



แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรองพัฒนาศักยภาพการส่งเสริมสหกรณ์ และบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
(สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์)

หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติงานฯ : กองแผนงาน

หน่วยงานรับผิดชอบแผนปฏิบัติงานฯ : สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

(1 ตุลาคม 2566 - 31 พฤษภาคม 2567)

หน่วยงาน : สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด	ปี 2567
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็งระดับ 1 และ 2 ไม่น้อยกว่า	47
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งระดับ 1 และ 2 ไม่น้อยกว่า	32

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ และบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

วัตถุประสงค์	1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลสหกรณ์ 2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ การสร้างการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเข้มแข็ง ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง
--------------	---

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)
1	ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำคัญพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	78 จังหวัด/พื้นที่ 20 ศูนย์
2	งานพัฒนาบุคลากรส่งเสริมสหกรณ์ 2.1 จัดทำแผนงานโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดังนี้ 1) โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ” รุ่นที่ 22-23 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	2 รุ่น 160 คน

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก	เป้าหมาย
1 สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพรวมทั้งกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในกระบวนการเลิกตามกฎหมาย (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ส.ค. 66)	11,579 แห่ง
2 จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีอัตราส่วนเงินออมของสมาชิกต่อหนี้สินของสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีก่อนไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 63
3 สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีสถานะดำเนินการมีอัตราการขยายตัวของปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 1
4 สหกรณ์ภาคการเกษตร มีความเข้มแข็งระดับ 1 และ 2 ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 47.5
5 สหกรณ์นอกภาคการเกษตร มีความเข้มแข็งระดับ 1 และ 2 ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 57
6 กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งระดับ 1 และ 2 ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 32.5

ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เป้าหมาย
1 บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	630 คน
2 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	4,400 คน
3 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
4 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100

งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมทั้งสิ้น	5,000,000
1. งบดำเนินงาน	5,000,000
1.1 ค่าตอบแทน ใช้น้อยและวัสดุ	5,000,000
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	5,000,000
● พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์	1,286,200
1) โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ” รุ่นที่ 22-23	69,600
2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มทักษะการบริหารงานสำหรับนักส่งเสริมสหกรณ์”	74,400
3) โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 19 (ระยะ 2-3) CPD 19	940,100

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	
	2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มทักษะการบริหารงานสำหรับนักส่งเสริมสหกรณ์” กลุ่มเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์ ผู้อำนวยการกลุ่ม- ตรวจการสหกรณ์ จากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 - 2 3) โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะ นักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 19 (ระยะ 2-3) CPD 19 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” 4) โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคล กลุ่มเป้าหมาย : นักทรัพยากรบุคคลที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งไม่เกิน 2 ปี 2.2 จัดทำแผนงานโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้แก่ ศูนย์ 1 - 20 ดังนี้ 1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง" กิจกรรมที่ 1 การจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบกิจการ จำนวน 78 จังหวัด จังหวัดละ 1 สหกรณ์ กิจกรรมที่ 2 ขยายผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนาสหกรณ์ กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่ม สมาชิกชั้นนำ จำนวน 78 จังหวัด ๆ ละ 1 สหกรณ์ 2) โครงการติดตามผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนาสหกรณ์เป้าหมายที่ดำเนินการในปี 2566 กลุ่มเป้าหมาย : สหกรณ์เป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการในปี 2566 3) โครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง พึ่งพิงกัน กลุ่มเป้าหมาย : สหกรณ์เป้าหมายเดียวกับโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง 4) โครงการอาสาสมัครสหกรณ์ กลุ่มเป้าหมาย : อาสาสมัครสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 5) โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพกรรมการใหม่” กลุ่มเป้าหมาย : กรรมการสหกรณ์ ได้แก่ กรรมการใหม่ หรือเป็นกรรมการ หรือเคยเป็นกรรมการ หรือสมาชิกสหกรณ์ที่จะเป็นกรรมการปีถัดไป 6) โครงการฝึกอบรม “พัฒนาบทบาทหน้าที่ผู้นำสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร” กลุ่มเป้าหมาย : ผู้นำสหกรณ์ภาคการเกษตร และผู้นำกลุ่มเกษตรกร จำนวน 80 คน	2	รุ่น
		360	คน
		1	รุ่น
		110	คน
		30	คน
		78	รุ่น
		2,340	คน
		78	รุ่น
		3,120	คน
		156	สหกรณ์
		800	คน
		2,340	คน
		4	รุ่น
		400	คน
		1	รุ่น
		80	คน

งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
4) โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคล	202,100
● พัฒนาศักยภาพสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร 1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง" 2) โครงการติดตามผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนาสหกรณ์ 3) โครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง พึ่งพิงกัน 4) โครงการอาสาสมัครสหกรณ์ 5) โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพกรรมการใหม่” 6) โครงการฝึกอบรม “พัฒนาบทบาทหน้าที่ผู้นำสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร”	3,713,800 2,035,800 429,560 891,040 70,200 78,000 209,200

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	10หลักสูตร		
4	ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23	10โครงการ		
5	รวบรวมข้อมูลและสรุปผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของการดำเนินโครงการภายใต้กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์ เพื่อใช้ประโยชน์ในการกำหนดแนวทางและรูปแบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามภารกิจกรมต่อไป	10โครงการ		
6	เมื่อสิ้นสุดการอบรมทุกโครงการ ผู้จัดอบรมต้องให้ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนจัดทำแผนการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหลังการฝึกอบรมอย่างไร เพื่อให้ผู้จัดอบรมนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลต่อไป	1แผนต่อคน		
เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ) 1. แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จนกว่าพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 จะถือใช้และสำนักงบประมาณได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยให้ถือใช้แผนปฏิบัติงานและงบประมาณนี้ เป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2. เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้จัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ 3. เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม 4. เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว การอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณจะขึ้นอยู่กับอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ 5. กรณีที่โครงการมีการจัดฝึกอบรมบุคคลภายนอก หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการจะต้องดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณานอมนิติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 หรือคำสั่งอื่นหากมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง 6. กรณีที่โครงการมีการจัดฝึกอบรม ให้หน่วยงานประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการอนุมัติจัดการฝึกอบรมภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม 2549 การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23				

ผลการพิจารณาอนุมัติ

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

- 1 อนุมัติและให้ถือใช้แผนปฏิบัติงานนี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีประกาศใช้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ/หรือมีการอนุมัติแผนปฏิบัติงานเพิ่มเติม
- 2 หน่วยงานที่ได้รับงบประมาณเป็นงบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุให้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ของกรมส่งเสริมสหกรณ์
- 3 สำหรับหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณเป็นงบดำเนินงาน รายการค่าจ้างเหมาบริการ (เช่น ค่าจ้างเหมาพนักงานขับรถ ค่าจ้างเหมาพนักงานทำความสะอาดค่าจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย ฯลฯ) ให้ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด รวมทั้งอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจัดสรรเท่านั้น
ยกเว้นหน่วยงานใดจำเป็นต้องจัดจ้างเกินกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติก่อนการดำเนินการจัดจ้างให้รีบดำเนินการแสดงเหตุผลความจำเป็นเสนออธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบวงเงินงบประมาณก่อนแล้วแจ้งกองแผนงานพิจารณาจัดหางบประมาณสำรอง/คงเหลือเพื่อนำมาจัดสรรเพิ่มเติมให้เป็นไปตามกรอบวงเงินจัดจ้าง แล้วนำเสนออธิบดีอนุมัติจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้ต่อไป
- 4 ห้ามมิให้ก่อนนี้ผู้กักเงินงบประมาณทุกรายการโดยเด็ดขาดจนกว่าจะได้รับอนุมัติเงินประจำงวด มิฉะนั้นผู้กักเงินอาจต้องรับผิดชอบเฉพาะตนยกเว้นรายการที่จำเป็นเร่งด่วนหรือต้องดำเนินการ มิฉะนั้นจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการ แต่ต้องเป็นไปตามระเบียบหรือหนังสือราชการที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการได้ด้วย
- 5 หน่วยงานจะต้องรับผิดชอบปฏิบัติงานให้ได้ตามเป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ เนื่องจากเป็นระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (Strategic Performance based budgeting : SPBB)



ผู้เสนอ

(นางสุพัฒน์ หมายเกื้อ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน

วันที่ 11 ตุลาคม 2566



ผู้อนุมัติ

(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

วันที่ 16 ตุลาคม 2566