

## คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์

ที่ 640 /2546

เรื่อง มอบอำนาจการบริหารงานบุคคลลูกจ้างให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลลูกจ้างในจังหวัด เป็นไปตามนัยมติคณะรัฐมนตรี และเป็นไปในแนวทางเดียวกันสอดคล้องกับแนวทางการมอบอำนาจของข้าราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2545 ประกอบข้อ 13 ข้อ 24 ข้อ 50 และข้อ 52 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544 และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0415/ว. 91 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2546 และค่วนมาก ที่ กค 0506.6/ว 76 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2545 จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ 489/2545 ลงวันที่ 18 กันยายน 2545 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ และมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดังนี้

### 1. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2544 โดยให้นำจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ณ วันที่ 1 มีนาคม มารวมกัน เพื่อคำนวณโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้ส่วนราชการต้นสังกัดตัดยอดจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคออกจากฐานคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างของตน โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำแทนอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดังนี้

#### 1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน)

1.1.1 ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ณ วันที่ 1 มีนาคม มารวมกันเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ร้อยละ 15 หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่ง ให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

1.1.2 ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำหนึ่งขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินจำนวนโควตาที่คำนวณไว้ข้างต้น ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างครึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ และไม่ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์การได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง

ในกรณีที่ผู้ที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์หรือดีเด่น เป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้นก็ให้ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของค่าจ้างประจำแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง ของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544

1.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม)

1.2.1 ให้นำอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง) ณ วันที่ 1 กันยายน มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6

1.2.2 ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน มาหัก จากวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าว ตามข้อ 1.2.1

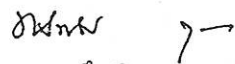
1.2.3 ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งแรก โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง รวมทั้งปี 2 ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวน ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม ด้วย สำหรับผู้ที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์หรือดีเด่น แต่เป็นผู้ได้รับค่าจ้าง เต็มขั้น ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของค่าจ้างประจำ แทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้วแต่กรณี

2 การดำเนินการทางวินัย

2.1 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลูกจ้างประจำในสังกัดบริหารราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัด และราชการบริหารส่วนภูมิภาค พิจารณาดำเนินการทางวินัยและการสั่งลงโทษลูกจ้างประจำในกรณีดังกล่าว เมื่อดำเนินการเป็นประการใดแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการให้อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2546

  
(นางฟิ่งพิศ คุลยพัชร)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

 ร้าง  
 พิมพ์  
 ทาน  
 ตรวจ