

ตารางเปรียบเทียบสิทธิการลา:

ข้าราชการ | ลูกจ้างประจำ | พนักงานราชการ

ข้าราชการ

1. การลาป่วย



ลาได้เท่าที่ป่วยจริง
(ได้รับเงินเดือน 60 ถึง 120
วันทำการ/ปี)

2. การลาพักผ่อน



10 วันทำการ/ปี
(ปฏิบัติงานครบ 6 เดือน)
อายุราชการ < 10 ปี สะสมไม่เกิน 20 วันทำการ
อายุราชการ >= 10 ปี สะสมไม่เกิน
30 วันทำการ

3. การลาคลอดบุตร



ลาได้ 90 วัน

4. การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร



ลาภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ภรรยา
คลอดบุตร
(ครั้งหนึ่งติดต่อกัน ไม่เกิน 15 วันทำการ)

5. การลากิจส่วนตัว



ลาได้ 45 วันทำการ/ปี
(ปีแรกที่รับราชการ
ลาได้ไม่เกิน
15 วันทำการ)

6. การลาอุปสมบทหรือไปประกอบพิธีฮัจญ์



ลาได้ ไม่เกิน 120 วัน
(รับราชการ 12 เดือน)



7. การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล

ตามระยะเวลา
ที่ราชการทหารกำหนด



8. การลาศึกษา ฝึกอบรม

ลาได้ 2 ปี
(ลาต่อได้รวมแล้วไม่เกิน 4 ปี)



ลูกจ้างประจำ



ลาได้เท่าที่ป่วยจริง
(ได้รับเงินเดือน 60 ถึง 120
วันทำการ/ปี)

10 วันทำการ/ปี

(ปฏิบัติงานครบ 6 เดือน)

อายุราชการ < 10 ปี สะสมไม่เกิน 20 วันทำการ

อายุราชการ >= 10 ปี สะสมไม่เกิน

30 วันทำการ



ลาได้ 90 วัน



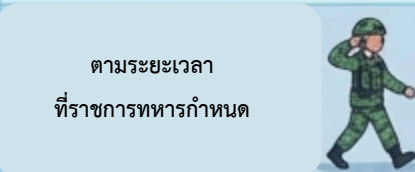
ลาภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ภรรยา
คลอดบุตร
(ครั้งหนึ่งติดต่อกัน ไม่เกิน 15 วันทำการ)



ลาได้ 45 วันทำการ/ปี
(ปีแรกที่รับราชการ
ลาได้ไม่เกิน
15 วันทำการ)



ลาได้ ไม่เกิน 120 วัน
(รับราชการ 12 เดือน)



ตามระยะเวลา
ที่ราชการทหารกำหนด

ลาได้ 2 ปี
(ลาต่อได้รวมแล้วไม่เกิน 4 ปี)



พนักงานราชการ



ลาได้เท่าที่ป่วยจริง
ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน
30 วันทำการ/ปี

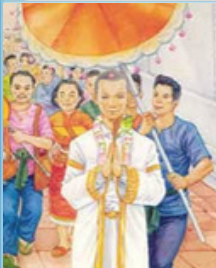


10 วันทำการ/ปี ปฏิบัติงานครบ
6 เดือน (ปฏิบัติงานไม่ถึง 1 ปี
ให้ทอนสิทธิการลา)
สะสมไม่เกิน 15 วันทำการ



ลาได้ 90 วัน
(ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน 45 วัน)

ลาภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ภรรยา
คลอดบุตร
(ครั้งหนึ่งติดต่อกัน ไม่เกิน
15 วันทำการ)



ลาได้ 10 วันทำการ/ปี
(ปฏิบัติงานไม่ถึง 1 ปี
ให้ทอนสิทธิการลา)



ลาได้ ไม่เกิน 120 วัน
(ได้รับการจ้างงานต่อเนื่อง 4 ปี)



ตามระยะเวลาที่ราชการทหารกำหนด
(ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน 60 วัน/ปี)



ไม่มีสิทธิลา

