

ตำแหน่งประเภท	ทั่วไป
ชื่อสายงาน	ปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์
ระดับ	อาวุโส

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านงานปฏิบัติการ

(1) กำหนดแผนงานในการถ่ายทอดและให้ความรู้เกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ให้แก่บุคลากรสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป เพื่อพัฒนา เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในงานสหกรณ์

(2) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ในการจัดตั้งสหกรณ์ การบริหารจัดการ การพัฒนาธุรกิจ การตลาดสินค้าสหกรณ์ การสร้างเครือข่าย การเชื่อมโยงธุรกิจระหว่างสหกรณ์กับสหกรณ์ สหกรณ์กับเอกชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร

(3) ติดตาม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ในการดำเนินงานของสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดที่ดินเพื่อการครองชีพเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานนิคมสหกรณ์ เพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

(4) วิเคราะห์ สรุปรายงาน และเสนอแนะเกี่ยวกับการอนุมัติให้สหกรณ์กู้เงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์หรือเงินทุนอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เร่งรัด ติดตามการชำระหนี้ให้ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อนำเงินกองทุนไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(5) ควบคุม กำกับ และตรวจสอบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร เพื่อประกอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2. ด้านงานกำกับดูแล

(1) ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(2) กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(3) ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมงานสหกรณ์ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

3. ด้านงานบริการ

(1) แนะนำ ติดตาม การให้บริการความรู้เกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ แก่หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน องค์กรอื่น และบุคคลผู้สนใจทั่วไป เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์

(2) ให้คำปรึกษาแนะนำ ชี้แจง ตอบข้อซักถาม ในเรื่องกฎหมายว่าด้วยการสหกรณ์ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง

(3) ติดต่อประสานงานกับบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ ระดับปฏิบัติงาน และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551

