ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับสหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่ง

2

วางแผนทางข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ กับข้อเพื่อไม่ให้เจ้าหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ที่มีข้อ

ประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจนสร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสร้างความรู้ให้กับสหกรณ์

ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ วิเคราะห์รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจการสหกรณ์ผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เพื่อเสนอรองนายทะเบียนสหกรณ์พิจารณาใช้อำนาจ

จัดโครงการอบรมทบทวนการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคทุกปีงบประมาณ - โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต - โครงการอบรมทางไกล (Conference) “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญจากสำนักงาน ป.ป.ท. ภาค 3 และสำนักงาน ป.ป.ช. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงการไม่แสวงหาผลประโยชน์และร่วมกันสร้างค่านิยมให้มลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

น่านโยบายงดรับ ของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไวนิลบริเวณหน่วยงาน และทำ Banner โฟสดี ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่ายเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงนโยบายอยู่เสมอ ทำให้อลดโอกาสในการรับของขวัญ และเอื้อประโยชน์

ระบบรายงานการตรวจการสหกรณ์ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์รายงานผลการวิเคราะห์รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจการสหกรณ์ผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานอีกชั้นหนึ่งทำให้อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

รองนายทะเบียนสหกรณ์

รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ พิจารณาใช้อำนาจตามมาตรา 22 (1) ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องตามวิธีการและระยะเวลาที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด อาจจะมีการเรียกหรือรับสินบน/เรียกหรือรับเงิน การให้ของขบวนการ ผลิตภัณฑของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อพิจารณาไม่สั่งการให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องตามมาตรา 22(1) ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือคณะบุคคลใดคณะบุคคลหนึ่ง

ประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจนสร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสร้างความรู้ให้กับสหกรณ์

วางแผนทางข้อกำหนดเกี่ยวกับการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีตรวจพบการกระทำโดยทุจริตต่อสหกรณ์

สร้างระบบการรายงานและการจัดเก็บข้อมูลเพื่อป้องกันการแก้ไขข้อมูล

น่านโยบายงดรับ ของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไวนิลบริเวณหน่วยงานและทำ Banner โฟสดี ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่ายเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงนโยบายอยู่เสมอทำให้อลดโอกาสในการรับของขวัญ และเอื้อประโยชน์

หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ต้องดำเนินการรายงานข้อมูลผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย no gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 2 รอบ

แนวทางปฏิบัติกรณีตรวจพบการกระทำโดยทุจริตต่อสหกรณ์ตามหนังสือกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ กษ 1115/5723 ลว 29 กันยายน 2566 ทำให้รองนายทะเบียนสหกรณ์ไม่อาจเพิกเฉยพิจารณาในการใช้อำนาจตามมาตรา22(1) ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องตามวิธีการและระยะเวลาที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

ระบบรายงานการตรวจการสหกรณ์ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์รายงานผลการวิเคราะห์รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจการสหกรณ์ผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานอีกชั้นหนึ่งทำให้อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์

ได้รับมอบหมายให้แนะนำ ส่งเสริม กำกับ ดูแลสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับเงิน การให้ของขบวนการ ผลิตภัณฑของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อไม่ให้ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ ละไม่รายงานผลการแก้ไขข้อบกพร่องให้นายทะเบียนสหกรณ์ทราบในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือคณะบุคคลใดคณะบุคคลหนึ่ง

ประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจนสร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสร้างความรู้ให้กับสหกรณ์

กำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมสหกรณ์

?

น่านโยบายงดรับ ของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไวนิลบริเวณหน่วยงานและทำ Banner โฟสดี ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่ายเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงนโยบายอยู่เสมอทำให้อลดโอกาสในการรับของขวัญ และเอื้อประโยชน์

จัดโครงการอบรมทบทวนการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคทุกปีงบประมาณ - โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต - โครงการอบรมทางไกล (Conference) “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญจากสำนักงาน ป.ป.ท. ภาค 3 และสำนักงาน ป.ป.ช. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงการไม่แสวงหาผลประโยชน์และร่วมกันสร้างค่านิยมให้มลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

รองนายทะเบียนสหกรณ์

รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับสินบน/เรียกหรือรับเงิน การให้ของขบวนการ ผลิตภัณฑของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อไม่ดำเนินการร้องทุกข์ตามมาตรา 132 ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือคณะบุคคลใดคณะบุคคลหนึ่ง

การวางแผนทางข้อกำหนดเกี่ยวกับการ ใช้อำนาจของรองนายทะเบียนสหกรณ์

ประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจนสร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสร้างความรู้ให้กับสหกรณ์

การวางแผนทางข้อกำหนดเกี่ยวกับการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

กำหนดแนวทางการปฏิบัติการใช้อำนาจตามมาตรา 132 ของรองนายทะเบียนสหกรณ์เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้นกับสหกรณ์และป้องกันมิให้อ้างเหตุแห่งความไม่รู้ในการเอื้อประโยชน์ให้สหกรณ์ไม่ดำเนินการติดตามการออกคำสั่ง

น่านโยบายงดรับ ของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไวนิลบริเวณหน่วยงานและทำ Banner โฟสดี ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่ายเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงนโยบายอยู่เสมอทำให้อลดโอกาสในการรับของขวัญ และเอื้อประโยชน์

หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ต้องดำเนินการรายงานข้อมูลผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย no gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 2 รอบ

การจัดทำผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อหน่วยงาน กรมส่งเสริมสหกรณ์ สังกัด ศปท ศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประเภทหน่วยงาน หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า
ด้านประเภทความเสี่ยง การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การใช้อำนาจนายทะเบียนสหกรณ์ตามมาตรา ๒๒(๑) พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผนฯ
๑	ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งรองนายทะเบียนสหกรณ์ในฐานะปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งให้เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ใช้อำนาจตามมาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตรวจสอบและรายงานกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์	ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งรองนายทะเบียนสหกรณ์ในฐานะปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งให้เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกรับหรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลิตภัณ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรองเพื่อเข้าตรวจสอบและรายงานกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับสหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่ง	สูง	มีการจัดทำแนวทางการแต่งตั้งผู้ตรวจการสหกรณ์ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑. สำนัคนายทะเบียนและกฎหมายจัดทำร่างระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยผู้ตรวจการสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เสนอร่างระเบียบฯ ให้นายทะเบียนสหกรณ์พิจารณาและประกาศใช้ ๓. มีหนังสือแจ้งเวียน ระเบียบฯ ให้รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ	กรมส่งเสริมสหกรณ์มีแนวทางการแต่งตั้งผู้ตรวจการสหกรณ์ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คือ ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยผู้ตรวจการสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้แจ้งเวียน ระเบียบฯ ทำให้รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ตรวจการสหกรณ์ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นข้าราชการที่ไม่มีส่วนได้เสียกับสหกรณ์ทำให้ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

			มีการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์กับสหกรณ์	๑. รอนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ตามระเบียบฯ ๒. ตรวจสอบข้าราชการที่ไม่มีส่วนได้เสียกับสหกรณ์ที่ต้องเข้าตรวจสอบกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์	รอนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ตรวจสอบข้าราชการที่ไม่มีส่วนได้เสียกับสหกรณ์ที่ต้องเข้าตรวจสอบกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ ทำให้ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์
			มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการเกี่ยวกับการตรวจการสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์โดยสำนักนายทะเบียนสหกรณ์และกฎหมายได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานผู้ตรวจการสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์โดยสำนักนายทะเบียนสหกรณ์และกฎหมายได้กำหนดแนวทางการตรวจการสหกรณ์ โดยกำหนดขั้นตอนวิธีการ และรูปแบบการตรวจสอบทำให้ ผู้ตรวจการสหกรณ์ต้องดำเนินการตามแนวทางและตรวจการตามรูปแบบที่กฎหมายกำหนด ทำให้ไม่สามารถหลีกเลี่ยงเลือกปฏิบัติแก่สหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่งได้ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

				กำหนดเรื่องการตรวจการเป็น ตัวชี้วัดสำคัญและให้ผู้ตรวจการ สหกรณ์สังกัดส่วนภูมิภาค รายงานผลการตรวจสอบผ่าน ระบบตรวจการสหกรณ์เพื่อให้ กรมส่งเสริมสหกรณ์ตรวจสอบ การใช้อำนาจรองนายทะเบียน สหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์โดยสำนัก นายทะเบียนกฎหมายจัดทำระบบ ตรวจการสหกรณ์ขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ผู้ตรวจการสหกรณ์ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค รายงานผลการตรวจสอบฯ ผ่าน ทางระบบเพื่อความสะดวกในการ ที่กรมจะติดตามการออกคำสั่ง ของรองนายทะเบียนสหกรณ์ และ ได้ทบทวนซักซ้อมการรายงานใน ระบบทุกปีงบประมาณ	กรมส่งเสริมสหกรณ์มีระบบรายงานการ ตรวจการสหกรณ์ https://coop-inspec.cpd.go.th/ เพื่อให้ผู้ตรวจการสหกรณ์ รายงานผลการ ตรวจสอบผ่านระบบตรวจการสหกรณ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ ตรวจสอบอีกครั้ง ทำให้ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือ เอื้อประโยชน์
--	--	--	--	---	---	---

				มีการให้ความรู้กับผู้ตรวจการสหกรณ์	การให้ความรู้กับผู้ตรวจการสหกรณ์ จัดทำหลักสูตรโรงเรียนผู้ตรวจการสหกรณ์ขึ้นเพื่อเตรียมความรู้ให้แก่ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์และบรรจุก้าวหน้าวิชาการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตไว้ในหลักสูตรเพื่อให้ผู้ตรวจการสหกรณ์ได้ศึกษาหาหน้การเกี่ยวกับการทุจริต	กรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดโครงการผู้ตรวจการสหกรณ์ระดับกลาง - รุ่นที่ ๑ ๑๖ - ๒๐ ธ.ค. ๖๗ - รุ่นที่ ๒ ๒๐ - ๒๔ ม.ค. ๖๘ โดยวิทยากรที่มีความรู้เกี่ยวกับการตรวจการเพื่อเตรียมความรู้ให้แก่ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์และวิทยากรผู้มีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต หัวข้อวิชาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตไว้ในหลักสูตรเพื่อให้ผู้ตรวจการสหกรณ์ได้ศึกษาหาหน้การเกี่ยวกับการทุจริต ทำให้ผู้ตรวจการสหกรณ์ตระหนักถึงบทบาทของการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์
--	--	--	--	---	---	--

๒	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ซึ่งรองนายทะเบียนสหกรณ์ ในฐานะปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ มอบหมายให้พิจารณารายงานการตรวจสอบกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ดำเนินการตรวจสอบและเสนอความเห็นต่อรองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลตอบแทนของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อตรวจสอบรายงานการตรวจสอบกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์และเสนอความเห็นต่อรองนายทะเบียนสหกรณ์ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับสหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่ง	ปานกลาง	มีการวางแนวทางข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ที่มีขอบ	กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดทำระเบียบกรมส่งเสริมสหกรณ์ว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้นถือใช้เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยกองการเจ้าหน้าที่จัดโครงการอบรมทบทวนการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคทุกปีงบประมาณ	กรมส่งเสริมสหกรณ์จัดโครงการอบรมทบทวนการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคทุกปีงบประมาณ - โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ - โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ - โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
---	---	--	---------	--	--	---

						โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ท. ภาค ๓ และสำนักงาน ป.ป.ช. มาให้ความรู้สร้างความเข้าใจในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริต ปลุกฝังวิธีคิดด้านทุจริต นำปรัชญาเศรษฐกิจพอมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่าย ป้องกันการทุจริตของสังกัด ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงการไม่แสวงหาผลประโยชน์ และรวมกันสร้างค่านิยมใหม่ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์
--	--	--	--	--	--	---

				มีการประกาศนโยบายยกรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน สร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสร้างความรับรู้ให้กับสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในส่วนภูมิภาค นำนโยบายยกรับของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไว้นลิบริเวณหน่วยงาน และโพสต์ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่าย	กรมส่งเสริมสหกรณ์ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในส่วนภูมิภาค นำนโยบายยกรับของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไว้นลิบริเวณหน่วยงาน และทำ Banner โพสต์ ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่าย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงนโยบายอยู่เสมอ ทำให้ลดโอกาสในการรับของขวัญ และเอื้อประโยชน์
				กำหนดเรื่องการตรวจการเป็นตัวชี้วัดสำคัญและให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ วิเคราะห์รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจการสหกรณ์ผ่านระบบตรวจการสหกรณ์ เพื่อเสนอรองนายทะเบียนสหกรณ์พิจารณาใช้อำนาจ	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค วิเคราะห์/รายงานผลผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เพื่อประโยชน์ในการตรวจทาน/ติดตามการออกคำสั่งของรองนายทะเบียนสหกรณ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ตามแผนการตรวจการของแต่ละหน่วยงาน	กรมส่งเสริมสหกรณ์มีระบบรายงานการตรวจการสหกรณ์ https://coop-inspec.cpd.go.th/ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ รายงานผลการวิเคราะห์รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจการสหกรณ์ ผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานอีกชั้นหนึ่งและเพื่อให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ตรวจสอบการใช้อำนาจรองนายทะเบียนสหกรณ์ได้ ทำให้ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

๓	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนาย ทะเบียนสหกรณ์ พิจารณาใช้ อำนาจตามมาตรา ๒๒ (๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่อง ตามวิธีการและระยะเวลาที่ นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติ ราชการแทนนายทะเบียน สหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือ รับสินบน/เรียกหรือรับเงิน การ ให้ของขวัญ ผลិតภัณฑ์ของ สหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อพิจารณาไม่สั่งการให้ คณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องตาม มาตรา ๒๒(๑) ในลักษณะเอื้อ ประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคล หนึ่งหรือคณะบุคคลใดคณะ บุคคลหนึ่ง	สูง	มีการประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจน สร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน และสร้างความ รับรู้ให้กับสหกรณ์	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดในส่วน ภูมิภาค นำนโยบายงดรับ ของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไว้นิลบริเวณ หน่วยงาน และโพสต์ ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วย งานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่าย	กรมส่งเสริมสหกรณ์ และสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดในส่วนภูมิภาคนำนโยบายงดรับ ของขวัญจัดทำเป็น infographic ติด ประกาศเป็นไว้นิลบริเวณหน่วยงาน และทำ Banner โปสต์ ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละ หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่าย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงนโยบายอยู่เสมอ ทำให้ลดโอกาสในการรับของขวัญ เพื่อเอื้อ ประโยชน์
---	--	---	-----	--	--	--

				มีการวางแผนทางข้อกำหนดเกี่ยวกับการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดทำประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์เรื่อง การให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ขึ้นถือใช้เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ข้าราชการทุกระดับ ห้ามรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่ประเพณี นิยมหรือโดยจรรยา และให้แต่ละส่วนงานรายงานการรับของขวัญ และของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานการรับของขวัญ และของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy	หน่วยงานภายใต้สังกัดต้องดำเนินการ รายงานข้อมูลผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย no gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒ รอบ รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรอบที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ทำให้ลดโอกาสที่จะรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยใน รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ปรากฏว่าไม่มีหน่วยงานได้รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ - รอบที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ อยู่ระหว่าง รออรายงาน
--	--	--	--	--	--	---

				กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณี ตรวจพบการกระทำโดยทุจริตต่อ สหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์โดยสำนัก นายทะเบียนสหกรณ์และกฎหมาย ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติกรณี ตรวจพบการกระทำโดยทุจริตต่อ สหกรณ์เพื่อให้รองนายทะเบียน สหกรณ์ถือปฏิบัติในการพิจารณา สั่งการตามอำนาจหน้าที่	กรมส่งเสริมสหกรณ์โดยสำนักนายทะเบียน สหกรณ์และกฎหมายได้กำหนดแนว ทางการปฏิบัติกรณีตรวจพบการกระทำโดย ทุจริตต่อสหกรณ์ ตามหนังสือกรมส่งเสริม สหกรณ์ ที่ กษ ๑๑๑๕/๕๗๒๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนทบทวนให้ รองนายทะเบียน สหกรณ์ถือปฏิบัติในการพิจารณาสั่งการ ตามอำนาจหน้าที่ ทำให้อำนาจนายทะเบียน สหกรณ์ ไม่อาจเพิกเฉยพิจารณาในการใช้อำนาจ ตามมาตรา ๒๒ (๑) ให้คณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องตาม วิธีการและระยะเวลาที่นายทะเบียน สหกรณ์กำหนด
				สร้างระบบการรายงานและการ จัดเก็บข้อมูลเพื่อป้องกันการ แก้ไขข้อมูล	กรมส่งเสริมสหกรณ์จัดให้มีระบบ ตรวจการสหกรณ์เพื่อให้ผู้มี อำนาจหน้าที่รายงานผลการ ปฏิบัติหน้าที่ผ่านระบบตรวจการ สหกรณ์ เพื่อป้องกันการแก้ไข ข้อมูลระหว่างกัน	กรมส่งเสริมสหกรณ์มีระบบรายงานการ ตรวจการสหกรณ์ https://coop-inspec.cpd.go.th/ เพื่อให้รองนายทะเบียนสหกรณ์ ตรวจสอบ รายงานผลการวิเคราะห์รายงานผลการ ตรวจสอบของเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการ สหกรณ์ ผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เป็น การตรวจสอบการปฏิบัติงานอีกชั้นหนึ่งและ เพื่อให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ตรวจสอบการใช้ อำนาจรองนายทะเบียนสหกรณ์ได้ ทำให้ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อ ประโยชน์

๔	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งได้รับมอบหมายให้แนะนำส่งเสริม กำกับ ดูแลสหกรณ์ ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องของคณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์ตามคำสั่ง นายทะเบียนสหกรณ์ และ รายงานผลการแก้ไข ข้อบกพร่องให้นายทะเบียน สหกรณ์ทราบ	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งได้รับมอบหมายให้แนะนำส่งเสริม กำกับ ดูแลสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลิภัณฑ์ของ สหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อไม่ให้ติดตามการแก้ไข ข้อบกพร่องของคณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์ตามคำสั่ง นายทะเบียนสหกรณ์ และไม่ รายงานผลการแก้ไขข้อบกพร่องให้นายทะเบียนสหกรณ์ทราบใน ลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับ บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือคณะ บุคคลใดคณะบุคคลหนึ่ง	สูง	มีการประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจน สร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน และสร้างความ รับรู้ให้กับสหกรณ์	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดในส่วน ภูมิภาค นำนโยบายงดรับ ของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไว้นิลบริเวณ หน่วยงาน และโพสต์ บนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละ หน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่าย	กรมส่งเสริมสหกรณ์ และสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดในส่วนภูมิภาค นำนโยบายงดรับ ของขวัญจัดทำเป็น infographic ติด ประกาศเป็นไว้นิลบริเวณหน่วยงาน และทำ Banner โปสเตอร์ ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละ หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่าย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงนโยบายอยู่เสมอ ทำให้ลดโอกาสในการรับของขวัญ เพื่อเอื้อ ประโยชน์
---	---	--	-----	--	--	---

				กำหนดขอบเขตการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการเกี่ยวกับการ ส่งเสริมสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดทำ ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ว่า ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริม สหกรณ์ของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริม สหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นถือใช้ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กรมส่งเสริม สหกรณ์โดยกองการเจ้าหน้าที่จัด โครงการอบรมทบทวนความรู้ให้ แก่บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคทุก ปีงบประมาณ	กรมส่งเสริมสหกรณ์จัดโครงการอบรม ทบทวนการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวมให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริม สหกรณ์ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคทุก ปีงบประมาณ - โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ - โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่าง วันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ - โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
--	--	--	--	--	---	---

						โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ท. ภาค ๓ และสำนักงาน ป.ป.ช. มาให้ความรู้สร้างความเข้าใจในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริต ปลุกฝังวิธีคิดด้านทุจริต นำปรัชญาเศรษฐกิจพอมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่าย ป้องกันการทุจริตของสังกัด ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงการไม่แสวงหาผลประโยชน์ และรวมกันสร้างค่านิยมใหม่ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์
--	--	--	--	--	--	---

๕	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนาย ทะเบียนสหกรณ์ ติดตามการ สั่งการให้สหกรณ์ปฏิบัติการ เพื่อพิจารณาใช้อำนาจร้อง ทุกข์ตามมาตรา ๑๓๒ หาก ปรากฏกรณีคณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามที่นาย ทะเบียนสหกรณ์สั่งการตาม มาตรา ๒๒	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติ ราชการแทนนายทะเบียน สหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือ รับสินบน/เรียกหรือรับเงิน การ ให้ของขวัญ ผลิตภัณฑ์ของ สหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อไม่ดำเนินการร้องทุกข์ตาม มาตรา ๑๓๒ ในลักษณะเอื้อ ประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคล หนึ่งหรือคณะบุคคลใดคณะ บุคคลหนึ่ง	สูง	มีการวางแนวทางเกี่ยวกับการ ใช้อำนาจของรองนายทะเบียน สหกรณ์	๑. กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดทำ ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ว่า ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริม สหกรณ์ของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริม สหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นถือใช้ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และกรม ส่งเสริมสหกรณ์โดยสำนักนาย ทะเบียนและ กฎหมายได้จัดอบรมเกี่ยวทบทวน การใช้อำนาจของรองนาย ทะเบียนสหกรณ์โดยบรรจุ หลักสูตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้รองนายทะเบียนสหกรณ์ ได้ศึกษาอุทาหรณ์เกี่ยวกับการ ทุจริต	๑. กรมส่งเสริมสหกรณ์จัดโครงการอบรม ทบทวนการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวมให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริม สหกรณ์ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคทุก ปีงบประมาณ - โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ - โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่าง วันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ - โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
---	--	--	-----	--	---	---

					๒. กรมส่งเสริมสหกรณ์โดยสำนักนายทะเบียนและกฎหมายได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๓๒ ของรอนนายทะเบียนสหกรณ์ และแจ้งเวียนให้สังกัดส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติ	โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ท. ภาค ๓ และสำนักงาน ป.ป.ช. มาให้ความรู้สร้างความเข้าใจในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริต ปลุกฝังวิธีคิดด้านทุจริต นำปรัชญาเศรษฐกิจพอมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่าย ป้องกันการทุจริตของสังกัด ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงการไม่แสวงหาผลประโยชน์ และร่วมกันสร้างค่านิยมใหม่ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์
						๒. กรมส่งเสริมสหกรณ์โดยสำนักนายทะเบียนและกฎหมายได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๓๒ ของรอนนายทะเบียนสหกรณ์ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้นกับสหกรณ์และป้องกันมิให้อ้างเหตุแห่งความไม่รู้ในการเอื้อประโยชน์ให้สหกรณ์ไม่ดำเนินการติดตามการออกคำสั่ง

				มีการประกาศนโยบายงดรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน สร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสร้างความรับรู้ให้กับสหกรณ์	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดในส่วนภูมิภาค นำนโยบายงดรับของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไว้นิลบริเวณหน่วยงาน และโพสต์ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่าย	กรมส่งเสริมสหกรณ์ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในส่วนภูมิภาค นำนโยบายงดรับของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไว้นิลบริเวณหน่วยงาน และทำ Banner โพสต์ ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่าย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงนโยบายอยู่เสมอ ทำให้ลดโอกาสในการรับของขวัญ เพื่อเอื้อประโยชน์
				มีการวางแผนทางข้อกำหนดเกี่ยวกับการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดทำประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์เรื่องการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ขึ้นถือใช้เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยงานภายใต้สังกัดต้องดำเนินการรายงานข้อมูลผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย no gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒ รอบ

					โดยกำหนดให้ข้าราชการทุกระดับห้ามรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่ประเพณีนิยมหรือโดยจรรยา และให้แต่ละส่วนงานรายงานการรับของขวัญ และของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานการรับของขวัญ และของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy	รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรอบที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ทำให้ลดโอกาสที่จะรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยใน รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ปรากฏว่า ไม่มีหน่วยงานได้รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ - รอบที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) อยู่ระหว่าง รอรายงาน
--	--	--	--	--	---	--



ชื่อ-สกุล นางสาวจิราพัชร เพ็ชรการ (ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ



ชื่อ-สกุล นางสาวอังคณา เพียรพัฒน์ (หัวหน้าผู้จัดทำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ชื่อ-สกุล นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ

ตำแหน่ง อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์