



ระเบียบกรมส่งเสริมสหกรณ์ว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยเป็นการปรับปรุงระเบียบกรมส่งเสริมสหกรณ์ว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้ครอบคลุมการกระทำการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยสมควรมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมส่งเสริมสหกรณ์ว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมส่งเสริมสหกรณ์ว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายความว่า ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนของเจ้าหน้าที่และผลประโยชน์ของทางราชการ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว กรมส่งเสริมสหกรณ์

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้อำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า เจ้าหน้าที่ซึ่งตนบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล

ข้อ ๕ ให้อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแล ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ โดยเคร่งครัด

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ใด ๆ ที่มีชอบให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่ต้องดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่เบียดบังนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

- ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่ต้องไม่นำรถยนต์ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น
- ข้อ ๑๑ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาของทางราชการไปปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งานราชการ
- ข้อ ๑๒ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการหรือข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ข้อ ๑๓ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช่ตำแหน่งหรือการกระทำที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมือคด

หมวด ๒

คณะกรรมการควบคุมป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการควบคุมป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย อธิบดี กรมส่งเสริมสหกรณ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม เป็นกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๕ ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน พร้อมข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการควบคุมป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และคณะกรรมการจริยธรรมกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการควบคุมป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน มีอำนาจหน้าที่ติดตาม สอดส่อง การใช้บังคับและประเมินผลการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ทุก ๆ ๖ เดือน

หมวด ๓

บทกำหนดโทษ

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ ปลอมแปลงลายเซ็น จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่มีส่วนรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำดังกล่าวด้วย และให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่ากรณีนี้น่าจะมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายอื่น ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ เพื่อรายงานอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ และแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น พิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพิเศษ วิริยะพานิช,
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์)