



๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑)

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๐๒/๓๒๕๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. หนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๐๒/๕๖๒๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑)

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. เงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขอรับการ จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) จำนวน ๖๑๖ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจในการขับเคลื่อนงานตามนโยบายรัฐบาล โดยการปรับปรุงเอกสารสิทธิการใช้ประโยชน์ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินให้เป็นโฉนดเพื่อการเกษตร และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ขอรับการ จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑) ของส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวม ๓๘,๒๑๔ อัตรา ซึ่งได้รวมคำขอของ ส.ป.ก. ด้วยแล้ว ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวน ๖๖๙ อัตรา
กรมการข้าว	จำนวน ๙๙๔ อัตรา
กรมชลประทาน	จำนวน ๖,๖๑๗ อัตรา
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	จำนวน ๑,๔๖๒ อัตรา
กรมประมง	จำนวน ๕,๗๖๓ อัตรา
กรมปศุสัตว์	จำนวน ๖,๔๑๕ อัตรา
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	จำนวน ๓๔๙ อัตรา
กรมพัฒนาที่ดิน	จำนวน ๑,๗๘๕ อัตรา
กรมวิชาการเกษตร	จำนวน ๗,๓๓๙ อัตรา
กรมส่งเสริมการเกษตร	จำนวน ๒,๘๐๒ อัตรา
กรมส่งเสริมสหกรณ์	จำนวน ๒,๐๗๓ อัตรา
กรมหม่อนไหม	จำนวน ๔๓๑ อัตรา

/สำนักงาน...

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	จำนวน ๑,๐๓๓ อัตรา
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	จำนวน ๑๑๙ อัตรา
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	จำนวน ๓๖๓ อัตรา

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑) ให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวม ๓๕,๑๖๐ อัตรา ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวน ๖๖๕ อัตรา
กรมการข้าว	จำนวน ๖๑๒ อัตรา
กรมชลประทาน	จำนวน ๖,๖๑๗ อัตรา
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	จำนวน ๑,๒๖๓ อัตรา
กรมประมง	จำนวน ๔,๘๓๔ อัตรา
กรมปศุสัตว์	จำนวน ๖,๓๗๑ อัตรา
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	จำนวน ๓๔๗ อัตรา
กรมพัฒนาที่ดิน	จำนวน ๑,๕๕๑ อัตรา
กรมวิชาการเกษตร	จำนวน ๖,๘๓๘ อัตรา
กรมส่งเสริมการเกษตร	จำนวน ๒,๗๖๔ อัตรา
กรมส่งเสริมสหกรณ์	จำนวน ๑,๙๖๐ อัตรา
กรมหม่อนไหม	จำนวน ๓๖๔ อัตรา
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	จำนวน ๕๘๔ อัตรา
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	จำนวน ๘๙ อัตรา
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	จำนวน ๓๐๑ อัตรา

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำหรับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการตามจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ที่ได้รับอนุมัติ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนดต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและการบริหารสัญญาจ้างของส่วนราชการเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ คพร. จึงมีมติให้ส่วนราชการดำเนินการตามเงื่อนไข

/สำหรับการจัดสรร...

สำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวัฒน์ เอื้อเฟื้อ)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๒ (กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๓ ๖๖๑๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง สำนักงานประมาณ

กรมการข้าว

กรมชลประทาน

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กรมประมง

กรมปศุสัตว์

กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

กรมพัฒนาที่ดิน

กรมวิชาการเกษตร

กรมส่งเสริมการเกษตร

กรมส่งเสริมสหกรณ์

กรมหม่อนไหม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(ส่งพร้อมหนังสือ คพร. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๑๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนราชการ	(ก) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)							(ข) จำนวน ลูกจ้างประจำ ที่เป็นฐาน กรอบ พรก. คงเหลือ	จำนวน พรก. ที่สามารถ จ้างได้ (ก) - (ข)	(ค) พรก. กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. ๕ ต.ค. ๒๕๔๗	รวม ทั้งหมด (ก) + (ค)
	บริการ	เทคนิค	บริหาร ทั่วไป	วิชาชีพ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ พิเศษ	รวม				
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๐,๙๕๔	๙,๙๙๖	๑๓,๒๑๕	๘๗๐	๒๑	๑๐๔	๓๕,๑๖๐	๑,๒๘๒	๓๓,๘๗๘	๒,๑๑๒	๓๗,๒๗๒
๑. สำนักงานปลัดกระทรวง	๒๐๘	๕	๔๔๘	๔	-	-	๖๖๕	๔๖	๖๑๙	-	๖๖๕
๒. กรมการข้าว	๒๖๗	๑๔๗	๑๙๖	๒	-	-	๖๑๒	๒๔	๕๘๘	๒๘๗	๘๙๙
๓. กรมชลประทาน	๑,๓๗๓	๔,๗๙๕	๑๙๗	๒๕๒	-	-	๖,๖๑๗	-	๖,๖๑๗	๔๑๔	๗,๐๓๑
๔. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๘	-	๑,๒๓๖	๑๗	๒	-	๑,๒๖๓	-	๑,๒๖๓	-	๑,๒๖๓
๕. กรมประมง	๒,๑๗๖	๑,๑๖๒	๑,๔๘๓	๑๓	-	-	๔,๘๓๔	๓๗๐	๔,๔๖๔	๑๐	๔,๘๔๔
๖. กรมปศุสัตว์	๑,๖๕๑	๒,๒๔๙	๑,๙๕๓	๕๑๗	๑	-	๖,๓๗๑	๔๐๙	๕,๙๖๒	๖	๖,๓๗๗
๗. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๓๙	๑๙๕	๑๓	๑	-	๙๙	๓๔๗	๕๐	๒๙๗	-	๓๔๗
๘. กรมพัฒนาที่ดิน	๖๗	๗๘	๑,๓๙๑	๑๕	-	-	๑,๕๕๑	-	๑,๕๕๑	-	๑,๕๕๑
๙. กรมวิชาการเกษตร	๒,๗๒๑	๑,๐๙๙	๒,๙๘๘	๒๘	๒	-	๖,๘๓๘	๒๐๖	๖,๖๓๒	๑,๒๔๘	๘,๐๘๖
๑๐. กรมส่งเสริมการเกษตร	๑,๒๕๕	๙๗	๑,๔๐๕	๒	๓	๒	๒,๗๖๔	๗๙	๒,๖๘๕	-	๒,๗๖๔
๑๑. กรมส่งเสริมสหกรณ์	๘๒๓	๘	๑,๑๒๘	-	๑	-	๑,๙๖๐	๙๘	๑,๘๖๒	-	๑,๙๖๐
๑๒. กรมหม่อนไหม	๑๓๓	๘๕	๑๔๖	-	-	-	๓๖๔	-	๓๖๔	๑๒๗	๔๙๑
๑๓. สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม	๑๔๘	๗๕	๓๔๖	-	๑๒	๓	๕๘๔	-	๕๘๔	๒๐	๖๐๔

ส่วนราชการ	(ก) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)							(ข) จำนวน ลูกจ้างประจำ ที่เป็นฐาน กรอบ พรก. คงเหลือ	จำนวน พรก. ที่สามารถ จ้างได้ (ก) - (ข)	(ค) พรก. กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. ๕ ต.ค. ๒๕๔๗	รวม ทั้งหมด (ก) + (ค)
	บริการ	เทคนิค	บริหาร ทั่วไป	วิชาชีพ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ พิเศษ	รวม				
๑๔. สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตร และอาหารแห่งชาติ	๗	-	๘๒	-	-	-	๘๙	-	๘๙	-	๘๙
๑๕. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๗๘	๑	๒๐๓	๑๙	-	-	๓๐๑	-	๓๐๑	-	๓๐๑

กษ.๒๕๖๘

หมายเหตุ :

- จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ไม่รวมจำนวนพนักงานราชการ กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๔๗ และจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- การจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ต้องพิจารณาถึงจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติว่าเหลือจำนวนเท่าใด ซึ่งส่วนราชการจะสามารถจ้างพนักงานราชการที่มาจากจำนวนลูกจ้างประจำนี้ได้ ก็ต่อเมื่อจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการนี้ว่างลง และทดแทนได้ในอัตรา ๑ : ๑

เงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑)

(ส่งพร้อมหนังสือ คพร. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๗๑๗ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗)

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล คพร. จึงกำหนดเงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑) ดังนี้

๑. การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ

๑.๑ ส่วนราชการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑) ได้คราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยขึ้นอยู่กับภารกิจและลักษณะงานที่จะจ้าง แต่จะต้องไม่เกินกว่าระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังดังกล่าว

๑.๒ กรณีที่สัญญาจ้างของพนักงานราชการสิ้นสุดลง และส่วนราชการมีภาระงานซึ่งจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ ส่วนราชการต้องทำสัญญาจ้างใหม่ตามแนวทางปฏิบัติของการทำสัญญาจ้างในครั้งแรก

๑.๓ กรณีที่พนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียง ๑ ครั้ง อาจได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจากส่วนราชการ โดยส่วนราชการจะต้องได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ในภารกิจเดิมอย่างต่อเนื่องและเป็นภารกิจที่พนักงานราชการผู้นั้นปฏิบัติอยู่เดิม รวมทั้งพนักงานราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมทั้งกรณีกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปกติ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นด้วย

๒. แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ

ให้ใช้แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ ตลอดช่วงของการใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการต้องดำเนินการเมื่อผู้ครองตำแหน่งพ้นไป หรือเป็นตำแหน่งว่าง เท่านั้น

๓. การส่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

การส่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างจะต้องไม่เกินกว่ากึ่งหนึ่งของระยะเวลาการจ้างงานตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้ หากส่วนราชการจะส่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง จะต้องคำนึงถึงลักษณะงาน ขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ ภาระงาน สภาพการปฏิบัติงาน คุณลักษณะและคุณสมบัติของพนักงานราชการ และเงื่อนไขอื่น ๆ ไม่ควรจะแตกต่างจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง โดยระยะเวลาที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติงานจะต้องมีความเหมาะสม มีระยะเวลาสิ้นสุดการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มิใช่ให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างเป็นการถาวร