

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๗๐



คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อ้างถึง หนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๐๒/๒๐๖๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. เงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ
รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) รวม ๓๖,๕๗๖ อัตรากำลัง ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวน ๗๕๓ อัตรากำลัง
กรมชลประทาน	จำนวน ๖,๔๙๕ อัตรากำลัง
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	จำนวน ๑,๒๘๐ อัตรากำลัง
กรมประมง	จำนวน ๕,๔๐๔ อัตรากำลัง
กรมปศุสัตว์	จำนวน ๖,๓๔๑ อัตรากำลัง
กรมพัฒนาที่ดิน	จำนวน ๑,๗๔๑ อัตรากำลัง
กรมวิชาการเกษตร	จำนวน ๗,๓๐๖ อัตรากำลัง
กรมส่งเสริมการเกษตร	จำนวน ๒,๕๐๕ อัตรากำลัง
กรมส่งเสริมสหกรณ์	จำนวน ๑,๙๔๘ อัตรากำลัง
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	จำนวน ๓๕๙ อัตรากำลัง
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	จำนวน ๑๒๖ อัตรากำลัง
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	จำนวน ๓๑๙ อัตรากำลัง
กรมการข้าว	จำนวน ๘๔๓ อัตรากำลัง
กรมหม่อนไหม	จำนวน ๔๓๙ อัตรากำลัง
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	จำนวน ๗๑๗ อัตรากำลัง

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติการจัดสรร
กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ให้ส่วนราชการต่าง ๆ
ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวม ๓๔,๘๐๕ อัตรากำลัง ดังนี้

/สำนักงานปลัดกระทรวง...

สำเนาถูกต้อง

(นายอริป อุทัยแจ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวน ๖๕๕ อัตรา
กรมชลประทาน	จำนวน ๖,๔๖๑ อัตรา
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	จำนวน ๑,๒๕๒ อัตรา
กรมประมง	จำนวน ๔,๘๓๕ อัตรา
กรมปศุสัตว์	จำนวน ๖,๓๔๑ อัตรา
กรมพัฒนาที่ดิน	จำนวน ๑,๕๓๔ อัตรา
กรมวิชาการเกษตร	จำนวน ๗,๓๐๖ อัตรา
กรมส่งเสริมการเกษตร	จำนวน ๒,๔๙๕ อัตรา
กรมส่งเสริมสหกรณ์	จำนวน ๑,๙๔๘ อัตรา
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	จำนวน ๓๑๑ อัตรา
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	จำนวน ๘๙ อัตรา
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	จำนวน ๒๙๗ อัตรา
กรมการข้าว	จำนวน ๖๐๕ อัตรา
กรมหม่อนไหม	จำนวน ๓๖๔ อัตรา
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	จำนวน ๓๑๒ อัตรา

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำหรับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการตามจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ที่ได้รับอนุมัติ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนดต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและการบริหารสัญญาจ้างของส่วนราชการเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ คพร. จึงมีมติให้ส่วนราชการดำเนินการตามเงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ คีวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำเนาถูกต้อง



(นายอธิป อุทัยแจ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๒

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๗ หรือ ๖๖๕๐ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๗๔

/สำเนาส่ง...

สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง สำนักงานประมาณ
กรมชลประทาน กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
กรมประมง กรมปศุสัตว์
กรมพัฒนาที่ดิน กรมวิชาการเกษตร
กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมสหกรณ์
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กรมการข้าว
กรมหม่อนไหม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

สำเนาถูกต้อง



(นายอริป อุทัยแจ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ที่ คพร. จัดสรร

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(ส่งพร้อมหนังสือ คพร. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๙๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๓)

ส่วนราชการ	(ก) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)							(ข) จำนวน ลูกจ้างประจำ ที่เป็นฐาน กรอบ พรก. คงเหลือ	จำนวน พรก. ที่สามารถ จ้างได้ (ก) - (ข)	(ค) พรก. กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. ๕ ต.ค. ๒๕๕๗	(ง) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผล การเกษียณอายุของข้าราชการ					รวม ทั้งหมด (ก) + (ค) + (ง)
	บริการ	เทคนิค	บริหาร ทั่วไป	วิชาชีพ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ พิเศษ	รวม				บริการ	เทคนิค	บริหาร ทั่วไป	วิชาชีพ เฉพาะ	รวม	
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๑,๔๔๗	๙,๙๒๓	๑๒,๔๓๘	๘๓๗	๔๖	๑๑๔	๓๔,๘๐๕	๒,๕๗๙	๓๒,๒๒๖	๓,๑๕๖	๑๐๙	๔๓	๑๓๔	๑๐	๒๙๖	๓๘,๒๕๗
๑. สำนักงานปลัดกระทรวง	๒๐๙	๕	๔๓๓	๔	-	๔	๖๕๕	๖๑	๕๙๔	-	-	-	๗	-	๗	๖๖๒
๒. กรมชลประทาน	๑,๒๕๑	๔,๗๖๘	๑๙๗	๒๔๕	-	-	๖,๔๖๑	-	๖,๔๖๑	๖๐๗	๕๘	๑๘	-	๑	๗๗	๗,๑๔๕
๓. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๙	-	๑,๒๒๓	๑๗	๓	-	๑,๒๕๒	-	๑,๒๕๒	-	-	-	๔	-	๔	๑,๒๕๖
๔. กรมประมง	๒,๑๗๑	๑,๑๘๘	๑,๔๖๖	๑๐	-	-	๔,๘๓๕	๖๑๖	๔,๒๑๙	๑๖	๕	๓	๕	-	๑๓	๔,๘๖๔
๕. กรมปศุสัตว์	๑,๖๗๓	๒,๒๕๖	๑,๙๑๑	๔๙๙	๒	-	๖,๓๓๑	๘๔๗	๕,๔๘๔	๗	-	๔	๑๑	๙	๒๔	๖,๓๗๒
๖. กรมพัฒนาที่ดิน	๖๕	๘๑	๑,๓๖๘	๑๕	๒	๓	๑,๕๓๔	-	๑,๕๓๔	-	๓	๑	๓	-	๗	๑,๕๔๑
๗. กรมวิชาการเกษตร	๓,๔๙๐	๑,๐๗๖	๒,๖๘๒	๒๓	๓๑	๔	๗,๓๐๖	๕๖๒	๖,๗๔๔	๑,๘๕๒	-	-	๑๓	-	๑๓	๙,๑๗๑
๘. กรมส่งเสริมการเกษตร	๑,๑๓๔	๑๐๙	๑,๒๔๕	๒	-	๕	๒,๔๙๕	๑๖๑	๒,๓๓๔	-	๓๒	๔	๗๙	-	๑๑๕	๒,๖๑๐
๙. กรมส่งเสริมสหกรณ์	๘๒๒	๘	๑,๑๑๗	-	๑	-	๑,๙๔๘	๑๗๘	๑,๗๗๐	-	๑๑	-	-	-	๑๑	๑,๙๕๙
๑๐. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๑๐๘	๙	๑๗๙	-	๖	๙	๓๑๑	-	๓๑๑	๓๔	-	๑๓	๑๐	-	๒๓	๓๖๘
๑๑. สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	๗	-	๘๒	-	-	-	๘๙	-	๘๙	-	-	-	-	-	-	๘๙
๑๒. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๗๘	๑	๑๙๙	๑๙	-	-	๒๙๗	-	๒๙๗	-	-	-	๑	-	๑	๒๙๘
๑๓. กรมการข้าว	๒๖๕	๑๔๗	๑๘๗	๒	-	๔	๖๐๕	๘๑	๕๒๔	๕๕๕	-	-	๑	-	๑	๑,๐๖๑
๑๔. กรมหม่อนไหม	๑๓๕	๘๕	๑๔๓	-	๑	-	๓๖๔	-	๓๖๔	๑๘๕	-	-	-	-	-	๕๔๙
๑๕. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๓๐	๑๙๐	๖	๑	-	๘๕	๓๑๒	๗๓	๒๓๙	-	-	-	-	-	-	๓๑๒

(รายละเอียดการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) จำแนกตามภารกิจและกลุ่มงาน รายละเอียดปรากฏตาม QR Code แนบท้ายนี้)

สำเนาถูกต้อง

(นายอธิป อุทัยแจ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หมายเหตุ :

๑. จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ไม่รวมจำนวนพนักงานราชการ กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๔๗ และจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
๒. การจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ต้องพิจารณาถึงจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติว่าเหลือจำนวนเท่าใด ซึ่งส่วนราชการจะสามารถจ้างพนักงานราชการที่มาจากจำนวนลูกจ้างประจำนี้ได้ ก็ต่อเมื่อจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการนี้ว่างลง และทดแทนได้ในอัตรา ๑ : ๑
๓. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ไม่ให้มีการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงาน



สำเนาถูกต้อง



(นายอธิป อุทัยแจ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กระทรวงเกษตร
และสหกรณ์

คำชี้แจงเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

๑) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ประกอบด้วย อัตรากำลัง ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ : กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ส่วนราชการต้องขอให้ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบของพนักงานราชการว่างลงเสียก่อน (จากการว่างระหว่างปีหรือจากผลการเกษียณอายุ) โดยส่วนราชการจะต้องขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานราชการเพื่อปฏิบัติงานทดแทนลูกจ้างประจำดังกล่าว ในอัตรา ๑ ต่อ ๑

ส่วนที่ ๒ : กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ส่วนราชการจะต้องขอรับการจัดสรรเงินงบประมาณจากสำนักงบประมาณเพื่อเป็นค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานราชการ ซึ่งหากยังไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณดังกล่าว จะไม่สามารถใช้สรรหาและจ้างพนักงานราชการได้

๒) เมื่อส่วนราชการได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) แล้ว ขอให้สอบถามกรอบอัตรากำลังตามกลุ่มงานที่ได้รับจัดสรรให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานที่จะจ้าง โดยจำแนกกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในส่วนที่ ๑ ที่ยังไม่สามารถจ้างพนักงานราชการได้ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในส่วนที่ ๒ ที่เคยมีการจ้างพนักงานราชการอยู่เดิม หรือยังว่างอยู่ หรือเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณ ในช่วงของการใช้กรอบรอบที่ ๔ ให้สอดคล้องกับรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ก่อนที่จะดำเนินการต่อสัญญาจ้าง หรือสรรหาใหม่แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ กรณีที่ส่วนราชการมีตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการว่างลงจากการเกษียณอายุราชการหรือเหตุอื่น ให้พิจารณาจ้างพนักงานราชการตามกลุ่มงานที่ได้รับจัดสรร ส่วนการจะกำหนดเป็นตำแหน่งใดนั้นขึ้นอยู่กับภารกิจ โดยขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณต่อไป สำหรับหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามที่สำนักงบประมาณกำหนด

สำเนาถูกต้อง

(นายอริป อุทัยแจ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

สำนักงาน ก.พ.

เงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและการบริหารสัญญาจ้าง คพร. จึงกำหนดเงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ

๑.๑ ส่วนราชการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ได้คราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยขึ้นอยู่กับภารกิจและลักษณะงานที่จะจ้าง แต่จะต้องไม่เกินกว่าระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังดังกล่าว

๑.๒ กรณีที่พนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียง ๑ ครั้ง อาจได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจากส่วนราชการ โดยส่วนราชการจะต้องได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ในภารกิจเดิมอย่างต่อเนื่องและเป็นภารกิจที่พนักงานราชการผู้นั้นปฏิบัติอยู่เดิม รวมทั้งพนักงานราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ให้ครอบคลุมทั้งกรณีกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปกติ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๒. การจ้างพนักงานราชการสำหรับภารกิจที่เป็นงานตามโครงการสำคัญ ภารกิจพิเศษหรือภารกิจเร่งด่วน

คพร. จะจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษในกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ให้เป็นครั้งสุดท้าย โดยกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการจ้างงานตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกส่วนราชการ เว้นแต่ส่วนราชการใดได้กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการจ้างงานตามแผนงาน/โครงการที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๔ ปี ก็ให้สิ้นสุดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ ยกเว้นตำแหน่งงานที่มีลักษณะเฉพาะทางหรือเป็นงานที่หาได้ยาก หรือมีการแข่งขันสูงในตลาดแรงงาน หรือมีอัตราค่าตอบแทนแตกต่างจากการจ้างงานโดยทั่วไปและเป็นตำแหน่งงานที่ไม่มีการจ้างงานในระบบข้าราชการประจำ จะจัดสรรอัตรากำลังตามเหตุผลความจำเป็นของภารกิจของแต่ละส่วนราชการเป็นกรณี ๆ ไป

๓. แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ

ให้นำแนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ มาใช้ต่อไปได้ ทั้งนี้ ตามระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

สำเนาถูกต้อง


(นายอภิป อุทัยแจ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๔. การสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๔.๑ ให้ยกเลิกหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๖๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๔.๒ การสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง จะต้องไม่เกินกว่ากึ่งหนึ่งของระยะเวลาการจ้างงานตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้ หากส่วนราชการจะสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง จะต้องคำนึงถึงลักษณะงานขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ ภาระงาน สภาพการปฏิบัติงาน คุณลักษณะและคุณสมบัติของพนักงานราชการ และเงื่อนไขอื่น ๆ ไม่ควรจะแตกต่างจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง โดยระยะเวลาที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติงานจะต้องมีความเหมาะสม มีระยะเวลาสิ้นสุดการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มิใช่ให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างเป็นการถาวร

๕. การจัดตำแหน่งพนักงานราชการให้เหมาะสมกับลักษณะงานของกลุ่มงานของพนักงานราชการ


กรณีที่ส่วนราชการมีการจ้างพนักงานราชการไม่สอดคล้องตามลักษณะงานของกลุ่มงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการฯ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เช่น การจ้างตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ในกลุ่มงานเทคนิค การจ้างตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า นายช่างเทคนิค และนายช่างศิลป์ ในกลุ่มงานบริการ เป็นต้น การจ้างพนักงานราชการด้วยชื่อตำแหน่งเดียวกันในสองกลุ่มงาน เช่น การจ้างตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ในทั้งกลุ่มงานบริการและกลุ่มงานเทคนิค การจ้างตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ในทั้งกลุ่มงานบริหารทั่วไปและกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ เป็นต้น ให้ส่วนราชการพิจารณาตรวจสอบและทบทวนการจ้างงาน คุณสมบัติบุคคลที่จ้างอยู่เดิม และแจ้งกลับมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. จะตอบมติอนุมัติยกเว้นให้เป็นรายการณี หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานให้ แล้วแต่กรณี โดยไม่มีผลกระทบต่อการต่อสัญญาจ้าง และรายงานผลการดำเนินการให้ คพร. ทราบต่อไป

๖. รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานราชการ

ให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานราชการ ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะมายังฝ่ายเลขานุการ คพร. ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๗. การยุบเลิกกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ

เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หากส่วนราชการยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ว่าง คพร. อาจพิจารณายุบเลิกตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว



(นายอธิป อุทัยแจ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ