



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ ระดับอาวุโส

ด้วยกรมส่งเสริมสหกรณ์ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ ระดับอาวุโส เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกรมส่งเสริมสหกรณ์ และประกาศ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส จึงรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๓๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ ระดับอาวุโส กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๑ (อำเภอเมืองพิษณุโลก บางระกำ) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. การรับสมัคร

ให้จัดทำเอกสารสมัคร ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) โดยต้องมีรายละเอียดเนื้อหาและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบที่กำหนด และยื่นสมัครด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ หรือส่งเอกสารสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยระบุที่มุมซองว่า “สมัครประเมินเลื่อนระดับอาวุโส” กรณีส่งเอกสารทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางลงรับเป็นวันสมัคร เอกสารที่ส่งภายหลังระยะเวลารับสมัครจะไม่ได้รับการพิจารณา เอกสารสมัครประกอบด้วย

- (๑) แบบขอรับการประเมินเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
- (๒) แบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง
- (๓) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงงานหรือในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จำนวน ๑ เรื่อง

๔. การประกาศ...

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบสัมภาษณ์

คณะกรรมการประเมินจะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบสัมภาษณ์ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <https://personnel.office.cpd.go.th> หัวข้อ ข่าวการประเมินบุคคล

๕. วิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินจะดำเนินการประเมินโดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมิน และวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

๖. เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๗. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งเป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยินยอมให้กรมส่งเสริมสหกรณ์เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเท่าที่จำเป็น เพื่อใช้สำหรับการประเมิน โดยจะดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องศึกษารายละเอียดและติดตามประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ ระดับอาวุโส ซึ่งสามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารสมัครได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ ข่าวการประเมินบุคคล และขอให้ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารสมัครตามที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์