



บันทึกข้อความ



๒๕๖๕
๕ ม.ค. ๒๕๖๕
๕ ม.ค. ๒๕๖๕
18 ต.ค. 2565

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๓๐๓, ๓๕๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cpd_psd@cpd.go.th

ที่ กษ ๑๑๐๒/ ๕๕๒๕ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้แผนแม่บทการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารทรัพยากรแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและงานวิจัยด้านการเกษตร และ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะ ทักษะ และกรอบคิด (Mindset) ด้านดิจิทัล นวัตกรรม การบริหารจัดการ และความเป็นผู้นำ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างระบบการเติบโตในสายงานและสร้างแรงจูงใจเชิงบวกในการทำงานให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากร นั้น

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ เชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนดังกล่าวข้างต้น รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) จึงเห็นควรประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมสหกรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสุวรรณ ศรีสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลงนามแล้ว

(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อนภารกิจและการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ซึ่งต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดังนี้

๑. สร้างองค์กรสมรรถนะสูง ผู้นำด้านการสหกรณ์ โดยการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร วิเคราะห์ระบบงานและวางแผนให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนความรู้ นวัตกรรม ด้วยการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการสนับสนุนงานด้านการบริหารบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงสู่การเป็นมืออาชีพด้านการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์ และบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของกรม ตลอดจนสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจงานและทิศทางการดำเนินงานในอนาคตของกรม รวมทั้งมีกระบวนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส ตลอดจนการทบทวนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

๔. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนัก ยึดมั่นในการประพฤติตนปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัย มีธรรมาภิบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๕. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สร้างความผูกพันให้เป็นองค์กรแห่งความสุข โดยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และส่งเสริมสุขอนามัย เพื่อให้บุคลากรมีกำลังกายและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์