

(สำเนา)

ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติอายุชั้นสูงของพนักงานราชการและ กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ข้อ ๑๕ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะเกี่ยวกับอายุชั้นสูงของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สำหรับกลุ่มงานทั้ง ๖ กลุ่ม ได้แก่ ๑) กลุ่มงานบริการ ๒) กลุ่มงานเทคนิค ๓) กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๔) กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ๕) กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ และ ๖) กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ส่วนราชการอาจกำหนดได้ตามความเหมาะสมของลักษณะงาน นั้น


กรมส่งเสริมสหกรณ์เห็นเป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติอายุชั้นสูงของพนักงานราชการ และกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดสัญญาจ้างที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงาน ดังนี้

๑. ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค และกลุ่มงานบริหารทั่วไป กำหนดอายุชั้นสูงไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
๒. พนักงานราชการทั่วไป ในกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ในการทำสัญญาจ้างพนักงานราชการต้องไม่เกินระยะเวลาของกรอบรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) สำหรับอายุของพนักงานราชการกำหนดให้ “พนักงานราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้วเป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์”
๓. พนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะให้กำหนดอายุได้ตามความเหมาะสมของลักษณะงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงนาม) พิเชษฐ วิริยะพานิช
(นายพิเชษฐ วิริยะพานิช)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

สำเนาถูกต้อง



(นายพรพหม วัฒนวาณิชย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

พรพร๒๒/๓๑
พ.๒๕/๓๓๖