

1

กรมฯ แต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มี
ผลสัมฤทธิ์สูง



- กำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการคัดเลือก
- ปรับปรุงกรอบการ
สั่งสมประสบการณ์

2

ประกาศรับสมัครคัดเลือก
และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึง
แจ้งเวียนหน่วยงานต่าง ๆ
ในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์



3

ดำเนินการ
ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครคัดเลือก



- เป็นข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
หรือชำนาญการ
- อายุราชการไม่น้อยกว่า 1 ปี
- มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์
- มีความสามารถด้านเทคโนโลยี
ดิจิทัล และด้านภาษา ที่ผ่าน
เกณฑ์แล้ว ตามที่ ก.พ. กำหนด

4

ผู้ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ
เบื้องต้น รับการประเมินสมรรถนะ
จากสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน
ก.พ.แจ้งผลภายใน 30 วัน



5

กรมฯ ดำเนินการสัมภาษณ์
โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ



- คุณลักษณะที่พึงประสงค์
60 คะแนน
- มิติผลงาน 30 คะแนน

6

ประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
ให้เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
(HiPPS) ของกรมส่งเสริมสหกรณ์
และแจ้งรายชื่อไปยังสำนักงาน ก.พ.



กระบวนการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

