**แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล**

(กรณีการย้ายข้าราชการประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่)

1) ชื่อ-นามสกุล……………………………………….…………………………..............……..………อายุ …….........………………ปี

2) ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)………………………………..……….………............................………..ตำแหน่งเลขที่…......…..……..

กลุ่ม/ฝ่าย ……………………………………………………………………………...…………………………………….…………………

กอง/สำนัก หรือหน่วยงานเทียบเท่า…….………….......................................................….…………………….………

หมายเลขโทรศัพท์ (มือถือ)............................................................................................................………………

ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ……………………………………............……….อายุราชการ………..……ปี……..……...เดือน

3) ภูมิลำเนาหรือจังหวัดที่อยู่ถาวร จังหวัด...................................................

4) ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่ 1) ตำแหน่ง...............................................................................................................................

กลุ่ม/ฝ่าย ………………………………...………………………...…………………..…………………………….

กอง/สำนัก หรือหน่วยงานเทียบเท่า………..….....………………........………………………….………

ลำดับที่ 2) ตำแหน่ง...............................................................................................................................

กลุ่ม/ฝ่าย ………………………………...………………………...…………………..…………………………….

กอง/สำนัก หรือหน่วยงานเทียบเท่า………..….....………………........………………………….………

ลำดับที่ 3) ตำแหน่ง...............................................................................................................................

กลุ่ม/ฝ่าย ………………………………...………………………...…………………..…………………………….

กอง/สำนัก หรือหน่วยงานเทียบเท่า………..….....………………........………………………….………

5) เหตุผลในการขอย้าย.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

6) ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก………………………………………................….…...………..ปีที่สำเร็จการศึกษา .....................

สถาบัน……..……..…....................................................................................................................……………….

7) ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี ระยะเวลา หลักสูตร สถาบัน

………….……..……… …………………...……………… …………................….…… …….………..

………….……..……… …………………...……………… …………................….…… …….………..

………….……..……… …………………...……………… …………................….…… …….………..

8) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………

9) ท่านมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอย่างไร  
………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………

10) ท่านมีเป้าหมายของการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอย่างไร

………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ……………..…………….…… (ผู้ขอรับการประเมิน)

(………………………………….)

………...ตำแหน่ง...............

(วันที่) ………./………...…../….…….

(ลงชื่อ) ……………..…………….…… (ผู้บังคับบัญชา)

(………………………………….)

…….….ตำแหน่ง................

(วันที่) ………./………...…../….…….

**หมายเหตุ**

1) ข้อ 1–10 ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

2) ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก/สหกรณ์จังหวัด หรือเทียบเท่า