

ทำอย่างไร ให้ได้**เลื่อนเงินเดือน** ในแต่ละรอบการประเมิน



01

มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้/ร้อยละ 60

02



ไม่ถูกสั่งลวโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

ไม่ขาดราชการโดยไม่เป็นเหตุพลอันสมควร

04



03



ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า 2 เดือน

05



ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน

06



มีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน กรณีได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน/วิจัย

ไม่ลา/มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด (15 ครั้ง)

08

มีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน กรณีได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส

07



มีวันลาไม่เกิน 23 วันทำการ (ลาป่วย+ลาทิจ)

แต่ไม่รวมกรณีลาตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 (9) และลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร/ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

09



กลุ่มทะเบียนประวัติฯ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์

ขั้นตอนการดำเนินการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552
และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552

ต.ค. / เม.ย.

1

กรมส่งเสริมสหกรณ์
ประกาศหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการ



พ.ย. / พ.ค.

2

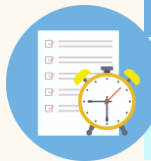
การวางแผนปฏิบัติราชการ
การมอบหมายงาน
การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล



มี.ค. / ก.ย.

4

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ส่งผลประเมินต่อฝ่ายบริหารและ
คณะกรรมการกลั่นกรองฯ



ต.ค.-มี.ค. / เม.ย.-ก.ย.

3

การติดตามให้คำปรึกษาและการพัฒนา
งานและพฤติกรรมการทำงาน



มี.ค. / ก.ย.

5

การบริหารวงเงินงบประมาณ
คำนวณกรอบวงเงิน 3% ของ
เงินเดือนข้าราชการ



มี.ค. / ก.ย.

6

การพิจารณาพลคะแนน
กับวงเงินงบประมาณใน
การเลื่อนเงินเดือน



มี.ค. / ก.ย.

8

การแจ้งผลการประเมิน
แจ้งผลรายบุคคลและลงชื่อ
รับทราบผลการประเมิน



มี.ค. / ก.ย.

7

การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับ
มาตรฐานและความเป็นธรรม



มี.ค. / ก.ย.

9

การประกาศรายชื่อ
และร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ประกาศรายชื่อผู้ได้ผลประเมินดีเด่น - ดีมาก
ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือน



เม.ย. / ต.ค.

10

การออกคำสั่งเลื่อน
เงินเดือน และแจ้งผลการ
เลื่อนเงินเดือน

