

13 พฤษภาคม 2536

เรื่อง กรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

- อ้างถึง (1) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0711/ว 29 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2521
(2) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0603/ว 7 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2526
(3) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0705/ว 8 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2534

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งมติ ก.พ.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามนัยมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. 2518 มาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติ ดังความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ.ได้พิจารณาเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. 2518 ได้ถูกยกเลิกไปโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 แล้ว และมาตรา 58 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวบัญญัติว่า "กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนด" ก.พ.จึงมีมติให้ยกเลิกมติ ก.พ. ตามหนังสือที่อ้างถึงนั้นเสีย และกำหนดกรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามนัยมาตรา 58 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติข้างต้น ไว้ดังต่อไปนี้

1. กรณีที่จะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ได้แก่ การเลื่อนผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือปริญญาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 2 ระดับ 3 หรือระดับ 4 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น
 2. กรณีที่จะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกได้ มีดังนี้
 - 2.1 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานและระดับต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ให้เลื่อนได้ แม้ผู้นั้นจะได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
 - 2.1.1 เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ระดับ 5 และระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1
 - 2.1.2 เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 และระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2
 - 2.1.3 เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
 - 2.1.4 เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ระดับ 5 และระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 4 ขึ้นไป
- ที่มีใช้ตำแหน่งในสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานวิชาการสัตวแพทย์ เช่น เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ของสายงานบริหารการเงินและบัญชี เป็นต้น
- 2.2 การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ซึ่งได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ 4 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2
3. กรณีที่จะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก มีดังนี้
 - 3.1 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ ได้แก่
 - 3.1.1 การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

- 2 ของสายงานนั้น
- 3.1.1.1 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ
- 3 ของสายงานนั้น
- 3.1.1.2 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ
- 4 ของสายงานนั้น
- 3.1.1.3 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ
- 4 ของสายงานนั้น
- 3.1.1.4 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์และสายงาน
วิชาการสัตวแพทย์ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

3.1.2 การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

- 3.1.2.1 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ
- 3 ของสายงานนั้น
- 3.1.2.2 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ
- 4 ของสายงานนั้น
- 3.1.2.3 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ
- 5 ของสายงานนั้น
- 3.1.2.4 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์และสายงาน
วิชาการสัตวแพทย์ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ของสายงานนั้น

3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ แม้ผู้นั้นจะได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

3.3 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 4 ให้เลื่อนจากผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 3 ซึ่งได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ 4

3.4 การเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 หรือระดับ 4 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ต่อไปนี้

3.4.1 ได้รับวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยได้รับทุนรัฐบาลไทย ทุนรัฐบาลต่างประเทศ ทุนองค์การระหว่างประเทศ หรือทุนใดที่มอบให้แก่ส่วนราชการนั้น

3.4.2 ได้รับวุฒิที่ ก.พ.กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 2 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2536 หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่จะออกใช้แทนหนังสือดังกล่าวต่อไป

4. ในกรณีที่กำหนดให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้หรือจากผู้สอบคัดเลือกได้ตามข้อ 1 และข้อ 2 นั้น หากมีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกได้ หรือจากผู้ได้รับคัดเลือก ให้ทำความตกลงกับ ก.พ.ก่อนเป็นราย ๆ ไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และมติ ก.พ.นี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
สามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นที่ดำเนินการไปโดยชอบด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามหนังสือที่อ้าง
ถึงก่อนวันที่ออกหนังสือสำนักงาน ก.พ.ฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ
(ลงชื่อ) วิชาศ สิงหวิสัย
(นายวิชาศ สิงหวิสัย)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ
ศูนย์การสอบ
โทร. 281-0505
โทรสาร 281-4973