



# บันทึกข้อความ

หน้าห้องรองฯ อัชมา
เลขรับที่..... ๗๐๙
วันที่..... ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา..... ๑๖.๐๔ น.

ณ. ๒๖๙๔  
๒๓ มี.ค. ๒๖  
กรมฯ  
๒๓ มี.ค. ๒๖  
พ.อ. (ท)  
๒๓ มี.ค. ๒๖

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๓๐๓, ๓๕๗

ที่ กษ ๑๑๐๒/๑๕๐๗ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ กรมส่งเสริมสหกรณ์ (รองอธิบดีฯ นายอัชมา สุวรรณนิตย์)

## ๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๓/๑๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดคุณสมบัติ วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การคัดเลือก และกำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการให้ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบฯ และส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตามคำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๑๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้ประชุมพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบ

## ๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด เห็นควรประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

(นายอัชมา สุวรรณนิตย์)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

(นางสาวอังคณา เพียรพัฒน์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
กรมการและเลขานุการ



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมส่งเสริมสหกรณ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการสหกรณ์ นิติกร นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการเผยแพร่ นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการสถิติ นักวิเทศสัมพันธ์ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา วิศวกรโยธา และตำแหน่งบรรณารักษ์

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมส่งเสริมสหกรณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในกรมส่งเสริมสหกรณ์ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (รอบ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ และ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

**๒. การรับสมัครคัดเลือก**

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า รวมถึงสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๒ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัด พิจารณา

(๒) ผู้มี...

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับ  
สำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า รวมถึงสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์  
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๒ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์  
<http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” โดยต้องรับผิดชอบในการ  
รับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูล  
ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ  
ในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครตาม (๑) พร้อมแนบสำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนความสามารถ  
ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา และ  
ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (เอกสารแนบ ๑) ยื่นที่กลุ่มพัฒนา  
ระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์ (เลขที่ ๑๒ ถนนกรุงเกษม แขวงวัดสามพระยา  
เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐) ตั้งแต่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ  
กรณีส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ให้ส่งแบบ EMS และให้วางเล็บมูมของ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙”  
โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราลงรับ ณ วันปิดรับสมัครเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายใน  
ระยะเวลาที่กำหนด

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มี  
ผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร  
โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๗๐ คะแนน) องค์ประกอบ ได้แก่

- |                                                                                   |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล                                                | ๑๕ คะแนน |
| (๒) ความสามารถด้านภาษา                                                            | ๒๐ คะแนน |
| (ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี<br>นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖) |          |
| (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการที่ผลสัมฤทธิ์สูง                            | ๑๕ คะแนน |
| (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบ)                                                 |          |
| (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ                                           | ๒๐ คะแนน |
| วิธีการสัมภาษณ์ โดยมีสมรรถนะหลัก เช่น                                             |          |
| - การมุ่งผลสัมฤทธิ์                                                               |          |
| - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ                                              |          |

- การบริการที่ดี
  - การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรม และจริยธรรม
  - การทำงานเป็นทีม
  - ความผูกพันต่อระบบราชการ
  - การอุทิศตนเพื่อสังคม
- ฯลฯ

**๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๓๐ คะแนน) องค์กรประกอบ ได้แก่**

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ๕ คะแนน
- (๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง ๑๐ คะแนน
- (๓) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ๑๕ คะแนน

**๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก**

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติ ศักยภาพและมิติผลงาน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

**๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล** ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนน ในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

**๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา** ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Computer - based ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน/  
Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES

ทักษะการอ่านและการฟัง  
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+  
ของข้อสอบ Module ที่ ๑  
ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน  
(Reading) และทักษะการฟัง  
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ  
ในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe – Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2  
หรือภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European  
หรือภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference  
for Language (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงโดยแบบประเมินสมรรถนะ  
สำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ โดยวิธีการสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในระดับ ดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๕) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมส่งเสริมสหกรณ์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่  
คัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมส่งเสริมสหกรณ์จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่  
ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่  
<https://office.cpd.go.th/personnel/> ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอชฌา สุวรรณรัตน์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ประธานกรรมการ

ผลงานที่สำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง

๑. ชื่อผลงาน : .....

๒. ระยะเวลาดำเนินการ : .....

๓. แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ (วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยม/ยุทธศาสตร์ หรือ อื่นๆ (ระบุ) :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๔. สรุปสาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการ (ไม่เกิน ๑๐ บรรทัด)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๕. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) :

.....  
.....

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุนายละเอียดพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน ไม่เกิน ๕ บรรทัด) :

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (ไม่เกิน ๕ บรรทัด) :

.....

.....

.....

.....

.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ (ไม่เกิน ๑๐ บรรทัด) :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ความยุ่งยากและซับซ้อน/ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ :

.....

.....

.....

.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ (โปรดระบุ) :

.....

.....

.....

.....

.....



## ข้อเสนอแนวความคิดพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

๑. เรื่อง : .....

.....

๒. หลักการและเหตุผล : .....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ :

๓.๑ บทวิเคราะห์

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๒ แนวคิด

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๓ ข้อเสนอ

.....

.....

.....

.....

.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

.....

.....


.....

.....

.....

## ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

## ๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
The International Computer Driving License (ICDL)	๐๘ ๙๙๙๕ ๑๕๑๔ ๐๖ ๒๑๖๕ ๙๖๙๑	<a href="https://www.facebook.com/rminext">https://www.facebook.com/rminext</a> E-mail: <a href="mailto:rmigvs@gmail.com">rmigvs@gmail.com</a> ID Line: rminext
Digital Literacy Certification (IC3)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕	<a href="https://www.arit.co.th/hipps/">https://www.arit.co.th/hipps/</a>
แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ๐๘ ๖๓๐๕ ๔๑๕๑	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification :TPQI) <a href="http://www.tpqi.go.th/home.php">http://www.tpqi.go.th/home.php</a>  คู่มือ Digital Literacy TPQI 

- หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล  
- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

## ๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP CU-TEP (e-Testing)	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	<a href="http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html">http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html</a> ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	<a href="https://difa-tes.mfa.go.th">https://difa-tes.mfa.go.th</a> ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละ ประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	<a href="https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html">https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html</a>
ฝรั่งเศส	DELFI	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ	<a href="https://afthailande.org/th">https://afthailande.org/th</a>
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและ วัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	<a href="http://www.spanishinbangkok.com/main.htm">http://www.spanishinbangkok.com/main.htm</a> <a href="https://www.facebook.com/insituito espanol bangkok">https://www.facebook.com/insituito espanol bangkok</a> E-mail: iebangkok@outlook.com ๐ ๒๖๕๐ ๙๓๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๔ ๕๙๓๓
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่ จัดสอบในประเทศไทย มีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	<a href="http://www.chinesetest.cn/index.do">http://www.chinesetest.cn/index.do</a>
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์	<a href="http://www.ojsat.or.th/main">http://www.ojsat.or.th/main</a> <a href="https://www.facebook.com/OJSAT">https://www.facebook.com/OJSAT</a> E-mail: admin@ojsat.or.th ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบ  
มีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ  
- ผู้ฝึกการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม