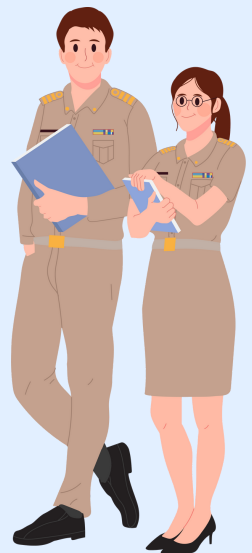




# การคัดเลือก ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566



กองการเจ้าหน้าที่



## การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 สำหรับกรมส่งเสริมสหกรณ์ (ส่วนกลาง)

คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ได้มอบหมายปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นเจ้าภาพรับผิดชอบดำเนินงานในฐานะประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นประจำทุกปี ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในกระบวนการทั้งปวง อันเกี่ยวเนื่องกับการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น โดยกระทรวงศึกษาธิการ เป็นผู้ดำเนินงานที่มีประสบการณ์ในเรื่องการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2526 เริ่มจัดพิธีเชิดชูเกียรติในวันข้าราชการพลเรือน 1 เมษายน 2527 เป็นต้นมา

กระทรวงศึกษาธิการแจ้งให้กรมส่งเสริมสหกรณ์คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อมุ่งส่งเสริม และยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่าง ให้ข้าราชการได้ประพฤติปฏิบัติงานและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในการดำรงตนการปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจราชการที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการ เป็นสำคัญ

สำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นโดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนแล้ว ยังมีแนวทางประกอบการพิจารณา ดังนี้

### ก. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก สำหรับกรมส่งเสริมสหกรณ์

1. เป็นข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน ในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน รวมถึงลูกจ้างประจำในส่วนราชการ
2. ข้าราชการตามข้อ 1 ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามข้อ 1 และมีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 5 ปีนับถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ
  - 3.1 กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

3.2 การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่รวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

4. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
  5. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
  6. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  7. ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน ตามข้อ 1
  8. เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
  9. เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
  10. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
  11. เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์
- กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

## ข. ขั้นตอนการคัดเลือก สำหรับกรมส่งเสริมสหกรณ์

1. การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนกลาง  
กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ (ส่วนกลาง) รวมถึงศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 - 20 และจะต้องครอบคลุมถึงส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากรม ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครด้วย ให้คัดเลือกกับต้นสังกัดส่วนกลาง
2. ข้าราชการช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของต้นสังกัด
3. หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้แก่ กอง/สำนัก หรือหน่วยงานเทียบเท่า คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ไม่เกินจำนวน 2 คน ไม่จำกัดกลุ่ม
4. กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกจำแนกเป็น 4 กลุ่ม เพื่อให้เหมาะสมสำหรับการพิจารณา แต่การส่งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจะไม่จำกัดกลุ่ม จำแนกกลุ่มตามประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
1	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
2	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ
3	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน
4	ลูกจ้างประจำ

5. เสนอผลการคัดเลือก ตามข้อ 3 ต่อคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ไม่จำเป็นต้องมีทุกกลุ่ม แต่หากกลุ่มที่ 3 และที่ 4 มีคุณภาพงาน คน พฤติกรรม เท่าเทียมหรือใกล้เคียงกัน แต่เลือกได้เพียงคนเดียว ให้ส่วนราชการพิจารณาเลือกกลุ่มที่ 4 เป็นอันดับแรก

6. กรณีที่ไม่มีผู้มีความสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา กรมส่งเสริมสหกรณ์สามารถส่งผลการคัดเลือกได้ โดยไม่ส่งผลถึงปีต่อไปแต่ประการใด

7. ให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ตรวจสอบผลการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องชัดเจนก่อนจัดส่งกระทรวงศึกษาธิการ เพราะเป็นสาระสำคัญในการจัดทำประกาศฯ และหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

8. คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบ ความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการตามคู่มือที่กำหนด และประกาศของคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เรื่องประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 ให้ถือเป็นที่สุดและผูกพันกับทุกส่วนราชการ

### วิธีดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและ เป็นธรรม เป้าหมายและผลการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการเป็นที่ยอมรับ สร้างคุณค่า คุณภาพของกรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นสำคัญ โดยคณะกรรมการจะพิจารณาจากคะแนนใน 2 องค์ประกอบ ได้แก่ การประเมินจากผลงาน และการสัมภาษณ์ รวมถึงคะแนนส่วนเพิ่มอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

กรอบระยะเวลาในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566  
กรมส่งเสริมสหกรณ์ (ระดับ กอง/สำนัก หรือหน่วยงานเทียบเท่า)

ลำดับ	การดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ระดับกรม	28 ธ.ค. 66	
2	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ	3 ม.ค. 67	
3	กองการเจ้าหน้าที่ เสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้ความเห็นชอบ แจ้งเวียนหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง ดำเนินการคัดเลือก	12 ม.ค. 67	
4	หน่วยงานแจ้งรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และคดีอาญา	ภายในวันที่ 19 ม.ค. 67	
5	กองการเจ้าหน้าที่ ส่งรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และคดีอาญา	ภายในวันที่ 24 ม.ค. 67	
6	หน่วยงานส่งเอกสารข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับ การคัดเลือก (ระดับหน่วยงาน) ให้กองการเจ้าหน้าที่	ภายในวันที่ 31 ม.ค. 67	เอกสารทั้งหมด ผู้บังคับบัญชา ลงลายมือชื่อ รับรอง
7	ที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับกรม ดำเนินการพิจารณา กลั่นกรอง และคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดีเด่นของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2566	5 ก.พ. 67	กลั่นกรอง ในเบื้องต้น
8	ที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับกรม ดำเนินการสัมภาษณ์ ผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 ของกรมส่งเสริม สหกรณ์	ภายในวันที่ 9 ก.พ. 67	ดำเนินการ สัมภาษณ์ผู้ผ่าน การกลั่นกรอง เพื่อพิจารณา คัดเลือกฯ
9	เสนออธิบดีให้ความเห็นชอบ	14 ก.พ. 67	
10	แจ้งกระทรวงศึกษาธิการ	ภายในวันที่ 16 ก.พ. 67	

## การมอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

1. เข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ)
2. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
3. ได้รับการบันทึกประวัติในหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566

โดยจะประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติและเผยแพร่เกียรติของข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 ตามสื่อและทางช่องการประชาสัมพันธ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ อาทิเช่น เว็บไซต์กรมส่งเสริมสหกรณ์ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ Facebook โพสต์เตอร์แสดงความยินดี เป็นต้น

