

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	945 คน
2 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	700 คน
3 บุคลากรในสถานศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	1,000 คน
4 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
5 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสร้างความมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	
1	ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	78	จังหวัด/พื้นที่
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดังนี้	20	ศูนย์
	2.1 โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ” รุ่นที่ 20-21	2	รุ่น
	กลุ่มเป้าหมาย : ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2566 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	120	คน
	2.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์”	4	รุ่น
	กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ จากสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 - 2	380	คน

งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมทั้งสิ้น	1,916,720
1. งบดำเนินงาน	1,916,720
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	1,916,720
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	1,916,720
● พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์	1,396,120
1) โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ” รุ่นที่ 20-21	66,600
2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์”	118,800
3) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาความพร้อมผู้ดำเนินงานนักบริหาร”	40,500
4) โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 18 (ระยะ 2-3)	935,470

<p>2.3 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาความพร้อมสู่ตำแหน่งนักบริหาร” กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ (ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับอาวุโส)</p> <p>2.4 โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 18 (ระยะ 2-3) กลุ่มเป้าหมาย : ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์”</p> <p>2.5 โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 19 (ระยะ 1) กลุ่มเป้าหมาย : ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์”</p> <p>2.6 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พิธีกรรมอ้ออาชีพ" กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ในส่วนกลางและภูมิภาค</p>	<p>1 220 1 100 1 80 1 45</p>	<p>รุ่น คน รุ่น คน รุ่น คน รุ่น คน</p>	<p>5) โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 19 (ระยะ 1)</p> <p>6) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พิธีกรรมอ้ออาชีพ"</p> <p>● พัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>1) โครงการ หลักสูตร “การเงิน การบัญชี และการบริหารสำหรับกรรมการสหกรณ์”</p> <p>2) โครงการฝึกอบรม “พัฒนาบทบาทหน้าที่ผู้นำสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร”</p> <p>3) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การพัฒนาผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์"</p> <p>● พัฒนาบุคลากรในสถานศึกษา</p> <p>1) โครงการอบรมการจัดการเรียนรู้การสหกรณ์ในสถานศึกษา</p>	<p>32,700 202,050 339,600 114,900 200,100 24,600 181,000 181,000</p>
<p>3 ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้</p> <p>3.1 โครงการ หลักสูตร “การเงิน การบัญชี และการบริหารสำหรับกรรมการสหกรณ์” กลุ่มเป้าหมาย : กรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ และสหกรณ์เครดิตยูเนียนขนาดเล็ก ผู้สังเกตการณ์ วิทยากร และเจ้าหน้าที่โครงการ</p> <p>3.2 โครงการฝึกอบรม “พัฒนาบทบาทหน้าที่ผู้นำสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร” กลุ่มเป้าหมาย : ผู้นำสหกรณ์ภาคการเกษตร และผู้นำกลุ่มเกษตรกร</p> <p>3.3 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การพัฒนาผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์</p>	<p>3 300 1 100 2 300</p>	<p>รุ่น คน รุ่น คน รุ่น คน</p>		
<p>4 ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษา ดังนี้</p> <p>4.1 โครงการอบรมการจัดการเรียนรู้การสหกรณ์ในสถานศึกษา กลุ่มเป้าหมาย : ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูผู้สอนวิชาการสหกรณ์ ศึกษานิเทศก์ กรรมการสหกรณ์นักเรียน วิทยากร และผู้สังเกตการณ์</p>	<p>10 1,000</p>	<p>รุ่น คน</p>		
<p>5 ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>10</p>	<p>หลักสูตร</p>		
<p>6 ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	<p>10</p>	<p>โครงการ</p>		
<p>7 รวบรวมข้อมูลและสรุปผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของการดำเนินโครงการภายใต้ กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านสหกรณ์ เพื่อใช้ประโยชน์ในการกำหนดแนวทางและรูปแบบ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามภารกิจกรมต่อไป</p>	<p>12</p>	<p>โครงการ</p>		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

1. เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้จัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับภารกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
2. เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
3. เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว การอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณจะขึ้นอยู่กับอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
4. กรณีที่โครงการมีการจัดฝึกอบรมบุคลากรภายนอก หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการจะต้องดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณานุมัติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 หรือคำสั่งอื่นหากมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 จังหวัดปทุมธานี

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	480 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้พร้อมอาชีพด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลสหกรณ์ 2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง 3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย
---------------------	---

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด/สสพ.1 2 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	5	จังหวัด/พื้นที่
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่กรุงเทพฯ (พื้นที่ 1,2) จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรปราการ (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน)	10	รุ่น
	โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด/สพพ.1 2 ในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	200	คน

งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมทั้งสิ้น	348,800
1. งบดำเนินงาน	348,800
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	348,800
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	348,800
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"	198,000
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"	150,800

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่กรุงเทพฯ (พื้นที่ 1,2) จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานีและสมุทรปราการ (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	10	รุ่น		
		280	คน		
		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นต้นและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับภารกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณานุมัติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 2 จังหวัดปทุมธานี

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	288 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการค้ากับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	3	จังหวัด/พื้นที่		
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สระบุรี และลพบุรี (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์น้อยกว่า ร้อยละ 65	6 120	รุ่น คน		
รวมทั้งสิ้น					209,280
1. งบดำเนินงาน					209,280
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ					209,280
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม					209,280
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"					118,800
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"					90,480

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สระบุรี และลพบุรี (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>3 ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>4 ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	6	รุ่น		
3		168	คน		
4		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินการโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณานอมนุมัติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 3 จังหวัดชลบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)		เป้าหมาย
1	บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	384 คน
2	ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3	รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4	ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการค้ากับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	4	จังหวัด/พื้นที่	รวมทั้งสิ้น	279,040
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง จันทบุรี และตราด (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	8	รุ่น	1. งบดำเนินงาน	279,040
		160	คน	1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	279,040
				ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	279,040
				1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"	158,400
				2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"	120,640

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง จันทบุรี และตราด (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	8 224	รุ่น คน		
4		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณาวอนุมัติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 4 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	384 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	4	จังหวัด/พื้นที่
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก และสระแก้ว (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์น้อยกว่า ร้อยละ 65	8 160	รุ่น คน

งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมทั้งสิ้น	279,040
1. งบดำเนินงาน	279,040
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	279,040
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	279,040
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"	158,400
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"	120,640

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก และสระแก้ว (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>3 ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>4 ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	8	รุ่น		
		224	คน		
		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณาวินิจฉัยบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 5 จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	480 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการค้ากับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	5	จังหวัด/พื้นที่
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์ และศรีสะเกษ (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	10 200	รุ่น คน

งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมทั้งสิ้น	348,800
1. งบดำเนินงาน	348,800
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	348,800
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	348,800
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"	198,000
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"	150,800

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์ และศรีสะเกษ (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p>	10	รุ่น		
3	ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด	280	คน		
4	ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23	2	หลักสูตร		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณานอมนิติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 6 จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	384 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้พร้อมอาชีพด้านการส่งเสริมการค้ากับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินการกิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	4	จังหวัด/พื้นที่
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี	8	รุ่น
	อำนาจเจริญ ร้อยเอ็ด และยโสธร (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน)	160	คน
	โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65		

งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมทั้งสิ้น	279,040
1. งบดำเนินงาน	279,040
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	279,040
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	279,040
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"	158,400
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"	120,640

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ร้อยเอ็ด และยโสธร (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>3 ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>4 ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	8	รุ่น		
		224	คน		
		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณาวอนุมัติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	576 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	จังหวัด/พื้นที่
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	6	
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น อุตรดิตถ์ หนองคาย เลย หนองบัวลำภู และบึงกาฬ (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์น้อยกว่า ร้อยละ 65	12 240	รุ่น คน

งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมทั้งสิ้น	418,560
1. งบดำเนินงาน	418,560
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	418,560
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	418,560
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"	237,600
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"	180,960

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น อุดรธานี หนองคาย เลย หนองบัวลำภู และบึงกาฬ (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>3 ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>4 ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	12	รุ่น		
		336	คน		
		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณาวินิจฉัยบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 8 จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	480 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	5		
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดสกลนคร นครพนม มุกดาหาร กาฬสินธุ์ และมหาสารคาม (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	10 200	รุ่น คน	
รวมทั้งสิ้น				348,800
1. งบดำเนินงาน				348,800
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ				348,800
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม				348,800
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"				198,000
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"				150,800

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดสกลนคร นครพนม มุกดาหาร กาฬสินธุ์ และมหาสารคาม (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>3 ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>4 ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	10	รุ่น		
3		280	คน		
4		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณานอมนุมัติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 9 จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	288 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการค้ากับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	3	จังหวัด/พื้นที่
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน และแม่ฮ่องสอน (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	6 120	รุ่น คน

งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมทั้งสิ้น	209,280
1. งบดำเนินงาน	209,280
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	209,280
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	209,280
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"	118,800
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"	90,480

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน และแม่ฮ่องสอน (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>3 ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>4 ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	6	รุ่น		
		168	คน		
		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณานอมนุมัติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 10 จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	288 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการค้ากับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	3	จังหวัด/พื้นที่		
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ลำปาง และพะเยา (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์น้อยกว่า ร้อยละ 65	6	รุ่น		
		120	คน		
รวมทั้งสิ้น					209,280
1. งบดำเนินงาน					209,280
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ					209,280
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม					209,280
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"					118,800
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"					90,480

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ลำปาง และพะเยา (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>3 ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>4 ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	6	รุ่น		
		168	คน		
		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณาวินิจฉัยบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 11 จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	384 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการค้ากับสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	4	จังหวัด/พื้นที่
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย และพิจิตร (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	8 160	รุ่น คน

งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมทั้งสิ้น	279,040
1. งบดำเนินงาน	279,040
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	279,040
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	279,040
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"	158,400
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"	120,640

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย และพิจิตร (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>3 ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>4 ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	8	รุ่น		
		224	คน		
		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณาวอนุมัติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 12 จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	288 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการค้ากับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	3	จังหวัด/พื้นที่
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดน่าน แพร่ และอุดรดิตถ์ (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	6 120	รุ่น คน

งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมทั้งสิ้น	209,280
1. งบดำเนินงาน	209,280
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	209,280
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	209,280
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"	118,800
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"	90,480

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดน่าน แพร่ และอุดรดิตต์ (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>3 ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>4 ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	6	รุ่น		
		168	คน		
		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณานอมนัติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 13 จังหวัดชัยนาท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	384 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการค้ากับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	4		
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี ชัยนาท สิงห์บุรี และอ่างทอง (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	8 160	จังหวัด/พื้นที่ รุ่น คน	
รวมทั้งสิ้น				279,040
1. งบดำเนินงาน				279,040
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ				279,040
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม				279,040
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"				158,400
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"				120,640

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี ชัยนาท สิงห์บุรี และอ่างทอง (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>3 ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>4 ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	8	รุ่น		
		224	คน		
		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณานอมนุมัติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 14 จังหวัดชัยนาท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	288 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการค้ากับสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	3		
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์ กำแพงเพชร และตาก (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	6 120	จังหวัด/พื้นที่ รุ่น คน	
รวมทั้งสิ้น				209,280
1. งบดำเนินงาน				209,280
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ				209,280
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม				209,280
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"				118,800
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"				90,480

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์ กำแพงเพชร และตาก (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	6	รุ่น		
		168	คน		
		2	หลักสูตร		
4		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณาวินิจฉัยบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	384 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการค้ากับสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	4	จังหวัด/พื้นที่
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี กาญจนบุรี นครปฐม และราชบุรี (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์น้อยกว่า ร้อยละ 65	8 160	รุ่น คน

งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมทั้งสิ้น	279,040
1. งบดำเนินงาน	279,040
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	279,040
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	279,040
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"	158,400
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"	120,640

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี กาญจนบุรี นครปฐม และราชบุรี (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	8	รุ่น		
		224	คน		
		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณาวอนุมัติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 16 จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)		เป้าหมาย
1	บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	384 คน
2	ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3	รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4	ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้พร้อมอาชีพด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	4	จังหวัด/พื้นที่	รวมทั้งสิ้น	279,040
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสาคร และสมุทรสงคราม (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	8	รุ่น	160	คน
				1. งบดำเนินงาน	279,040
				1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	279,040
				ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	279,040
				1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"	158,400
				2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"	120,640

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสาคร และสมุทรสงคราม (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>3 ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>4 ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	8	รุ่น		
3		224	คน		
4		2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณาวินิจฉัยบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 17 จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	384 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการค้ากับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	4		
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดสงขลา พัทลุง ตรัง และสตูล (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	8 160	จังหวัด/พื้นที่ รุ่น คน	
รวมทั้งสิ้น				279,040
1. งบดำเนินงาน				279,040
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ				279,040
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม				279,040
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"				158,400
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"				120,640

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดสงขลา พัทลุง ตรัง และสตูล (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>ติดตามผลสำเร็จของโครงการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	8 224 2 2	รุ่น คน หลักสูตร โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณาวินิจฉัยบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 18 จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	288 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	3	จังหวัด/พื้นที่		
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยะลา และนราธิวาส (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	6	รุ่น		
		120	คน		
				รวมทั้งสิ้น	209,280
				1. งบดำเนินงาน	209,280
				1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	209,280
				ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	209,280
				1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"	118,800
				2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"	90,480

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการ ทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยะลา และนราธิวาส (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	6	รุ่น		
4		168	คน		
3		2	หลักสูตร		
4		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณานอมนุมัติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 19 จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	288 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมค่าใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการค้ากับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	3	จังหวัด/พื้นที่
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ชุมพร และสุราษฎร์ธานี (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	6 120	รุ่น คน

งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมทั้งสิ้น	209,280
1. งบดำเนินงาน	209,280
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	209,280
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	209,280
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"	118,800
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"	90,480

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ชุมพร และสุราษฎร์ธานี (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p>	6	รุ่น		
3	ติดตามผลสำเร็จของโครงการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด	168	คน		
4	ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23	2	หลักสูตร		
		2	โครงการ		

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณานอมนิติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 20 จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นการเกษตร

การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566 แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 อย่างน้อยร้อยละ	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ	30

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรอง	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก (เป้าหมายของหน่วยงาน)	เป้าหมาย
1 บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	384 คน
2 ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ 100
3 รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
4 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	
1) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลสหกรณ์	
2) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการแก่บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง	
3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของไทย	

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)	งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	ประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงาน/โครงการ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพันธกิจในภาพรวมของกรม รวมทั้งดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทาง/คู่มือของโครงการฝึกอบรมที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.) กำหนด	4		
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ 2.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ" กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ (หรือพร้อมผู้สังเกตการณ์) ในพื้นที่จังหวัดกระบี่ พังงา ภูเก็ต และระนอง (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 20 คน) โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ ดังนี้ 1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ 2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ น้อยกว่า ร้อยละ 65	8 160	รุ่น คน	
รวมทั้งสิ้น				279,040
1. งบดำเนินงาน				279,040
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ				279,040
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม				279,040
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ"				158,400
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์"				120,640

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปริมาณงาน (หน่วยนับ)		งบประมาณ ประเภทงบรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
3	<p>2.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์" กลุ่มเป้าหมาย : ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (จากสหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) ในพื้นที่จังหวัดกระบี่ พังงา ภูเก็ต และระนอง (จังหวัดละ 2 สหกรณ์ ๆ ละ 28 คน)</p> <p>ติดตามผลสำเร็จของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแบบที่ สทส. กำหนด</p> <p>ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม (ผอ.สทส.) ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) ข้อ 23</p>	8	รุ่น		
4		224	คน		
3		2	หลักสูตร		
4		2	โครงการ		
<p>เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)</p>					
<p>1. เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้แล้ว ให้ทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีดำเนินโครงการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามคู่มือโครงการฝึกอบรมที่ สทส. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้</p>					
<p>2. เมื่อหน่วยงานได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วให้เบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม</p>					
<p>3. เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ให้ขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์การจัดสรรและการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ</p>					
<p>4. สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิจารณานอมนัติบุคคลภายนอกเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ 240/2560 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ให้เรียบร้อยแล้ว</p>					