

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อหน่วยงาน กรมส่งเสริมสหกรณ์ สังกัด ศปท ศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประเภทหน่วยงาน หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า
ด้านประเภทความเสี่ยง การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การใช้อำนาจนายทะเบียนสหกรณ์ตามมาตรา 22(1) พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ปีงบประมาณ 2568

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
1	ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งรองนายทะเบียนสหกรณ์ในฐานะปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งให้เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ ใช้อำนาจตามมาตรา 18 มาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตรวจสอบและรายงานกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์	ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งรองนายทะเบียนสหกรณ์ในฐานะปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งให้เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกรับหรือรับ เงิน การให้ของขวัญ ผลผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อเข้าตรวจสอบและรายงานกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับ สหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่ง
2	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ซึ่งรองนายทะเบียนสหกรณ์ ในฐานะปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ มอบหมายให้พิจารณารายงานการตรวจสอบกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ ดำเนินการตรวจสอบและเสนอความเห็นต่อรองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกรับหรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อตรวจสอบรายงานการตรวจสอบกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์และเสนอความเห็นต่อรองนายทะเบียนสหกรณ์ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับสหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่ง
3	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ พิจารณาใช้อำนาจตามมาตรา 22 (1) ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องตามวิธีการและระยะเวลาที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกรับหรือรับสินบน/เรียกรับหรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อพิจารณาไม่สั่งการให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องตามมาตรา 22(1) ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือคณะบุคคลใดคณะบุคคลหนึ่ง

4	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งได้รับมอบหมายให้แนะนำ ส่งเสริม กำกับ ดูแล สหกรณ์ ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ และรายงานผลการแก้ไขข้อบกพร่องให้นายทะเบียนสหกรณ์ทราบ	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งได้รับมอบหมายให้แนะนำ ส่งเสริม กำกับ ดูแล สหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลตอบแทนของสหกรณ์ หรือ การเลี้ยงรับรอง เพื่อไม่ให้ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ และไม่รายงานผลการแก้ไขข้อบกพร่องให้นายทะเบียนสหกรณ์ทราบในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือคณะบุคคลใดคณะบุคคลหนึ่ง
5	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ ติดตามการสั่งการให้สหกรณ์ปฏิบัติการ เพื่อพิจารณาใช้อำนาจร้องทุกข์ตามมาตรา 132 หากปรากฏกรณีคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามที่นายทะเบียนสหกรณ์สั่งการตามมาตรา 22	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ อาจจะมีการ เรียกหรือรับสินบน/เรียกหรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลตอบแทนของสหกรณ์ หรือ การเลี้ยงรับรอง เพื่อไม่ดำเนินการร้องทุกข์ตามมาตรา 132 ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือคณะบุคคลใดคณะบุคคลหนึ่ง

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
ระดับที่ 5	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
ระดับที่ 4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 9)
ระดับที่ 3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น (ร้อยละ 7)
ระดับที่ 2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น (ร้อยละ 5)
ระดับที่ 1	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)

ผลกระทบ (Impact)

ผลกระทบ (Impact)	
ระดับที่ 5	เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ ในระดับสูงมาก คือ เจ้าหน้าที่มีความผิดวินัยข้าราชการอย่างร้ายแรง หรือความผิดทางอาญาทุจริต หรือถูกลงโทษข้อมูลความผิดจากหน่วยงาน ป.ป.ช./ป.ป.ท.
ระดับที่ 4	เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ ในระดับสูง คือ เจ้าหน้าที่ที่มีความเสี่ยงสูงที่จะกระทำผิดต่อกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ระดับที่ 3	เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ คือ ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง สังคมให้ความสนใจ
ระดับที่ 2	เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐน้อย คือ ปรากฏข่าวสื่อที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีผู้ร้องเรียน หรือมีผู้แจ้งเบาะแส
ระดับที่ 1	ไม่เกิดความเสียหาย

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1	ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งรองนายทะเบียนสหกรณ์ในฐานะปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งให้เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ใช้อำนาจตามมาตรา 18 มาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตรวจสอบและรายงานกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์	ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งรองนายทะเบียนสหกรณ์ในฐานะปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งให้เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกรับหรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อเข้าตรวจสอบและรายงานกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับ สหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่ง	ระดับ 5	ระดับ 2	10	ความเสี่ยงสูง
2	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ซึ่งรองนายทะเบียนสหกรณ์ ในฐานะปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ มอบหมายให้พิจารณารายงานการตรวจสอบกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ ดำเนินการตรวจสอบและเสนอความเห็นต่อรองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกรับหรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อตรวจสอบรายงานการตรวจสอบกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์และเสนอความเห็นต่อรองนายทะเบียนสหกรณ์ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับสหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่ง	ระดับ 4	ระดับ 2	8	ความเสี่ยงปานกลาง
3	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ พิจารณาใช้อำนาจตามมาตรา 22 (1) ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องตามวิธีการและระยะเวลาที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกรับหรือรับสินบน/เรียกรับหรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อพิจารณาไม่สั่งการให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องตามมาตรา 22(1) ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือคณะบุคคลใดคณะบุคคลหนึ่ง	ระดับ 2	ระดับ 5	10	ความเสี่ยงสูง

4	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งได้รับมอบหมายให้แนะนำ ส่งเสริม กำกับ ดูแลสหกรณ์ ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ และ รายงานผลการแก้ไขข้อบกพร่องให้นายทะเบียนสหกรณ์ทราบ	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งได้รับมอบหมายให้แนะนำ ส่งเสริม กำกับ ดูแลสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับเงิน การให้ของ ขวัญ ผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อไม่ให้ ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องของคณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ และไม่รายงานผลการ แก้ไขข้อบกพร่องให้นายทะเบียนสหกรณ์ทราบในลักษณะเอื้อ ประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือคณะบุคคลใดคณะบุคคล หนึ่ง	ระดับ 5	ระดับ 2	10	ความเสี่ยงสูง
5	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียน สหกรณ์ ติดตามการสั่งการให้สหกรณ์ปฏิบัติการ เพื่อพิจารณาใช้อำนาจร้องทุกข์ตามมาตรา 132 หากปรากฏกรณีคณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามที่นายทะเบียน สหกรณ์สั่งการตามมาตรา 22	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียน สหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับสินบน/เรียกหรือรับเงิน การ ให้ของขวัญ ผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อไม่ ดำเนินการร้องทุกข์ตามมาตรา 132 ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้ กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือคณะบุคคลใดคณะบุคคลหนึ่ง	ระดับ 2	ระดับ 5	10	ความเสี่ยงสูง

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การใช้อำนาจนายทะเบียนสหกรณ์ตามมาตรา ๒๒(๑) ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งรองนายทะเบียนสหกรณ์ในฐานะปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งให้เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ใช้อำนาจตามมาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตรวจสอบและรายงานกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์	ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งรองนายทะเบียนสหกรณ์ในฐานะปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งให้เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับเงินการให้ของขวัญ ผลิทดภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อเข้าตรวจสอบและรายงานกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์ในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับสหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่ง	สูง	มีการจัดทำแนวทางการแต่งตั้งผู้ตรวจการสหกรณ์ ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑ สำนักนายทะเบียนและกฎหมายจัดทำร่างระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยผู้ตรวจการสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒ ดำเนินการเสนอร่างระเบียบฯ ให้นายทะเบียนสหกรณ์พิจารณาและประกาศใช้ ๓ มีหนังสือแจ้งเวียน ระเบียบฯ ใ้รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติกรณีแต่งตั้งข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์	ตลอด ปีงบประมาณ		สำนัก นายทะเบียน และกฎหมาย
				มีการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ กับสหกรณ์	๑ รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ตามระเบียบฯ ๒ ตรวจสอบข้าราชการที่ไม่มีส่วนได้เสียกับสหกรณ์ที่ต้องเข้าตรวจสอบกิจการและฐานะทางการเงินของสหกรณ์	ตลอด ปีงบประมาณ		สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด/ สำนักงาน ส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-2

				กำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการเกี่ยวกับการ ตรวจการสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์โดยสำนัก นายทะเบียนสหกรณ์และกฎหมายได้ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน ผู้ตรวจการสหกรณ์			สำนัก นายทะเบียน และกฎหมาย
				กำหนดเรื่องการตรวจการ เป็นตัวชี้วัดสำคัญและให้ ผู้ตรวจการสหกรณ์สังกัดส่วน ภูมิภาครายงานผลการตรวจสอบ ผ่านระบบตรวจการสหกรณ์ เพื่อให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ ตรวจสอบการใช้อำนาจของ รองนายทะเบียนสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์โดยสำนัก นายทะเบียนกฎหมายจัดทำระบบ ตรวจการสหกรณ์ขึ้นเมื่อ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้ผู้ตรวจการสหกรณ์ในสังกัด ราชการส่วนภูมิภาครายงานผลการ ตรวจสอบฯ ผ่านทางระบบเพื่อความ สะดวกในการที่ กรมจะติดตาม การออกคำสั่งของรองนายทะเบียน สหกรณ์ และได้ทบทวนซักซ้อม การรายงานในระบบทุกปีงบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ		สำนัก นายทะเบียน และกฎหมาย
				มีการให้ความรู้กับผู้ตรวจการ สหกรณ์	การให้ความรู้กับผู้ตรวจการสหกรณ์ จัดทำหลักสูตรโรงเรียนผู้ตรวจการ สหกรณ์ขึ้นเพื่อเตรียมความรู้ให้แก่ ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ และบรรจุหัวข้อวิชาเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตไว้ในหลักสูตร เพื่อให้ผู้ตรวจการสหกรณ์ได้ศึกษา อุทธรณ์เกี่ยวกับการทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ		กองการ เจ้าหน้าที่/สำนัก นายทะเบียน และกฎหมาย
๒	เจ้าหน้าที่ กลุ่มตรวจการ สหกรณ์ซึ่งรองนายทะเบียน สหกรณ์ ในฐานะปฏิบัติราชการ แทนนายทะเบียนสหกรณ์ มอบหมายให้พิจารณารายงาน การตรวจสอบกิจการและฐานะ ทางการเงินของสหกรณ์ ดำเนินการตรวจสอบและเสนอ ความเห็นต่อรองนายทะเบียน	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการ สหกรณ์ อาจจะมีการเรียก หรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรองเพื่อ ตรวจสอบรายงานการ ตรวจสอบกิจการและฐานะ ทางการเงินของสหกรณ์ และเสนอความเห็นต่อ	ปานกลาง	มีการวางแผนทางข้อกำหนด เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน เพื่อไม่ให้เจ้าหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ที่มี ขอบ	กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดทำระเบียบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ว่าด้วยการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้นถือใช้เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยกองการเจ้าหน้าที่จัดโครงการ อบรมทบทวนการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้ง	ตลอด ปีงบประมาณ		กองการ เจ้าหน้าที่

	สหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทน นายทะเบียนสหกรณ์	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ในลักษณะเฝ้าประโยชน์ ให้กับสหกรณ์ใดสหกรณ์ หนึ่ง			ส่วนกลางและภูมิภาคในทุก ปีงบประมาณ			
				มีการประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจน สร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน และสร้างความรับรู้ ให้กับสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์ และสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดในส่วนภูมิภาค นำนโยบายงดรับ ของขวัญจัดทำเป็น infographic ติดประกาศเป็นไว้นิล บริเวณหน่วยงาน และโพสต์ลงบน หน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่าย	ตลอด ปีงบประมาณ		กองการ เจ้าหน้าที่/ สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด/ สำนักงาน ส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑-๒
				กำหนดเรื่องการตรวจการเป็น ตัวชี้วัดสำคัญและให้เจ้าหน้าที่ กลุ่มตรวจการสหกรณ์ วิเคราะห์ รายงานผลการตรวจสอบของ ผู้ตรวจการสหกรณ์ผ่านระบบ ตรวจการสหกรณ์ เพื่อเสนอรอง นายทะเบียนสหกรณ์พิจารณาใช้ อำนาจ	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์สังกัด ราชการส่วนภูมิภาควิเคราะห์/รายงาน ผลผ่านระบบตรวจการสหกรณ์เพื่อ ประโยชน์ในการตรวจทาน/ติดตาม การออกคำสั่งของรองนายทะเบียน สหกรณ์ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ตาม แผนการตรวจการของแต่ละหน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ		สำนัก นายทะเบียน และกฎหมาย
๓	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนาย ทะเบียนสหกรณ์ พิจารณาใช้ อำนาจตามมาตรา ๒๒ (๑) ให้ คณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่อง ตามวิธีการและระยะเวลาที่ นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนาย ทะเบียนสหกรณ์ อาจจะมี การเรียกหรือรับเงิน การให้ ของขวัญ ผลตอบแทนของ สหกรณ์ หรือการเลี้ยง รับรอง เพื่อพิจารณาไม่สั่ง การให้คณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์แก้ไข ข้อบกพร่องตามมาตรา ๒๒(๑) ในลักษณะเฝ้า ประโยชน์ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่งหรือคณะบุคคล ใดคณะบุคคลหนึ่ง	สูง	มีการประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจน สร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน และสร้างความรับรู้ ให้กับสหกรณ์	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดในส่วน ภูมิภาค นำนโยบายงดรับ ของขวัญ จัดทำเป็น infographic ติดประกาศ เป็นไว้นิลบริเวณหน่วยงาน และโพสต์ ลงบนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละ หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็น ได้ง่าย	ตลอด ปีงบประมาณ		กองการ เจ้าหน้าที่/ สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด/ สำนักงาน ส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑-๒

				มีการวางแผนทางข้อกำหนดเกี่ยวกับการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดทำประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์เรื่องการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ขึ้นถือใช้เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ข้าราชการทุกระดับห้ามรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่ประเพณีนิยมหรือโดยจรรยา และให้แต่ละส่วนงานรายงานการรับของขวัญ และของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานการรับของขวัญ และของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy	ตลอด ปีงบประมาณ		กองการเจ้าหน้าที่
				กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีตรวจพบการกระทำโดยทุจริตต่อสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์โดยสำนักนายทะเบียนสหกรณ์และกฎหมายได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติ กรณีตรวจพบการกระทำโดยทุจริตต่อสหกรณ์เพื่อให้รองนายทะเบียนสหกรณ์ถือปฏิบัติในการพิจารณาสั่งการตามอำนาจหน้าที่	ตลอด ปีงบประมาณ		สำนัก นายทะเบียน และกฎหมาย
				สร้างระบบการรายงานและการจัดเก็บข้อมูลเพื่อป้องกันการแก้ไขข้อมูล	กรมส่งเสริมสหกรณ์จัดให้มีระบบตรวจการสหกรณ์เพื่อให้ผู้มีอำนาจหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ผ่านระบบตรวจการสหกรณ์ เพื่อป้องกันการแก้ไขข้อมูลระหว่างกัน	ตลอด ปีงบประมาณ		สำนัก นายทะเบียน และกฎหมาย

๔	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งได้รับมอบหมายให้แนะนำส่งเสริม กำกับ ดูแลสหกรณ์ ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่อง ของคณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ตามคำสั่งนายทะเบียน สหกรณ์ และรายงานผลการ แก้ไขข้อบกพร่องให้ นายทะเบียนสหกรณ์ทราบ	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งได้รับมอบหมายให้แนะนำ ส่งเสริม กำกับ ดูแลสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลิภัณฑ์ของ สหกรณ์หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อไม่ให้ติดตามการแก้ไข ข้อบกพร่องของ คณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ตามคำสั่ง นายทะเบียนสหกรณ์	สูง	มีการประกาศนโยบายยงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจน สร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน และสร้างความรับรู้ ให้กับสหกรณ์	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดในส่วน ภูมิภาค นำนโยบายยงดรับ ของขวัญ จัดทำเป็น infographic ติดประกาศ เป็นไว้นิลบริเวณหน่วยงาน และโพส บนหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเห็นได้ง่าย	ตลอด ปีงบประมาณ	-	กองการ เจ้าหน้าที่/ สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด/ สำนักงาน ส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-2
				กำหนดขอบเขตการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการเกี่ยวกับการ ส่งเสริมสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดทำ ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ว่าด้วย การปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นถือใช้ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กรมส่งเสริม สหกรณ์โดยกองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการอบรมทบทวนความรู้ ให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคทุก ปีงบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ		กองการ เจ้าหน้าที่
๕	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ ติดตามการสั่ง การให้สหกรณ์ปฏิบัติการ เพื่อ พิจารณาใช้อำนาจร้องทุกข์ตาม มาตรา ๑๓๒ หากปรากฏกรณี คณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ ตามที่นายทะเบียนสหกรณ์สั่ง การตามมาตรา ๒๒	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ อาจจะมีการ เรียกหรือรับเงิน การให้ ของขวัญ ผลิภัณฑ์ของ สหกรณ์ หรือการเลี้ยงรับรอง เพื่อไม่ดำเนินการร้องทุกข์ตาม มาตรา ๑๓๒ ในลักษณะเอื้อ ประโยชน์ให้กับบุคคลใด	สูง	มีการวางแนวทางเกี่ยวกับการ ใช้อำนาจของรองนายทะเบียน สหกรณ์	๑. กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดทำ ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ว่าด้วย การปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นถือใช้ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และกรมส่งเสริม สหกรณ์โดยสำนักนายทะเบียนและ กฎหมายได้จัดอบรมเกี่ยวทบทวน การใช้อำนาจของรองนายทะเบียน สหกรณ์โดยบรรจุหลักสูตรการ ป้องกันการทุจริต เพื่อให้รองนาย	ตลอด ปีงบประมาณ	-	กองการ เจ้าหน้าที่/ สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด/ สำนักงาน ส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-2

		บุคคลหนึ่งหรือคณะบุคคลใด คณะบุคคลหนึ่ง			ทะเบียนสหกรณ์ได้ศึกษาอุทธรณ์ เกี่ยวกับการทุจริต ๒. กรมส่งเสริมสหกรณ์โดยสำนัก นายทะเบียนและกฎหมายได้กำหนด แนวทางปฏิบัติในการใช้อำนาจตาม มาตรา ๑๓๒ ของรอนายทะเบียน สหกรณ์ และแจ้งเวียนให้สังกัดส่วน ภูมิภาคถือปฏิบัติ			
				มีการประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจน สร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน และสร้างความรับรู้ ให้กับสหกรณ์	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดในส่วน ภูมิภาค นำนโยบายงดรับ ของขวัญ จัดทำเป็น infographic ติดประกาศ เป็นไว้นิลบริเวณหน่วยงาน และโพส ลงบนหน้าเว็บไซต์ ของแต่ละ หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ ง่าย			กองการ เจ้าหน้าที่/ สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด/ สำนักงาน ส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-2
				มีการวางแผนทางข้อกำหนด เกี่ยวกับการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	กรมส่งเสริมสหกรณ์โดยสำนักนาย ทะเบียนและกฎหมายได้กำหนด แนวทางปฏิบัติในการใช้อำนาจตาม มาตรา ๑๓๒ ของรอนายทะเบียน สหกรณ์ และแจ้งเวียนให้สังกัดส่วน ภูมิภาคถือปฏิบัติ			กองการ เจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวจิราพัชร เพ็ชรภาว)
ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ
วันที่.....๘ เม.ย. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบรายงาน
(นางสาวอังคณา เพียรพัฒน์)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
วันที่.....๘ เม.ย. ๒๕๖๕

X.....
(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์