



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
กรมส่งเสริมสหกรณ์

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ให้กระทำได้เฉพาะการย้ายมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการเท่านั้น
โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักพัฒนาและถ่ายทอด
เทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี
การสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณา
และมีมติในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิษณุ พินรอต)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงานขึ้นไป

๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง

๑.๓ เป็นผู้สอบแข่งขันได้โดยขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น หรือ
เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีร่วมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่จะย้าย
โดยไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือก พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ	๒๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๓. ผลสัมฤทธิ์ของงานย้อนหลัง ๒ ปี (พิจารณาจากผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ เป็นประจักษ์ในความสามารถที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะประเมิน)	๒๐
๔. ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติในการทำงาน	๒๐
๕. บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง	๒๐
รวม	๑๐๐

๓. วิธีการคัดเลือกบุคคล

วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
กรมส่งเสริมสหกรณ์ จะพิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้น โดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือก
และการสัมภาษณ์

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่า “ผ่าน” การคัดเลือกเพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๔.๒ กรณีที่มีผู้เข้ารับการคัดเลือกได้คะแนนทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวม การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนรวมการประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่งเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมผลสัมฤทธิ์ของงานมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. การแต่งตั้ง

๕.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ รายงานผลการคัดเลือกบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลและความสมควร ในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อพิจารณาต่อไป

๕.๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาย้ายผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ที่ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนด เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ทั้งนี้ ต้องดำเนินการแต่งตั้งให้เสร็จสิ้นก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิก
