



แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนา
ให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
กิจกรรมรองพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์

หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติงาน : กองแผนงาน

ผู้รับผิดชอบงาน/โครงการ : สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

สรุปแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์ กิจกรรมรองพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์

ที่	โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	รูปแบบการจัดอบรม	ระยะเวลา
		รุ่น	ราย			
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์						
รวมทั้งสิ้น		10	1,080	1,612,800		
1	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ” รุ่นที่ 17-18 ผ่านระบบสื่อสารทางไกล (ระบบ Zoom Meeting)	2	160	67,800	Zoom Meeting	6 วัน/รุ่น
2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์” ด้วยระบบ Zoom Meeting	4	360	162,800	Zoom Meeting	5 วัน/รุ่น
3	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาความพร้อมสู่ตำแหน่งนักบริหาร” ด้วยระบบ Zoom Meeting	1	250	38,700	Zoom Meeting	5 วัน/รุ่น
4	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 18	1	120	36,000	Zoom Meeting (ระยะที่ 1)	5 วัน/รุ่น
5	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 17	1	130	1,228,900	อบรมในห้องประชุม (ราชการและเอกชน)	7 วัน/รุ่น
6	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาคณกรรณใหม่ไทยนิยมยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา"	1	60	78,600	อบรมในห้องประชุม (ราชการ)	3 วัน/รุ่น

หลักเกณฑ์การจัดสรรแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์

กิจกรรมรณรงค์พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์

งบประมาณรวมทั้งสิ้น	1,612,800 บาท
รวม	67,800 บาท

1. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ” รุ่นที่ 17-18

ผ่านระบบสื่อสารทางไกล (ระบบ Zoom Meeting)

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 160 คน

ดำเนินการจัดอบรม 2 รุ่น ๆ ละ 80 คน รวมกลุ่มเป้าหมาย 160 คน ฝึกอบรมจำนวน 6 วันต่อรุ่น

งบดำเนินงาน

จำนวน 2 รุ่น 67,800 บาท

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

รวม/รุ่น 33,900 บาท

1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ)	1 คน ๆ ละ	25.5 ชั่วโมง ๆ ละ	600 บาท	เป็นเงิน	15,300 บาท
2. ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน)	1 คน ๆ ละ	3 ชั่วโมง ๆ ละ	1,200 บาท	เป็นเงิน	3,600 บาท
3. ค่าอาหาร	10 คน ๆ ละ	5 มื้อ ๆ ละ	150 บาท	เป็นเงิน	7,500 บาท
4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	10 คน ๆ ละ	10 มื้อ ๆ ละ	35 บาท	เป็นเงิน	3,500 บาท
5. ค่าวัสดุฝึกอบรม	57 คน ๆ ละ	1 หลักสูตร ๆ ละ	70 บาท	เป็นเงิน	4,000 บาท

2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์” ด้วยระบบ Zoom Meeting

รวม 162,800 บาท

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์และผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์

ดำเนินการฝึกอบรม 4 รุ่น ๆ ละ 90 คน รวมกลุ่มเป้าหมาย 360 คน ฝึกอบรมจำนวน 5 วันต่อรุ่น

งบดำเนินงาน

จำนวน 4 รุ่น 162,800 บาท

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

รวม/รุ่น 40,700 บาท

1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ)	1 คน ๆ ละ	42 ชั่วโมง ๆ ละ	600 บาท	เป็นเงิน	25,200 บาท
2. ค่าอาหาร	10 คน ๆ ละ	5 มื้อ ๆ ละ	150 บาท	เป็นเงิน	7,500 บาท
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	10 คน ๆ ละ	10 มื้อ ๆ ละ	35 บาท	เป็นเงิน	3,500 บาท
4. ค่าวัสดุฝึกอบรม	90 คน ๆ ละ	1 หลักสูตร ๆ ละ	50 บาท	เป็นเงิน	4,500 บาท

3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาความพร้อมสู่ตำแหน่งนักบริหาร” ด้วยระบบ Zoom Meeting	รวม	38,700 บาท
--	-----	------------

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ (ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส)
ดำเนินการฝึกอบรม 1 รุ่น จำนวน 250 คน ฝึกอบรมจำนวน 5 วัน

งบดำเนินงาน

จำนวน 1 รุ่น	38,700 บาท
--------------	------------

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม				รวม/รุ่น	38,700 บาท
1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ)	1 คน ๆ ละ	30 ชั่วโมง ๆ ละ	600 บาท	เป็นเงิน	18,000 บาท
2. ค่าอาหาร	10 คน ๆ ละ	5 มื้อ ๆ ละ	150 บาท	เป็นเงิน	7,500 บาท
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	10 คน ๆ ละ	10 มื้อ ๆ ละ	35 บาท	เป็นเงิน	3,500 บาท
4. ค่าวัสดุฝึกอบรม	139 คน ๆ ละ	1 หลักสูตร ๆ ละ	70 บาท	เป็นเงิน	9,700 บาท

4. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์" รุ่นที่ 18	รวม	36,000 บาท
---	-----	------------

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตร“เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์”
ดำเนินการฝึกอบรม 1 รุ่น จำนวน 120 คน ฝึกอบรมจำนวน 5 วัน

งบดำเนินงาน

จำนวน 1 รุ่น	36,000 บาท
--------------	------------

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม				รวม/รุ่น	36,000 บาท
1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ)	1 คน ๆ ละ	30 ชั่วโมง ๆ ละ	600 บาท	เป็นเงิน	18,000 บาท
2. ค่าอาหาร	10 คน ๆ ละ	5 มื้อ ๆ ละ	150 บาท	เป็นเงิน	7,500 บาท
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	10 คน ๆ ละ	10 มื้อ ๆ ละ	35 บาท	เป็นเงิน	3,500 บาท
4. ค่าวัสดุฝึกอบรม	100 คน ๆ ละ	1 หลักสูตร ๆ ละ	70 บาท	เป็นเงิน	7,000 บาท

5. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์" รุ่นที่ 17

รวม 1,228,900 บาท

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตร "เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์"

ดำเนินการฝึกอบรม 1 รุ่น จำนวน 130 คน ฝึกอบรมจำนวน 7 วัน 6 คืน

งบดำเนินงาน

จำนวน 1 รุ่น 1,228,900 บาท

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

รวม/รุ่น 1,228,900 บาท

อบรมโรงแรม จำนวน 5 วัน

รวม 1,104,500 บาท

1. ค่าสมมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ)	1 คน ๆ ละ	60 ชั่วโมง ๆ ละ	600 บาท	เป็นเงิน	36,000 บาท
2. ค่าอาหาร (พักโรงแรม)	145 คน ๆ ละ	11 มื้อ ๆ ละ	250 บาท	เป็นเงิน	398,800 บาท
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (พักโรงแรม)	145 คน ๆ ละ	9 มื้อ ๆ ละ	35 บาท	เป็นเงิน	45,700 บาท
4. ค่าที่พัก (พักโรงแรม)	145 คน ๆ ละ	6 คืน ๆ ละ	600 บาท	เป็นเงิน	522,000 บาท
5. ค่าวัสดุฝึกอบรม	130 คน ๆ ละ	1 หลักสูตร ๆ ละ	70 บาท	เป็นเงิน	9,100 บาท
6. ค่าจ้างเหมารถศึกษาดูงาน	3 คัน	2 วัน ๆ ละ	13,400 บาท	เป็นเงิน	80,400 บาท
7. ค่าเบี้ยเลี้ยง พาหนะ เจ้าหน้าที่/วิทยากร	5 คน ๆ ละ	2 เที่ยว ๆ ละ	1,250 บาท	เป็นเงิน	12,500 บาท

รวม 124,400 บาท

ลงพื้นที่ดูงานสหกรณ์ จำนวน 2 วัน

1. ค่าอาหาร	145 คน ๆ ละ	2 มื้อ ๆ ละ	150 บาท	เป็นเงิน	43,500 บาท
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	145 คน ๆ ละ	4 มื้อ ๆ ละ	35 บาท	เป็นเงิน	20,300 บาท
3. ค่าจ้างเหมารถศึกษาดูงาน	3 คัน	2 วัน ๆ ละ	10,100 บาท	เป็นเงิน	60,600 บาท

รวม 78,600 บาท

6. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "พัฒนาคนรุ่นใหม่ ไทยนิยม ยั่งยืน ตามศาสตร์พระราชา"

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ดำเนินการฝึกอบรม 1 รุ่น จำนวน 60 คน ฝึกอบรมจำนวน 3 วัน 2 คืน

งบดำเนินงาน

จำนวน 1 รุ่น 78,600 บาท

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

รวม/รุ่น 78,600 บาท

1. ค่าสมมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ)	1 คน ๆ ละ	18 ชั่วโมง ๆ ละ	600 บาท	เป็นเงิน	10,800 บาท
6. ค่าที่พัก	60 คน ๆ ละ	2 คืน ๆ ละ	200 บาท	เป็นเงิน	24,000 บาท
2. ค่าอาหาร	60 คน ๆ ละ	3 มื้อ ๆ ละ	150 บาท	เป็นเงิน	27,000 บาท
4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	60 คน ๆ ละ	6 มื้อ ๆ ละ	35 บาท	เป็นเงิน	12,600 บาท
7. ค่าวัสดุฝึกอบรม/เอกสารการประชุม	60 คน ๆ ละ	1 หลักสูตร ๆ ละ	70 บาท	เป็นเงิน	4,200 บาท

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเกษตร

แผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร

ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร	ปี 2564		ปี 2565	ปี 2566
	แผน	ผล	แผน	แผน
1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และ 2 อย่างน้อยร้อยละ	88	92.14	90	91
2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ระดับ 1 อย่างน้อยร้อยละ	24	1.98	25	30

แผนระดับ 3	แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
	ผลผลิต	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
	กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์
	กิจกรรมรอง	พัฒนาศูนย์การเรียนรู้สหกรณ์

วัตถุประสงค์
เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้สามารถแนะนำ ส่งเสริม กำกับ ดูแล เผยแพร่ และถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก	เป้าหมาย
1) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้ารับการพัฒนาระบบการเรียนรู้ ได้รับการส่งเสริมความรู้	1,080 คน
2) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้ารับการพัฒนาระบบการเรียนรู้ มีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการฝึกอบรม	ร้อยละ 100
3) ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ผู้ผ่านการพัฒนาระบบการเรียนรู้ตามหลักสูตร มีความรู้เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
4) ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ผู้ผ่านการพัฒนาระบบการเรียนรู้ตามหลักสูตร สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
5) รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100
6) ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามงบรายจ่ายและกิจกรรมหลักและ เบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100

ส่วนราชการ : กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์				หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์		งานเลขที่ พบก.
งานที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ การดำเนินโครงการ	งบประมาณ ประเภทรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	
1. กำหนดนิยามตัวชี้วัด (KPI Template) พร้อมรูปแบบและวิธีการรายงาน	โครงการ	6				
ผลสำเร็จของการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัด	หลักสูตร	6				
2. ดำเนินการจัดฝึกอบรมซึ่งมีกิจกรรมและขั้นตอน ดังนี้	หลักสูตร	6				
2.1 สรรหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในแต่ละ หัวข้อวิชา เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม						
2.2 ดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักสูตร คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายตามที่กำหนด ในแต่ละหลักสูตร เพื่อดำเนินการจัดอบรมตามกรอบของเนื้อหาวิชา ภายใต้ระยะเวลาที่กำหนด						
				รวมทั้งสิ้น	1,612,800	
				1. งบดำเนินงาน	1,612,800	
				1.1 ค่าใช้สอย และวัสดุ (ถัวจ่าย) สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม และฝึกอบรม ดังนี้	1,612,800	
				1) หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ” รุ่นที่ 17-18 ผ่านระบบสื่อสารทางไกล (ระบบ Zoom Meeting)	67,800	
				จัดอบรมกลุ่มเป้าหมาย 160 คน จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 80 คน		
				ฝึกอบรมจำนวน 6 วันต่อรุ่น		

งานที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ การดำเนินโครงการ	งบประมาณ ประเภทรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
2.3 ดำเนินการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดกิจกรรมที่กำหนดไว้ในโครงการ				2) หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์” ด้วยระบบ Zoom Meeting จัดอบรมกลุ่มเป้าหมาย 360 คน จำนวน 4 รุ่น รุ่นละ 90 คน ฝึกอบรมจำนวน 5 วันต่อรุ่น	162,800
3. หลักสูตรการฝึกอบรม ภายใต้แผนพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกอบด้วย 6 หลักสูตร ดังนี้				3) หลักสูตร “การพัฒนาความพร้อมสู่ตำแหน่งนักบริหาร” ด้วยระบบ Zoom Meeting จัดอบรมกลุ่มเป้าหมาย 250 คน จำนวน 1 รุ่น ฝึกอบรมจำนวน 5 วัน	38,700
3.1 หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ” รุ่นที่ 17-18 ผ่านระบบสื่อสารทางไกล (ระบบ Zoom Meeting) กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รุ่น คน	2 160	ผู้เข้าอบรมมีค่านิยมและ ปรัชญาการเป็นข้าราชการ ที่ดี มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานเพื่อราชการ	4) หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 18 จัดอบรมกลุ่มเป้าหมาย 120 คน จำนวน 1 รุ่น ฝึกอบรมจำนวน 5 วัน	36,000
3.2 หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์” ด้วยระบบ Zoom Meeting กลุ่มเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์และผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์	รุ่น คน	4 360	ผู้เข้าอบรมสามารถแนะนำ ส่งเสริม แก้ไขปัญหา ให้สหกรณ์มีการดำเนินงาน ที่เข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้	5) หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 17 จัดอบรมกลุ่มเป้าหมาย 130 คน จำนวน 1 รุ่น ฝึกอบรมจำนวน 7 วัน 6 คืบ	1,228,900
3.3 หลักสูตร “การพัฒนาความพร้อมสู่ตำแหน่งนักบริหาร” ด้วยระบบ Zoom Meeting กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ (ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส)	รุ่น คน	1 250	ผู้เข้าอบรมสามารถส่งเสริม ผลักดันให้สหกรณ์มีการ ดำเนินงานที่เข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้	6) หลักสูตร “พัฒนาคนรุ่นใหม่ ไทยนิยม ยั่งยืน ตามศาสตร์พระราชา” จัดอบรมกลุ่มเป้าหมาย 60 คน จำนวน 1 รุ่น ฝึกอบรมจำนวน 3 วัน 2 คืบ	78,600
3.4 หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 18 กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์”	รุ่น คน	1 120	ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนา สหกรณ์ให้มีศักยภาพ		
3.5 หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 17 กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์”	รุ่น คน	1 130	ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนา สหกรณ์ให้มีศักยภาพ		
3.6 หลักสูตร “พัฒนาคนรุ่นใหม่ ไทยนิยม ยั่งยืน ตามศาสตร์พระราชา” กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	รุ่น คน	1 60	ผู้เข้าอบรมเกิดแนวคิด การพัฒนาการเกษตร และสหกรณ์โดยนำศาสตร์ พระราชทานไปประยุกต์ใช้	หมายเหตุ : ให้ดำเนินการตามค่าเป้าหมายจำนวนรุ่น จำนวนคน และจำนวนวันที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงาน โดยเบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงาน กรณีไม่สามารถดำเนินการได้ให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น พร้อมปรับลดงบประมาณตามสัดส่วน และหากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดเพิ่มกลุ่มเป้าหมายได้ ทั้งนี้ไม่รวมถึงการจัดหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม	

งานที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ การดำเนินโครงการ	งบประมาณ ประเภทรายจ่าย/รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
4. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดและเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	หลักสูตร	6			
5. รวบรวมข้อมูลและสรุปผลสำเร็จของการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดกิจกรรมที่กำหนดไว้ในโครงการในทุกหลักสูตรภายใต้แผนพัฒนาบุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยจัดทำฐานข้อมูลแยกตามกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าอบรม เพื่อใช้ประโยชน์ในการกำหนดแนวทางและรูปแบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ตามภารกิจกรมต่อไป	หลักสูตร คน	6 1,080			
6. ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรมพร้อมรายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการ ที่จัดการฝึกอบรม (ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์) ภายใน 60 วันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม ตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ พ.ศ. 2555 (ฉบับที่ 3) ข้อ 23	หลักสูตร	6			

เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)

- เมื่อได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้ว ให้วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน รวมทั้งเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานผลผลิต/โครงการกิจกรรมหลักของแผนปฏิบัติงานฯ ปี 2565 ตามแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนด
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานนี้แล้ว ให้จัดทำ Action Plan โดยกำหนดระยะเวลาและงบประมาณให้สัมพันธ์กับขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำกับติดตามและสรุปรายงานผลสำเร็จของงานตามเงื่อนไขที่กำหนดส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป
- ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงานตามหน้าที่รับผิดชอบหลักตามแบบบรรยายลักษณะงาน/งานสำคัญที่ได้รับมอบหมาย/งานที่ต่อเนื่องของหน่วยงาน ตามแนวทางการปฏิบัติงาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/หนังสือสั่งการ เพื่อให้กิจกรรม/โครงการบรรลุตามตัวชี้วัด และวัตถุประสงค์ โดยต้องสอดคล้องกับรายละเอียดงานและการขับเคลื่อน/โครงการตามแผนระดับ 3 ของกรม พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ และการใช้จ่ายงบประมาณตามเงื่อนไขและรูปแบบการรายงานผลตามที่หน่วยงานเจ้าของโครงการกำหนด
- เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณไปแล้ว การอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณขึ้นอยู่กับอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรร หรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 และหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ

ผลการพิจารณาอนุมัติ

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. อนุมัติและให้ถือใช้แผนปฏิบัติงานฉบับนี้ นับจากวันที่หัวหน้าส่วนราชการลงนามอนุมัติในท้ายแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำหนดเป็นวันเริ่มต้นการบังคับใช้กฎหมายโดยต้องวางแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับอนุมัติเงินประจำงวดเป็นสำคัญ แต่ต้องเบิกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของงบประมาณที่ได้รับทั้งหมดเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
2. หน่วยงานที่ได้รับงบประมาณเป็นงบดำเนินงาน รายการค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ และค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม ขอให้เร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการกิจกรรมหลัก กิจกรรมรอง และกิจกรรม/งานที่ดำเนินการของแผนปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ
3. ห้ามมิให้ก่อนนี้ผูกพันงบประมาณทุกรายการโดยเด็ดขาดจนกว่าจะได้รับอนุมัติเงินประจำงวด มิฉะนั้น ผู้ก่อนนี้ผูกพันอาจต้องรับผิดชอบเฉพาะตน ยกเว้นรายการที่จำเป็นเร่งด่วนหรือต้องดำเนินการมิฉะนั้นจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการ แต่ต้องเป็นไปตามระเบียบหรือหนังสือราชการที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการได้ด้วย
4. หน่วยงานจะต้องรับผิดชอบปฏิบัติงานให้ได้ตามเป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ เนื่องจากเป็นระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน (Performance - based budgeting)



ผู้เสนอ

(นางสาวกรณา ชัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔



ผู้อนุมัติ

(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔