

การรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การใช้อำนาจนายทะเบียนสหกรณ์

ตามมาตรา 22(1) พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542

กรมส่งเสริมสหกรณ์

ผู้ตรวจการสหกรณ์

ผู้ใช้อำนาจตามมาตรา 18 มาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตรวจสอบและรายงานกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับเงินการให้ของขบวนการ ผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรองเพื่อเข้าตรวจสอบและรายงานกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับสหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่ง

1

จัดทำแนวทางการแต่งตั้งผู้ตรวจการสหกรณ์ตามพระราชบัญญัติ สหกรณ์ พ.ศ. 2562

ตรวจสอบความสัมพันธ์ ระหว่างข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ กับสหกรณ์

กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการเกี่ยวกับการตรวจการ

ให้ผู้ตรวจการสหกรณ์สังกัดส่วนภูมิภาครายงานผลการตรวจสอบผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เพื่อให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ตรวจสอบการใช้อำนาจของรองนายทะเบียนสหกรณ์

ให้ความรู้กับผู้ตรวจการสหกรณ์

กำหนดระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ว่าด้วยผู้ตรวจการสหกรณ์ พ.ศ. 2567 ทำให้รองนายทะเบียนสหกรณ์ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ตรวจการสหกรณ์ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2562 และเป็นข้าราชการที่ไม่มีส่วนได้เสียกับสหกรณ์ทำให้อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

กำหนดแนวทางการตรวจการสหกรณ์ ทำให้ผู้ตรวจการสหกรณ์ต้องดำเนินการตามแนวทางและตรวจการตามรูปแบบที่กฎหมายกำหนด ทำให้ไม่สามารถหลีกเลี่ยงเลือกปฏิบัติแก่สหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่งได้ ลดความเสี่ยงในการเกิดเอื้อประโยชน์

ระบบรายงานการตรวจการสหกรณ์ให้ผู้ตรวจการสหกรณ์รายงานผลการตรวจสอบผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ตรวจสอบอีกชั้นหนึ่ง ทำให้อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

กรมส่งเสริมสหกรณ์จัดโครงการผู้ตรวจการสหกรณ์ระดับกลาง โดยวิทยากรที่มีความรู้เกี่ยวกับการตรวจการเพื่อเตรียมความรู้ให้แก่ผู้ตรวจการสหกรณ์และวิทยากรผู้มีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ผู้ตรวจการสหกรณ์ได้ศึกษาอุทราณ์เกี่ยวกับการทุจริต ทำให้ตระหนักถึงบทบาทของการปฏิบัติงานลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์

ได้รับมอบหมายให้พิจารณารายงานการตรวจสอบกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ ดำเนินการตรวจสอบและเสนอความเห็นต่อรองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์อาจมีการเรียกหรือรับเงิน การให้ของขบวนการ ผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์หรือการเลี้ยงรับรองเพื่อตรวจสอบรายงานการตรวจสอบกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์และเสนอความเห็นต่อรองนายทะเบียนสหกรณ์ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับสหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่ง

2

วางแนวทางข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ กับข้อเพื่อไม่ให้เจ้าหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ที่มีขอบ

ประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจนสร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสร้างความรับรู้ให้กับสหกรณ์

ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ วิเคราะห์รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจการสหกรณ์ผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เพื่อเสนอรองนายทะเบียนสหกรณ์พิจารณาใช้อำนาจ

จัดโครงการอบรมทบทวนการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคทุกปีงบประมาณ - โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต - โครงการอบรมทางไกล (Conference) “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญจากสำนักงาน ป.ป.ท. ภาค 3 และสำนักงาน ป.ป.ช. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงการไม่แสวงหาผลประโยชน์และร่วมกันสร้างค่านิยมให้มลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

น่านโยบายงดรับ ของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไวนิลบริเวณหน่วยงาน และทำ Banner โฟสดี ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่ายเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงนโยบายอยู่เสมอ ทำให้อลดโอกาสในการรับของขวัญ และเอื้อประโยชน์

ระบบรายงานการตรวจการสหกรณ์ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์รายงานผลการวิเคราะห์รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจการสหกรณ์ผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานอีกชั้นหนึ่งทำให้อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

รองนายทะเบียนสหกรณ์

รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ พิจารณาใช้อำนาจตามมาตรา 22 (1) ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องตามวิธีการและระยะเวลาที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด อาจจะมีการเรียกหรือรับสินบน/เรียกหรือรับเงิน การให้ของขบวนการ ผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อพิจารณาไม่สั่งการให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องตามมาตรา 22(1) ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือคณะบุคคลใดคณะบุคคลหนึ่ง

ประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจนสร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสร้างความรับรู้ให้กับสหกรณ์

วางแนวทางข้อกำหนดเกี่ยวกับการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีตรวจพบการกระทำโดยทุจริตต่อสหกรณ์

สร้างระบบการรายงานและการจัดเก็บข้อมูลเพื่อป้องกันการแก้ไขข้อมูล

น่านโยบายงดรับ ของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไวนิลบริเวณหน่วยงานและทำ Banner โฟสดี ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่ายเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงนโยบายอยู่เสมอทำให้อลดโอกาสในการรับของขวัญ และเอื้อประโยชน์

หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ต้องดำเนินการรายงานข้อมูลผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย no gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 2 รอบ

แนวทางปฏิบัติกรณีตรวจพบการกระทำโดยทุจริตต่อสหกรณ์ตามหนังสือกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ กษ 1115/5723 ลว 29 กันยายน 2566 ทำให้รองนายทะเบียนสหกรณ์ไม่อาจเพิกเฉยพิจารณาในการใช้อำนาจตามมาตรา22(1) ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องตามวิธีการและระยะเวลาที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

ระบบรายงานการตรวจการสหกรณ์ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์รายงานผลการวิเคราะห์รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจการสหกรณ์ผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานอีกชั้นหนึ่งทำให้อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์

ได้รับมอบหมายให้แนะนำ ส่งเสริม กำกับ ดูแลสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับเงิน การให้ของขบวนการ ผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อไม่ให้ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ ละไม่รายงานผลการแก้ไขข้อบกพร่องให้นายทะเบียนสหกรณ์ทราบในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือคณะบุคคลใดคณะบุคคลหนึ่ง

ประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจนสร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสร้างความรับรู้ให้กับสหกรณ์

กำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมสหกรณ์

?

น่านโยบายงดรับ ของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไวนิลบริเวณหน่วยงานและทำ Banner โฟสดี ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่ายเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงนโยบายอยู่เสมอทำให้อลดโอกาสในการรับของขวัญ และเอื้อประโยชน์

จัดโครงการอบรมทบทวนการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคทุกปีงบประมาณ - โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต - โครงการอบรมทางไกล (Conference) “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญจากสำนักงาน ป.ป.ท. ภาค 3 และสำนักงาน ป.ป.ช. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงการไม่แสวงหาผลประโยชน์และร่วมกันสร้างค่านิยมให้มลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือเอื้อประโยชน์

รองนายทะเบียนสหกรณ์

รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับสินบน/เรียกหรือรับเงิน การให้ของขบวนการ ผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อไม่ดำเนินการร้องทุกข์ตามมาตรา 132 ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือคณะบุคคลใดคณะบุคคลหนึ่ง

การวางแนวทางเกี่ยวกับการ ใช้อำนาจของรองนายทะเบียนสหกรณ์

ประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจนสร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสร้างความรับรู้ให้กับสหกรณ์

การวางแนวทางข้อกำหนดเกี่ยวกับการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

กำหนดแนวทางการปฏิบัติการใช้อำนาจตามมาตรา 132 ของรองนายทะเบียนสหกรณ์เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้นกับสหกรณ์และป้องกันมิให้อ้างเหตุแห่งความไม่รู้ในการเอื้อประโยชน์ให้สหกรณ์ไม่ดำเนินการติดตามการออกคำสั่ง

น่านโยบายงดรับ ของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไวนิลบริเวณหน่วยงานและทำ Banner โฟสดี ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่ายเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงนโยบายอยู่เสมอทำให้อลดโอกาสในการรับของขวัญ และเอื้อประโยชน์

หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ต้องดำเนินการรายงานข้อมูลผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย no gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 2 รอบ