

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรระดับ										
๑) โครงการคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากร กรมส่งเสริม สหกรณ์ตระหนัก ถึงความสำคัญ ของคุณธรรม จริยธรรม และ ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ แนวคิด ทฤษฎี การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์ พระราชา มาประยุกต์ใช้เป็น แนวทางในการ ต่อต้านการทุจริต และเป็น แบบอย่างให้ พุทธศาสนิกชนได้	กองการเจ้าหน้าที่	๒ กิจกรรม	บุคลากร ผู้เข้าร่วม โครงการตั้ง เป้าหมายพัฒนา ความดีตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงและ ศาสตร์ พระราชาเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต ทำความ ดีตามหลัก พระพุทธศาสนา	๗๓๑,๐๐๐	-	✓	✓	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๒. โครงการอบรม ทางไกล (Conference) เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ให้ความรู้ความ เข้าใจข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ กรม ส่งเสริมสหกรณ์ เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน	กองการเจ้าหน้าที่	๑ กิจกรรม	บุคลากรนำ ความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ใน การแยก ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑๐,๐๐๐	-	-	√	-	
๓. กิจกรรมอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับวินัย แก่ข้าราชการ และ พนักงานราชการบรรจุ ใหม่	ให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ วินัยแก่ข้าราชการ และพนักงาน ราชการที่บรรจุ ใหม่เพื่อจะได้ ตระหนักถึง ความสำคัญ และ เป็นการป้อง ปรามการกระทำ ผิดวินัยที่อาจ เกิดขึ้นในระหว่าง รับราชการ	กองการเจ้าหน้าที่	๑๐ กิจกรรม	บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับ วินัยตั้งแต่แรก รับราชการ เป็นการป้องกัน ปัญหาการ กระทำผิดวินัย ของบุคลากรที่ จะเกิดขึ้น ในอนาคต	-	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๔) กิจกรรมสร้างองค์ ความรู้ด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	ให้ผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร การพัฒนา บุคลากรกรม ส่งเสริมสหกรณ์ ได้รับความรู้ใน เรื่องมาตรการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต เพื่อ เสริมสร้างและ พัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา ให้มีวินัยและ ป้องกันการกรำ ผิดวินัย	สำนักพัฒนา และถ่ายทอด เทคโนโลยี การสหกรณ์	๓ ครั้ง ✓	บุคลากร ในระดับ ผู้บังคับบัญชา นำทักษะความรู้ จากการอบรม มาปรับใช้ ป้องกันและ ปราบปราม การกระทำผิด ของผู้ได้บังคับ บัญชา	-	-	✓	✓	✓	
๕) กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรเพื่อยกย่อง เชิดชูผู้ประพฤติชอบ ด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการและค่านิยม กรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ บุคลากรที่ ประพฤติชอบด้วย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ และเป็นการเชิดชู เกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี	กองการเจ้าหน้าที่	๑ กิจกรรม ✓	บุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรม ได้รับ การยกย่อง เชิด ชูเกียรติ และ เป็นแบบอย่าง ในการดำรงตน แก่บุคลากรอื่น	-	-	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพ										
๑. กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิผล	กองการเจ้าหน้าที่ กองคลัง สำนักนายทะเบียนและ กฎหมาย	๒๐ คน	บุคลากรมีความรู้ในด้านเทคนิคการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ให้ความรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์	กองการเจ้าหน้าที่	๑ กิจกรรม	บุคลากรนำประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการมาเป็นหลักยึดถือในการปฏิบัติราชการ	๓๐,๐๐๐	-	-	-	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่	๑ กิจกรรม	มีผลคะแนน ITA ในระดับ ๘๐ คะแนน	-	-	-	✓	-	
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑. กิจกรรมต่อต้านการทุจริตกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้หน่วยงานมีคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับสูง	กองการเจ้าหน้าที่	๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-	-	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑. กิจกรรมบูรณาการงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	กองการเจ้าหน้าที่	๒ กิจกรรม	เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการทำงานด้านป้องกันปราบปรามทุจริตในหน่วยงานของกรม	-	-	-	✓	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
๑) ปรับปรุงระบบรับ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้มีช่องทาง การร้องเรียน และพัฒนาวิธีการ ดำเนินการรับ เรื่องร้องเรียน	กองการเจ้าหน้าที่	๑ กิจกรรม	การรับเรื่อง ร้องเรียนมี ระบบและมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	-	-	-	√	-		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔. ยกระดับเจตจํานงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย											
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต											
กิจกรรมผู้บริหารกรม ส่งเสริมสหกรณ์และ บุคลากรประกาศ เจตจํานงสุจริต	เพื่อเป็นการสนอง นโยบายรัฐบาล ตามยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	กองการเจ้าหน้าที่	๑ กิจกรรม	เป็นกลยุทธ์ใน การป้องกันการ ทุจริตเชิงรุกโดย นำเอาเจตจํานง มาเป็น มาตรฐานและ แนวทางปฏิบัติ ของกรม	-	-	√	√	-		

๓/๒  
น.ก)

(น.)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
กิจกรรมรณรงค์และ เผยแพร่ให้บุคลากร รับทราบถึงกรณีทุจริต เชิงนโยบาย	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจและ คำนึงถึงปัญหา การทุจริตเชิง นโยบาย เพื่อเป็น การป้องกันการ ทุจริตภายใต้การ สร้างนโยบายหรือ กฎหมายซึ่งอ้าง ถึงประโยชน์ สาธารณะ	กองการเจ้าหน้าที่	๑ กิจกรรม	บุคลากรมี จิตสำนึกการ ต่อต้านการ ทุจริต และปรับ ฐานความคิดใน การรักษา ประโยชน์ สาธารณะ	-	-	-	✓	✓	