



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๓๐๔.๓๐๕.๐ ๒๖๒๘ ๕๕๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd\_psd@cpd.go.th

ที่ กษ ๑๑๐๒/ว ๕๓๗

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง กรอบการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย/โอน/เลื่อน) ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการ/อำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้ตรวจราชการกรม เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๒ สหกรณ์จังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการสหกรณ์ ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ - ๒๐ ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการศูนย์วิเคราะห์และติดตามสถานการณ์ทางการเงินสหกรณ์

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ และหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง รวมจำนวน ๗ ฉบับ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

๕) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๖) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

๗) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง

และ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีมติอนุมัติให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่ง ประเภทวิชาการในกรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ขอแจ้งหลักเกณฑ์และกรอบการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย/โอน/เลื่อน) ข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ ตามบันทึกที่ กษ ๑๑๐๒/๕๑๘๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง กรอบการใช้ ดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย/โอน/เลื่อน) ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภท ทั่วไป/วิชาการ/อำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน



(นางสุวรรณณี ศรีสุวรรณ)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



# บันทึกข้อความ

หน้าห้องอธิบดี
รับที่ ๗๐๕๐
วันที่ ๑๕/๑๑/๒๕๖๔
เวลา ๑๕:๕๕ น.

ญ. นพชช  
๑๕ ธ.ค ๖๔  
๑๕ ธ.ค ๖๔  
๑๕ ธ.ค ๖๔  
๑๕ ธ.ค ๖๔  
๑๕ ธ.ค ๖๔  
๑๕ ธ.ค ๖๔

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๓๐๔,๓๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd\_psd@cpd.go.th

ที่ กษ.๑๑๐๒/๕๑๘๗ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง กรอบการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย/โอน/เลื่อน) ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการ/อำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔  
เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

## ๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศกฎ ก.พ. พร้อมหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ และหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง รวมจำนวน ๗ ฉบับ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

๕) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๖) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

๗) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง

## ๒. ข้อเท็จจริง

การดำเนินการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ ตาม กฎ ก.พ. ทั้ง ๓ ฉบับ และหนังสือเวียนที่ออกตามกฎ ก.พ. ข้างต้น จะกระทำได้เมื่อข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เว้นแต่เป็นกรณีตามมาตรา ๖๒ วรรคสอง (มาตรา ๖๒ วรรคสอง ในกรณีที่มีเหตุผลและ

ความจำเป็น ก.พ. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้) โดยกำหนดไว้ใน ๒ ลักษณะ ดังนี้

๒.๑) กรณีการย้าย การโอน หรือการเลื่อนที่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดไว้ก่อน ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจึงจะดำเนินการย้าย การโอน หรือการเลื่อนได้ จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด ซึ่ง อ.ก.พ. กรมส่งเสริมสหกรณ์ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒.๒) กรณีการย้าย การโอน หรือการเลื่อนที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสามารถใช้ดุลพินิจในการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนได้ โดยรอบการใช้อำนาจสั่งบรรจุสำหรับตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการ ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ลักษณะของงานในตำแหน่งนั้น ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพขององค์กร เหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตลอดจนศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้น สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการให้คำนึงถึงศักยภาพ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สมรรถนะ ประวัติการรับราชการ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ ตลอดจน ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้น แบ่งได้เป็น ๓ กรณี ดังนี้

๒.๒.๑) การย้าย หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการ/ อำนวยการตำแหน่งหนึ่งให้ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการ/อำนวยการตำแหน่งอื่นในกรมเดียวกัน หรือการแต่งตั้งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นให้ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการ/อำนวยการ ในกรมเดียวกัน

๒.๒.๒) การโอน หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการ/ อำนวยการตำแหน่งหนึ่งให้ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการ/อำนวยการตำแหน่งอื่นต่างกระทรวง หรือกรม หรือการแต่งตั้งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นให้ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการ/ อำนวยการต่างกระทรวงหรือกรม

ลำดับ ที่	กรณีการย้าย/การโอน	การดำเนินการ (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ)
ประเภททั่วไป		
๑	การย้าย/การโอน ประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน	
๑.๑	ไประดับปฏิบัติงาน - สายงานเดียวกัน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ต่างสายงาน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ต่างสายงาน และ ต่างกลุ่มตำแหน่ง กับสายงานที่อยู่หรือเคยอยู่	ดุลพินิจ
๑.๒	ไประดับชำนาญงาน หรือ อาวุโส - สายงานเดียวกัน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ต่างสายงาน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับสายงานที่อยู่หรือเคยอยู่	ดุลพินิจ

ลำดับ ที่	กรณีการย้าย/การโอน	การดำเนินการ (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ)
๒	การย้าย/การโอน ประเภทเดียวกัน ระดับต่ำกว่าเดิม	
๒.๑	ไประดับปฏิบัติงาน - สายงานเดียวกัน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ต่างสายงาน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ต่างสายงาน และ ต่างกลุ่มตำแหน่ง กับสายงานที่อยู่หรือเคยอยู่	ดุลพินิจ และ ข้าราชการต้องยินยอม
๒.๒	ไประดับชำนาญงาน หรือ อาวุโส - สายงานเดียวกัน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ต่างสายงาน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับสายงานที่อยู่หรือเคยอยู่	ดุลพินิจ และ ข้าราชการต้องยินยอม
๒.๓	การย้าย/โอน ผู้ที่ถูกย้ายหรือโอนไประดับ ต่ำกว่าเดิม ให้ไปประเภท สายงาน และระดับ เดียวกับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมก่อนมีการย้ายหรือ โอนไประดับต่ำกว่าเดิม	ดุลพินิจ
๓	การย้าย/การโอน ประเภทอื่นมาเป็นประเภททั่วไป <b>ที่ไม่สูงกว่าระดับที่เคยอยู่เดิมในประเภททั่วไป</b>	
๓.๑	ไประดับปฏิบัติงาน - สายงานเดียวกัน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ต่างสายงาน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ต่างสายงาน และ ต่างกลุ่มตำแหน่ง	ดุลพินิจ และ ข้าราชการต้องยินยอม (ในกรณีการย้าย/โอน ไปในระดับที่ต่ำกว่าที่เคยอยู่ในประเภททั่วไป)  <b>หมายเหตุ</b> ให้ย้าย/โอน มาได้เฉพาะผู้ที่เคยเป็นประเภททั่วไปเท่านั้น
๓.๒	ไประดับชำนาญงาน หรือ อาวุโส - สายงานเดียวกัน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ต่างสายงาน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน	ดุลพินิจ และ ข้าราชการต้องยินยอม (ในกรณีการย้าย/โอน ไปในระดับที่ต่ำกว่าที่เคยอยู่ในประเภททั่วไป)  <b>หมายเหตุ</b> ให้ย้าย/โอน มาได้เฉพาะผู้ที่เคยเป็นประเภททั่วไปเท่านั้น
<p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>๑) การแต่งตั้งข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/อาวุโส ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หมายถึง อธิบดี</p> <p>๒) กรณีข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค การแต่งตั้งย้ายภายในหน่วยงาน ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด</p>		

ลำดับ ที่	กรณีการย้าย/การโอน	การดำเนินการ (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ)
ประเภทวิชาการ		
๑ การย้าย/การโอน ประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน		
๑.๑	ไประดับปฏิบัติการ - สายงานเดียวกัน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ต่างสายงาน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับสายงานที่อยู่หรือเคยอยู่	ดุลพินิจ
๑.๒	ไประดับปฏิบัติการ - ต่างสายงาน และ ต่างกลุ่มตำแหน่ง กับสายงาน ที่อยู่หรือเคยอยู่ในระดับเดียวกัน	ดุลพินิจ โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ ๑) ให้พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและ ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ การพิจารณา ดังนี้ ๑.๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย ผลการปฏิบัติ ราชการ ๑.๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑.๓) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร ๒) ให้ดำเนินการโดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลงาน การสอบข้อเขียน หรือวิธีการอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แทนก็ได้
๑.๓	ไประดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ - สายงานเดียวกัน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ต่างสายงาน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับสายงานที่อยู่หรือเคยอยู่	ดุลพินิจ

ลำดับ ที่	กรณีการย้าย/การโอน	การดำเนินการ (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ)
๒	การย้าย/การโอน ประเภทเดียวกัน ระดับต่ำกว่าเดิม	
๒.๑	ไประดับปฏิบัติการ - สายงานเดียวกัน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ต่างสายงาน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับสายงานที่อยู่หรือเคยอยู่ - ต่างสายงาน และ ต่างกลุ่มตำแหน่ง กับสายงาน ที่อยู่หรือเคยอยู่ในระดับเดียวกัน	ดุลพินิจ และ ข้าราชการต้องยินยอม  <b>หมายเหตุ</b> กรณีการย้าย/โอน ในต่างสายงาน และ ต่างกลุ่มตำแหน่ง กับสายงานที่อยู่หรือเคยอยู่ในระดับเดียวกัน ให้ดำเนินการ ตามข้อ ๑.๒ และ ข้าราชการต้องยินยอม
๒.๒	ไประดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ - สายงานเดียวกัน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ต่างสายงาน และ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับสายงานที่อยู่หรือเคยอยู่	ดุลพินิจ และ ข้าราชการต้องยินยอม
๒.๓	การย้าย/โอน ผู้ที่ถูกย้ายหรือโอนไประดับ ต่ำกว่าเดิม ให้ไปประเภท สายงาน และระดับ เดียวกับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมก่อนมีการย้ายหรือ โอนไประดับต่ำกว่าเดิม	ดุลพินิจ
๓	การย้าย/การโอน ประเภทอื่นมาเป็นประเภทวิชาการ	
๓.๑	ประเภททั่วไป ที่เคยเป็นประเภทวิชาการ ย้าย/โอนมาประเภทวิชาการในระดับที่ไม่สูงกว่า ระดับที่เคยอยู่เดิมในประเภทวิชาการ	ดุลพินิจ และดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ ๑.๑ - ๑.๓ หรือ ข้อ ๒.๑ - ๒.๓
๓.๒	ประเภททั่วไป ที่ไม่เคยเป็นประเภทวิชาการ ย้าย/โอนมาประเภทวิชาการ ได้ในระดับปฏิบัติการ เท่านั้น	ดำเนินการได้ในกรณี ดังนี้ ๑) เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๓ (มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขัน ได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้) และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและ แต่งตั้งผู้นั้นได้

ลำดับ ที่	กรณีการย้าย/การโอน	การดำเนินการ (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ)
		<p>๒) ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการในกรณีที่มีเหตุพิเศษในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๕ (มาตรา ๕๕ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน ตามมาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด)</p> <p>๓) กรณีอื่นที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษตามที่ ก.พ. กำหนด โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะย้าย/โอนผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการได้ เฉพาะกรณีที่ส่วนราชการไม่ได้จัดให้มีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีรวม โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้</p> <p>๓.๑) ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้โดยขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น หรือเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีรวมในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่จะย้าย/โอน โดยไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก</p> <p>๓.๒) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓.๑ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะย้าย/โอน</p> <p>๓.๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือก มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>๑) ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติ หรือวิธีการอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม</p> <p>๒) กำหนดเกณฑ์การตัดสิน</p>



ลำดับ ที่	กรณีการย้าย/การโอน	การดำเนินการ (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ)
		<p>๓) จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๔) คัดเลือกบุคคลตามวิธีการที่กำหนด</p> <p>๕) รายงานผลการคัดเลือกบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลและความสมควรในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อพิจารณาต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ต้องดำเนินการแต่งตั้งให้เสร็จสิ้นก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิก</p>
๓.๓	ประเภทอำนวยการ/บริหาร ที่เคยเป็นประเภทวิชาการ ย้าย/โอนมาประเภทวิชาการในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่เคยอยู่เดิมในประเภทวิชาการ	ดุลพินิจ และดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ ๑.๑ - ๑.๓ หรือ ข้อ ๒.๑ - ๒.๓
<p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>๑) การแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หมายถึง อธิบดี</p> <p>๒) การแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หมายถึง อธิบดีโดยความเห็นชอบของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>๓) การแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หมายถึง ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>๔) กรณีข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค การแต่งตั้งย้ายภายในหน่วยงาน ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด</p>		
<b>ประเภทอำนวยการ</b>		
๑	การย้าย/การโอน ประเภทเดียวกัน	
๑.๑	ระดับเดียวกัน	ดุลพินิจ
๑.๒	ระดับต่ำกว่าเดิม	ดุลพินิจ + ข้าราชการต้องยินยอม
๑.๓	การย้าย/โอน ผู้ที่ถูกย้ายหรือโอนไประดับต่ำกว่าเดิม ให้ไปประเภท สายงาน และระดับเดียวกับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมก่อนมีการย้ายหรือโอนไประดับต่ำกว่าเดิม	ดุลพินิจ
๒	การย้าย/การโอน ประเภทอื่นมาเป็นประเภทอำนวยการ	
๒.๑	ประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ ที่เคยเป็นอำนวยการต้น มาเป็นอำนวยการต้น	ดุลพินิจ (ข้าราชการอาจต้องยินยอม)
๒.๒	ประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ ที่เคยเป็นอำนวยการสูง มาเป็นอำนวยการต้น	ดุลพินิจ (ข้าราชการอาจต้องยินยอม)

ลำดับ ที่	กรณีการย้าย/การโอน	การดำเนินการ (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ)
๒.๓	ประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ ที่เคยเป็น อำนวยการสูง มาเป็นอำนวยการสูง	ดุลพินิจ (ข้าราชการอาจต้องยินยอม)
๒.๔	การย้าย/โอน ผู้ที่ถูกย้ายหรือโอนไประดับ ต่ำกว่าเดิม ให้ไปประเภท สายงาน และระดับ เดียวกับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมก่อนมีการย้ายหรือ โอนไประดับต่ำกว่าเดิม	ดุลพินิจ

**หมายเหตุ**

- ๑) การแต่งตั้งข้าราชการประเภทอำนวยการระดับต้น ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หมายถึง อธิบดีโดยความเห็นชอบของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๒) การแต่งตั้งข้าราชการประเภทอำนวยการระดับสูง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หมายถึง ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

**หมายเหตุ สำหรับการโอน**

๑) การโอนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการ/อำนวยการในกระทรวงหรือกรมอื่น จะดำเนินการได้ต่อเมื่อกระทรวงหรือกรมที่จะรับโอนประสงค์จะรับโอนผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมที่จะรับโอนนั้น เว้นแต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ได้ยับยั้งเมื่อเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ หรือไม่ให้ความยินยอมเนื่องจากเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามข้อผูกพันที่มีอยู่กับกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ในกรณีที่พ้นกำหนดเวลาที่ได้ยับยั้งหรือจะต้องให้ความยินยอมแล้ว ถ้าผู้นั้นยังประสงค์จะโอนและกระทรวงหรือกรมที่รับโอนยังประสงค์จะรับโอนผู้นั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการโอนตาม กฎ ก.พ. นี้

๒) การโอนข้าราชการ กรณีมิใช่อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามข้อผูกพันที่มีอยู่กับกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ สามารถยับยั้งได้ไม่เกิน ๙๐ วัน นับแต่วันที่กระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ได้รับทราบเพื่อประโยชน์แก่ราชการ แต่กรณีดังนี้จะยับยั้งไม่ได้

๒.๑) การโอนผู้สอบแข่งขันได้และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุตามมาตรา ๕๓ (มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้)

๒.๒) การโอนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการในกรณีที่มีเหตุพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๕ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมที่จัดให้มีการคัดเลือกตามมาตรา ๕๕ นั้น (มาตรา ๕๕ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด)

๒.๓) การโอนผู้ได้รับการเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการในระดับที่สูงกว่าเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของกระทรวงหรือกรมที่จะรับโอน จะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามที่ ก.พ. กำหนด ในกรณีดังนี้

ลำดับ ที่	กรณีการย้าย/การโอน	การดำเนินการ (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ)
	<p>๑) การโอนข้าราชการประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับที่สูงกว่าเดิม</p> <p>๒) การโอนข้าราชการประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไปในระดับที่สูงกว่าเดิม</p> <p>๓) การโอนข้าราชการประเภททั่วไปซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงกว่าเดิมระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>๔) การโอนข้าราชการประเภทอำนวยการ/บริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการให้กระทำเฉพาะผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน และเป็นการโอนไปแต่งตั้งในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>๕) การโอนข้าราชการประเภทอำนวยการระดับต้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง</p> <p>๖) การโอนข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นมาก่อน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง</p> <p>๗) การโอนข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาก่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นหรือระดับสูง</p> <p>๒.๔) การโอนเหตุพิเศษที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>การโอนข้าราชการในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุไม่อาจยืนยันได้ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๔ ถ้าเป็นกรณีตามข้อ ๓ จะโอนผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมอื่นได้ต่อเมื่อได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ หรือได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามข้อ ๓ แล้วแต่กรณี</p> <p>๓) การโอนข้าราชการผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขาดใช้ทุนตามข้อผูกพันที่มีอยู่กับกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมอื่น จะต้องได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะให้ความยินยอมได้ต่อเมื่อผู้นั้นได้ปฏิบัติราชการเพื่อชดใช้ทุนแก่กระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ไม่น้อยกว่าเวลาและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>ในกรณีที่มิอาจให้ความยินยอมได้เนื่องจากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดข้างต้น ถ้ามีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ อาจให้ความยินยอมภายใต้เวลาหรือเงื่อนไขที่แตกต่างไปจากที่กำหนดได้ โดยต้องได้รับอนุมัติจาก ก.พ. เป็นรายๆ ไป</p> <p>ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ก.พ. อาจกำหนดให้การโอนบางกรณีต้องได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ก่อนก็ได้</p> <p>๔) การโอนข้าราชการผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๕ (มาตรา ๕๕ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด) หรือ มาตรา ๕๖ (มาตรา ๕๖ กระทรวงหรือกรมใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง จะบรรจุบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด) ถ้า ก.พ. กำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการโอนไว้ จะโอนผู้ได้รับบรรจุนั้นได้ต่อเมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดนั้นแล้ว</p>	

๒.๒.๓) การเลื่อน หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
ทั่วไป/วิชาการ/อำนวยการ ในระดับที่สูงกว่าเดิม โดยให้เลื่อนได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

ลำดับ ที่	กรณีการเลื่อน	การดำเนินการ (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ)
ประเภททั่วไป		
๑	ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน	<p><b>ประเมิน:</b> คณะกรรมการประเมินที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด</p> <p><b>คณะกรรมการประเมิน</b> ประกอบด้วย</p> <p>๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือน สามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป</p> <p>๒) กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่เกี่ยวข้องกับงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน</p> <p>๓) ให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการของคณะกรรมการ ประเมิน และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในสังกัดส่วนราชการเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้</p> <p>ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ได้หลายคณะตามความจำเป็นและความเหมาะสม</p> <p><b>หมายเหตุ</b> ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่ คณะกรรมการประเมินเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมิน เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไป ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖</p>
๒	การเลื่อนผู้ที่ถูกย้ายหรือโอนไประดับต่ำ กว่าเดิม ให้ไปประเภท สายงาน และระดับ เดียวกับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมก่อนมีการย้าย หรือโอนไประดับต่ำกว่าเดิม	ดุลพินิจ

ลำดับ ที่	กรณีการเลื่อน	การดำเนินการ (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ)
<b>ประเภทวิชาการ</b>		
๑	<p>ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ สำหรับตำแหน่ง ระดับควบ ซึ่งมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ และ เป็นการเลื่อนผู้นั้นขึ้นให้ดำรงตำแหน่งนั้นเอง โดย ก.พ. กำหนดกรอบระดับตำแหน่งไว้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติการ/ชำนาญการ</li> <li>- ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ</li> <li>- ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/ เชี่ยวชาญ</li> </ul>	<p><b>ประเมินบุคคล:</b> ดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมให้เข้ารับการประเมินผลงาน</p> <p><b>ประเมินผลงาน:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง (การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ)</li> <li>- คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้ง (การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ)</li> </ul> <p>ในการนี้ อ.ก.พ. กรม จะกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณา เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล ของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายด้วยก็ได้</p> <p><b>หมายเหตุ</b> การประเมินผลงานจะดำเนินการได้ต่อเมื่อ ผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยลักษณะของผลงานที่เสนอ ต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะดำเนินการแต่งตั้งได้ต่อเมื่อผู้นั้น ผ่านการประเมินผลงานแล้ว โดยแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ กรมเจ้าสังกัดได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และ ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗</p>
๒	<p>การเลื่อนผู้ที่ถูกย้ายหรือโอนไประดับต่ำ กว่าเดิม ให้ไปประเภท สายงาน และระดับ เดียวกับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมก่อนมีการย้าย หรือโอนไประดับต่ำกว่าเดิม</p>	<p>ดุลพินิจ</p>

### ๓. ข้อพิจารณา

กฎ ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาว่าการย้าย การโอน หรือการเลื่อนกรณีใดบ้างที่เป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ โดย อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีมติอนุมัติให้กรมส่งเสริมสหกรณ์จัดกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่องการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการในกรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งในกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตามเอกสารแนบ ๑)

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นว่า หลังจากที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาอนุมัติการจัดกลุ่มตำแหน่งแล้ว กรมฯ จะสามารถดำเนินการย้าย การโอน หรือการเลื่อนได้ในกรณีที่ใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อประโยชน์และความเหมาะสมทางราชการ และเห็นควรให้มีหลักเกณฑ์ในการดำเนินการ ดังนี้

#### ๓.๑) การย้าย

๓.๑.๑) กรณีการย้ายเปลี่ยนหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า ไปดำรงตำแหน่งที่ไม่ได้ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม/นิคม/ศูนย์/หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า สำหรับการย้ายข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการในระดับเดียวกันในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานและเป็นสายงานในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ และการย้ายข้าราชการประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ จะเป็นการพิจารณาโดยดุลพินิจของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยให้มีการสำรวจความประสงค์ย้ายโดยผู้บังคับบัญชาเสนอ และให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งจัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ขอย้ายโดยผู้บังคับบัญชาเสนอ พร้อมแบบแจ้งความประสงค์ขอย้ายและส่งมายังกรมฯ

๓.๑.๒) กรณีการย้ายข้าราชการประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน จะเป็นการพิจารณาโดยดุลพินิจของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยให้มีการสำรวจความประสงค์ย้ายโดยผู้บังคับบัญชาเสนอ และให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งจัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ขอย้ายโดยผู้บังคับบัญชาเสนอ พร้อมแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ตามเอกสารแนบ ๒) และส่งมายังกรมฯ ทั้งนี้ สามารถ Download แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ บริการของเรา แบบฟอร์มDownload กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ หัวข้อ “การแต่งตั้ง เลื่อน ย้าย โอน”

๓.๑.๓) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม/นิคม/ศูนย์/หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า ในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานและเป็นสายงานในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ สำหรับการย้ายข้าราชการประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะเป็นการพิจารณาโดยดุลพินิจของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยกรมฯ อาจมีการแจ้งให้สำรวจความประสงค์ของข้าราชการ และให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งจัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ขอย้ายโดยผู้บังคับบัญชาเสนอ พร้อมแบบเสนอวิสัยทัศน์ของการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์จะย้ายและส่งมายังกรมฯ

สำหรับการย้ายข้าราชการประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะเป็นอำนาจของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์โดยความเห็นชอบของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และการย้ายข้าราชการประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน/อาวุโส จะเป็นอำนาจของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยให้มีการสำรวจความประสงค์ย้ายโดยผู้บังคับบัญชาเสนอ และให้ผู้ที่ประสงค์ขอรับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งจัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ขอย้ายโดยผู้บังคับบัญชาเสนอ พร้อมแบบแจ้งความประสงค์ขอย้ายและส่งมายังกรมฯ

๓.๑.๔) กรณีการย้ายภายในหน่วยงานสำหรับข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ไปดำรงตำแหน่งที่ไม่ได้ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม/นิคม/ศูนย์/หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า สำหรับการย้ายข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการในระดับเดียวกันในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานและเป็นสายงานในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ และการย้ายข้าราชการประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ จะเป็นการพิจารณาโดยดุลพินิจของผู้ว่าราชการจังหวัด ตามมาตรา ๕๗ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓.๑.๕) กรณีการย้ายข้าราชการประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ เฉพาะกรณีที่กรมฯ ไม่ได้จัดให้มีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีรวม โดยต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ที่ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น หรือเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีรวมในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการในสายงานที่จะย้ายโดยไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก จะเป็นการคัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกที่อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์แต่งตั้ง โดยให้ผู้ที่ประสงค์ขอรับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งจัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ พร้อมสำเนาบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่นและส่งมายังกรมฯ

### ๓.๒) การโอน

การรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการในระดับเดียวกันในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานและเป็นสายงานในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ การรับโอนข้าราชการประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ และการรับโอนข้าราชการประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน จะเป็นการพิจารณาโดยดุลพินิจของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ และในกรณีที่กรมฯ ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการไว้ กรมฯ จะไม่พิจารณารับโอนข้าราชการในระดับปฏิบัติงานและระดับปฏิบัติการมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กรมฯ ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ยกเว้นมีเหตุผลความจำเป็น ให้พิจารณาเป็นรายกรณี

### ๓.๓) การเลื่อน

#### ๓.๓.๑) ประเภททั่วไป

การเลื่อนข้าราชการประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

**กลุ่มที่ ๑ ลักษณะภารกิจ** ทำหน้าที่ด้านธุรการ บริการ หรืองานสนับสนุนวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย

- ๑) นายสุรินทร์ วทีญญู ประธานกรรมการ  
เลขานุการกรม
- ๒) นางฤทัย ชันธประณีต กรรมการ  
ผู้อำนวยการกลุ่มสารบรรณ  
สำนักงานเลขานุการกรม
- ๓) นายเกษมสันต์ จันทร์ทน กรรมการ  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัสดุ  
กองคลัง
- ๔) นายธีรวิทย์ อระวีพร กรรมการ  
ผู้อำนวยการกลุ่มการเงิน  
กองคลัง
- ๕) ผู้แทนกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ  
ซึ่งดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ
- ๖) ผู้แทนกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ  
ซึ่งดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ

**กลุ่มที่ ๒ ลักษณะภารกิจ** ทำหน้าที่ด้านปฏิบัติการของสายงานที่เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ ประกอบด้วย

- ๑) นายถาวร ณ นคร ประธานกรรมการ  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
- ๒) นางกัญจนา ภัทรวนาคุปต์ กรรมการ  
ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาการสหกรณ์  
กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์
- ๓) นายสัญญาชัย กองเขต กรรมการ  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจการสหกรณ์  
สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย
- ๔) ผู้แทนกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ  
ซึ่งดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ
- ๕) ผู้แทนกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ  
ซึ่งดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ





**รายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่ง**  
**ในกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**  
 (ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป  
 และตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

กลุ่มที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อสายงาน
<b>ประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโส ลงมา</b>		
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงานธุรการ
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงานพัสดุ
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี
๒	เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์	ปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์
๓	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา
	นายช่างพิมพ์	ปฏิบัติงานช่างพิมพ์
	นายช่างภาพ	ปฏิบัติงานช่างภาพ
	นายช่างศิลป์	ปฏิบัติงานช่างศิลป์
๔	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงานช่างโยธา
	นายช่างเทคนิค	ปฏิบัติงานช่างเทคนิค
	นายช่างเขียนแบบ	ปฏิบัติงานช่างเขียนแบบ
๕	นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงานช่างเครื่องกล
<b>ประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา</b>		
๑	นักวิชาการสหกรณ์	วิชาการสหกรณ์
๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการคอมพิวเตอร์
๓	วิศวกรโยธา	วิศวกรรมโยธา
๔	วิศวกรเครื่องกล	วิศวกรรมเครื่องกล
๕	สถาปนิก	สถาปัตยกรรม
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ทรัพยากรบุคคล
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิเคราะห์นโยบายและแผน
	นักวิเทศสัมพันธ์	วิเทศสัมพันธ์
	นักจัดการงานทั่วไป	จัดการงานทั่วไป
	นักวิชาการเผยแพร่	วิชาการเผยแพร่
	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	วิชาการโสตทัศนศึกษา
๗	นักวิชาการสถิติ	วิชาการสถิติ
๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการตรวจสอบภายใน
	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการเงินและบัญชี
	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการพัสดุ
๙	นิติกร	นิติการ
๑๐	บรรณารักษ์	บรรณารักษ์

## แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

(กรณีการย้ายข้าราชการประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ  
ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่)

1) ชื่อ-นามสกุล.....อายุ.....ปี

2) ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม/ฝ่าย .....

กอง/สำนัก หรือหน่วยงานเทียบเท่า.....

หมายเลขโทรศัพท์ (มือถือ).....

ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....อายุราชการ.....ปี.....เดือน

3) ภูมิลำเนาหรือจังหวัดที่อยู่ถาวร จังหวัด.....

4) ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่ 1) ตำแหน่ง.....

กลุ่ม/ฝ่าย .....

กอง/สำนัก หรือหน่วยงานเทียบเท่า.....

ลำดับที่ 2) ตำแหน่ง.....

กลุ่ม/ฝ่าย .....

กอง/สำนัก หรือหน่วยงานเทียบเท่า.....

ลำดับที่ 3) ตำแหน่ง.....

กลุ่ม/ฝ่าย .....

กอง/สำนัก หรือหน่วยงานเทียบเท่า.....

5) เหตุผลในการขอย้าย

.....

.....

.....

6) ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก.....ปีที่สำเร็จการศึกษา .....

สถาบัน.....

7) ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

8) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

.....  
.....  
.....

9) ท่านมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอย่างไร

.....  
.....  
.....

10) ท่านมีเป้าหมายของการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอย่างไร

.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... (ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

(วันที่) ...../...../.....

(ลงชื่อ) ..... (ผู้บังคับบัญชา)

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

(วันที่) ...../...../.....

**หมายเหตุ**

- 1) ข้อ 1-10 ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
- 2) ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก/สทท.จังหวัด หรือเทียบเท่า