



บันทึกข้อความ

ห้องรองฯ นิรันดร์
เลขรับที่ 466
วันที่ 4 เม.ย. 2566
เวลา 13:56 น.

๑๖. ไม่ส่ง
๕ เม.ย.
๕ เม.ย.
๕ เม.ย.
๕ เม.ย.
๕ เม.ย.
๕ เม.ย.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

โทร. ๐ ๒๖๖๙ ๑๑๓๔ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_cttdo@cpd.go.th

ที่ กษ ๑๑๑๑/๑๑๘๑

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

รับ ๖๕๖
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ตามกรอบแนวทางการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลแบบสมดุล Human Resource Scorecard ที่ใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเพิ่มขึ้น สามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามบทบาท ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาสหกรณ์ และคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์ ได้มีผลบังคับใช้สิ้นสุดลงแล้ว

๑.๒ กรมส่งเสริมสหกรณ์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามคำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ ๗๑๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้มีการปรับเปลี่ยนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามคำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ ๒๓๔/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่สำคัญ ๆ คือ กำหนดกรอบทิศทาง การดำเนินงาน อำนวยการ การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ขับเคลื่อน ผลักดัน กำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ รวมทั้งเสนอแผนต่อผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์เพื่อถือใช้ต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะทำงานฯ ได้มีการวางแผน ร่วมประชุม ประชุมเชิงปฏิบัติการ ศึกษาข้อมูลและรายละเอียดของแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ เสนอแนะข้อมูล ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลัก ประเด็นการพัฒนา และองค์ประกอบต่าง ๆ ของแผน เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ครอบคลุมทุกมิติของการพัฒนา และใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์กับการพัฒนาสหกรณ์ คุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์ และเป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนพัฒนาต่าง ๆ เช่น แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ (PMQA ๔.๐) รวมทั้ง คำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบริบทของการเปลี่ยนแปลง

๒.๒ คณะทำงานดำเนินการจัดทำแผนเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ๑) แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (เอกสารแนบ ๑) และ ๒) แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (เอกสารแนบ ๒) โดยใช้วิสัยทัศน์ร่วมกับวิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ “เป็นองค์กรที่ส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้วยนวัตกรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน” ทั้งนี้ เพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และกำหนดองค์ประกอบด้านอื่น ๆ ของแผนให้มีความเหมาะสม ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้ใช้เป็นกรอบแนวทางและเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างแท้จริง ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ประกอบด้วย

พันธกิจ ๔ ด้าน ได้แก่

๑) สร้าง Growth Mindset พัฒนารอบความคิดด้านดิจิทัล ด้านนวัตกรรม ด้านการบริหารจัดการด้านภาวะผู้นำ และธรรมาภิบาล

๒) พัฒนาน้องความรู้ด้านการสหกรณ์ การดำเนินกิจการสหกรณ์ เพื่อให้คำแนะนำปรึกษาแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนาสมรรถนะการส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีธรรมาภิบาลและเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๔) เผยแพร่ความรู้ด้านการสหกรณ์ ให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรและประชาชนทั่วไป

เป้าประสงค์หลัก

พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความเป็นมืออาชีพในการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

ประเด็นการพัฒนา ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความรู้ที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์ ยกระดับศักยภาพของบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่พึงประสงค์ ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ทบทวนและพัฒนาสมรรถนะที่พึงประสงค์ พร้อมจัดทำ Training Road Map

แนวทางที่ ๒ พัฒนาบุคลากรกรมให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่พึงประสงค์ตามแนวทางที่ ๒.๑

แนวทางที่ ๓ พัฒนาบุคลากรของกรมให้มีความรู้เท่าทันในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม และสมรรถนะของคนในศตวรรษที่ ๒๑ ๔D

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของหัวหน้างานและการเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำ

เป้าประสงค์ ยกระดับขีดความสามารถของผู้บริหารให้พร้อมปฏิบัติงานในการบริหารองค์กรอย่างเหมาะสม ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง ได้แก่ จัดทำหลักสูตรส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะ/ทักษะ ด้านการบริหารให้เหมาะสม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือและกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์

เป้าประสงค์....

เป้าประสงค์ มีระบบฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้ถูกต้องสมบูรณ์และมีระบบการเรียนรู้กลไกการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร (KM)

แนวทางที่ ๒ สร้างระบบการเรียนรู้ Digital Learning Platform

แนวทางที่ ๓ พัฒนาและจัดทำฐานข้อมูล

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาศักยภาพกรมส่งเสริมสหกรณ์ด้วยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เรื่องการสหกรณ์

เป้าประสงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการสหกรณ์ให้บุคลากรกรม ๑ แนวทาง ได้แก่ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (ความรู้ด้านสหกรณ์ การสร้างภาพลักษณ์ นโยบายกรมส่งเสริมสหกรณ์ การแก้ปัญหา)

๒) แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ประกอบด้วย

พันธกิจ ๔ ด้าน ได้แก่

๑) สร้าง Growth Mindset พัฒนารอบความคิดด้านดิจิทัล ด้านนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการ ด้านภาวะผู้นำ

๒) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการสหกรณ์ ด้านการบริหารจัดการ การดำเนินกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้วยคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๓) พัฒนาสมรรถนะด้านการดำเนินกิจการตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อบริการแก่สมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) สร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้แก่สมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ประชาชนทั่วไป

เป้าประสงค์หลัก พัฒนาศักยภาพสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้าใจในเรื่องการสหกรณ์ การบริหารงาน และการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และกำหนด

ประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความสมรรถนะที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์ ยกระดับศักยภาพของบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่พึงประสงค์ ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ กำหนดสมรรถนะที่พึงประสงค์ พร้อมจัดทำ Training road map

แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่พึงประสงค์ ตามแนวทางที่ ๑

แนวทางที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความรู้ เท้าทันใน การใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม และสมรรถนะของคน ในศตวรรษที่ ๒๑ ๔D

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของหัวหน้างานและการเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำ

เป้าประสงค์ ยกระดับขีดความสามารถของผู้บริหารให้พร้อมปฏิบัติงานในการบริหารองค์การอย่างเหมาะสม ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง ได้แก่ จัดทำหลักสูตรส่งเสริมและพัฒนา สมรรถนะ/ทักษะ ด้านการบริหารให้เหมาะสม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเพื่อสร้างการรับรู้เรื่องการสหกรณ์

เป้าประสงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการสหกรณ์ให้บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรและประชาชนทั่วไป ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง ได้แก่ ทบทวน กำหนดกลุ่มเป้าหมาย และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านการสหกรณ์

๒.๓ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์จัดทำสรุปผลการแบ่งกลุ่มปฏิบัติการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๓) โดยคณะทำงานร่วมกันกำหนดสมรรถนะและองค์ความรู้ที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่ง ต่อการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้แก่ นักบริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง ผู้บริหารระดับต้น และผู้ปฏิบัติงาน ส่วนของการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ได้แก่ กรรมการ ฝ่ายจัดการ สมาชิก และผู้ตรวจสอบกิจการ ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อหลักที่จำเป็นต่อการพัฒนาบุคลากร คือ ๑) Growth Mindset ๒) Digital Literacy ๓) ความรู้ด้านสหกรณ์ ๔) ด้านการดำเนินธุรกิจ และ ๕) สนับสนุนฐานข้อมูล

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และ แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ทั้ง ๒ แผน มีกระบวนการดำเนินการที่เป็นระบบมีการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน และร่วมกันกำหนดพันธกิจ เป้าประสงค์หลัก ประเด็นการพัฒนา และแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางและเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้เป็นอย่างดี ส่งผลต่อการสนับสนุนการปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาสหกรณ์ในมิติด้านอื่นไปพร้อมกัน

๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ อนุมัติให้ถือใช้ แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามรายละเอียดเอกสารแนบ ๑ เป็นแผนที่ใช้สำหรับการพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

๔.๒ อนุมัติให้ถือใช้ แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามรายละเอียดเอกสารแนบ ๒ เป็นแผนที่ใช้สำหรับการพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร



(นายพิษณุ พินรอด)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

อนุมัติ



(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์



(นายนิรันดร์ มุลธิดา)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์