



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อนภารกิจและการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ซึ่งต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดังนี้

๑. การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและวางแผนกำลังคน เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน
 ๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นสำคัญ
 ๓. พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ในด้านการบริหารจัดการ ด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาผ่านกระบวนการจัดการความรู้
 ๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักยึดมั่นในการประพฤติตนปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัย มีธรรมาภิบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
 ๕. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล สร้างความผูกพันของบุคลากร สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และส่งเสริมสุขอนามัย เพื่อให้บุคลากรมีกำลังกายและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์