



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สายงานทรัพยากรบุคคล สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สายงานวิเทศสัมพันธ์ สายงานจัดการงานทั่วไป สายงานวิชาการเผยแพร่ และสายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา
ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้ดำเนินการเป็นไป
ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ มติ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้เห็นชอบแล้ว กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน
๒ ราย, พร้อมชื่อเค้าโครงผลงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน
รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน มาเพื่อทราบ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ
และขอให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงาน และข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน ไปยังกองการเจ้าหน้าที่
ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก (ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ทั้งนี้ หากผู้ใดมีข้อทักท้วงให้ดำเนินการเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕
ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนิรันดร์ มูลธิดา)

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙
 รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง ทางการ บริหาร	รายชื่อ/สังกัดผู้ได้รับคัดเลือก				ชื่อผลงาน	ข้อเสนอแนวคิด
					ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด		
๑	๖๒๐	นักทรัพยากร บุคคล ชำนาญการ พิเศษ	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี การสหกรณ์ที่ ๔ จังหวัดนครนายก สำนักพัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี การสหกรณ์	-	นางพัสดณี สมเกื้อ	นักทรัพยากร บุคคล ชำนาญการ	๖๕๑	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี การสหกรณ์ที่ ๑๒ จังหวัดพิษณุโลก สำนักพัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี การสหกรณ์	๑. เรื่อง การจัดอบรมโครงการ "สหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง พึ่งพิงกัน" หลักสูตร"การพัฒนา ศักยภาพผู้นำสหกรณ์ ในการสร้างความเข้มแข็ง ของสหกรณ์" สัดส่วนของผลงานที่ปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐ ผู้ร่วมดำเนินการ - นางสาววรรณภา แสงดา ๒. เรื่อง โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบัน เกษตรกร กิจกรรมย่อยการสร้างรูปแบบ เพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง (Strong Coop Model : SCM) ระยะที่ ๒ (สหกรณ์การเกษตรเมืองตรอน จำกัด) สัดส่วนของผลงานที่ปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐ ผู้ร่วมดำเนินการ - นางสาววรรณภา แสงดา	เรื่อง การทำแผนธุรกิจสหกรณ์ การเกษตรด้วย Business Model Canvas (BMC)

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙
รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง ทางการ บริหาร	รายชื่อ/สังกัดผู้ได้รับคัดเลือก				ชื่อผลงาน	ข้อเสนอแนวคิด
					ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด		
๒	๖๔๙	นักทรัพยากร บุคคล ชำนาญการ พิเศษ	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี การสหกรณ์ที่ ๑๒ จังหวัดพิษณุโลก สำนักพัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี การสหกรณ์	-	นายอนันต์วัฒน์ ดาวปลื้มเดชบดี	นักทรัพยากร บุคคล ชำนาญการ	๖๕๐	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี การสหกรณ์ที่ ๑๑ จังหวัดพิษณุโลก สำนักพัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี การสหกรณ์	๑. เรื่อง การบริหารโครงการส่งเสริมและพัฒนา สถาบันเกษตรกร กิจกรรมย่อยการสร้างรูปแบบ เพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง (Strong Coop Model : SCM) ของสหกรณ์ การเกษตรวัดโบสถ์ จำกัด สัดส่วนของผลงานที่ปฏิบัติ ร้อยละ ๙๐ ผู้ร่วมดำเนินการ - นายต้นตระกูล กันทะเรือน - นางสาวสุพัตรา มุมิ ๒. เรื่อง การดำเนินการโครงการฝึกอบรม หลักสูตร "พัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง" สัดส่วนของผลงานที่ปฏิบัติ ร้อยละ ๙๕ ผู้ร่วมดำเนินการ - นายกฤษณะ มาเทียน	เรื่อง การจัดทำแผนกลยุทธ์ของ สหกรณ์การเกษตรเพื่อเป็น แนวทางสู่การพัฒนาสหกรณ์ เข้มแข็ง