



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ทรงคุณวุฒิ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภ
ทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ คำสั่ง อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัคร
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ทรงคุณวุฒิ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเพื่อดำเนินการประเมินบุคคล ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา
(ด้านการวางแผนและโครงการ) วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา
(ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๒.๑ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านการวางแผนและโครงการ) วิศวกรโยธา
ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๖ กรมชลประทาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑
- ๒.๒ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธา
ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๘ กรมชลประทาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และต้องมีคุณสมบัติ
ตามที่ระบุไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ทรงคุณวุฒิ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเป็นไปตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้าย ๑ และ ๒

๔. การสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๔.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศกำหนดในข้อ ๓ และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับ การประเมินบุคคล ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

๔.๒ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารประกอบการประเมินบุคคลพร้อมสำเนา จำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด) ที่ หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของกรมเจ้าสังกัด ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ และจะถือวันประทับตรารับเอกสารของกรมเจ้าสังกัดเป็นสำคัญ

๔.๓ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลพร้อมสำเนา จำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด) ถึง หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของกรมเจ้าสังกัด ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนด ระยะเวลาจะไม่รับพิจารณาเอกสารประกอบการประเมินบุคคลดังกล่าว

อนึ่ง ผู้สนใจสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๑ ๔๑๖๗ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <https://www.opsmoac.go.th> หัวข้อ (ประกาศ/คำสั่ง)

๕. เอกสารการสมัคร

เอกสารประกอบการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (แบบฟอร์ม K ๕) ประกอบด้วย

๕.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบฟอร์ม K๕ - ๑)

๕.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบฟอร์ม K๕ - ๒)

๕.๓ แบบแสดงผลงานที่ผ่านมาหรือผลการปฏิบัติงานที่มีความสำเร็จและเป็นประโยชน์ ต่อส่วนราชการ (แบบฟอร์ม K๕ - ๓)

๕.๔ แบบการเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินบุคคล ระดับทรงคุณวุฒิ (แบบฟอร์ม K๕ - ๔)

๕.๕ แบบเสนอเค้าโครงผลงาน ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง (แบบฟอร์ม K๕ - ๕)

เรื่องละไม่เกิน ๕ หน้า (ไม่นับรวมรายการอ้างอิง)

๕.๖ แบบเสนอเค้าโครงข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ เรื่อง (แบบฟอร์ม K๕ - ๖) ไม่เกิน ๒ หน้า

๕.๗ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. ๗ ให้ถ่ายเอกสารทุกหน้า ให้มีความชัดเจนและมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

ในการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องเป็นผู้ได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศนี้ และให้จัดเรียงเอกสารตามข้อ ๕.๑ - ๕.๗ เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติกโดยไม่ต้องใส่ปกพลาสติกใส) จำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด)

๖. วิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน ผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๗. การประกาศรายชื่อ และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยจะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประยูร อินสกุล)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภทวิชากร ระดับทรงคุณวุฒิ

ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

กระทรวง กรม	เกษตรและสหกรณ์ ชลประทาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ชื่อตำแหน่งในสายงาน ตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านวางแผนและโครงการ) วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ วิชาการ ทรงคุณวุฒิ ๖
----------------	----------------------------	--	---

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมโยธา เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

๒. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมโยธา เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับ ดูแลในการศึกษาและพิจารณาเพื่อกำหนด หรือเสนอแนะเกี่ยวกับงานวางแผนโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษที่อยู่ในความรับผิดชอบ และตามอำนาจหน้าที่ของกรมชลประทาน

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำในการพัฒนาแนวความคิด เทคนิค วิธีการ ในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อนำมาใช้ปฏิบัติในงานวางแผนพัฒนาแหล่งน้ำ

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และบริการวิชาการด้านการวางแผนและโครงการพัฒนาแหล่งน้ำแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของคุณบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ปี)
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๕ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๔ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๓ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตริ หรือหนังสืออนุมัติปัตริ	๑๑ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข) คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑. ความรู้

มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ วิธีการ หน้าที่ และขั้นตอนของงานด้านวิศวกรรมตามมาตรฐาน กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และตรงตามวัตถุประสงค์ขององค์กร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการศึกษา และพิจารณาเพื่อกำหนด หรือเสนอแนะเกี่ยวกับงานวางแผนโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อน เป็นพิเศษที่อยู่ในความรับผิดชอบ สามารถให้คำปรึกษา แนะนำในการพัฒนาแนวความคิด เทคนิค วิธีการ ในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อนำมาใช้ปฏิบัติในงานวางแผนพัฒนาแหล่งน้ำ และสามารถให้คำปรึกษา แนะนำ บริการวิชาการด้านการวางแผนและโครงการพัฒนาแหล่งน้ำแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ความสามารถ

มีความสามารถอธิบายได้ถึงขอบเขต ภาระ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ซึ่งเกี่ยวข้องกับแนวคิด หลักการ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม พร้อมทั้งสามารถตอบข้อซักถามประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับงานที่ตนเองรับผิดชอบได้ สามารถให้ข้อมูลแก่ผู้อื่นถึงขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงานหลักๆ ด้านวิศวกรรมที่ตนรับผิดชอบ พร้อมทั้งสามารถช่วยเหลือ อธิบาย ให้คำแนะนำกับสมาชิกในทีมรับรู้ได้ สามารถระบุได้ถึงขั้นตอนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถวิเคราะห์ อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานวิศวกรรมที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว สามารถใช้ประสบการณ์ หรือความชำนาญจากการปฏิบัติงานวิศวกรรมมาพัฒนาและปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสามารถอธิบายได้ถึงประโยชน์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ด้านวิศวกรรมแก่สมาชิกในทีมได้อย่างละเอียด รวมทั้งเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการถ่ายทอดความรู้ และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ให้บุคคลภายนอกรับรู้ได้

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการศึกษาและพิจารณาเพื่อกำหนด หรือเสนอแนะเกี่ยวกับงานวางแผนโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษที่อยู่ในความสามารถให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนาแนวความคิด เทคนิค วิธีการ ในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อนำมาใช้ปฏิบัติในงานวางแผนพัฒนาแหล่งน้ำ และบริการวิชาการด้านการวางแผนและโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ

๔. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๔.๒ มีความอดทนอดหยิ่ง อดทน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ ของกรมชลประทาน

๔.๓ มีบุคลิกลักษณะและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๔.๔ มีทัศนคติที่ดีต่องานกรมชลประทาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ มองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้ประกอบในการให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานด้านการวางแผนและโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ

๔.๖ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัย สั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรอง หาเหตุผล และตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติที่เห็นว่าดีที่สุดหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๔.๗ มีคุณธรรมในจิตใจ มีระเบียบ มีความรู้ มีวินัยในการปฏิบัติงานและเป็นผู้มีวิสัยทัศน์

๔.๘ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงาน ได้ทั้งในเวลาและนอกเวลา

ราชการ

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสุริยพล นุชอนงค์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง อธิบดีกรมชลประทาน

วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

กระทรวง กรม	เกษตรและสหกรณ์ ชลประทาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ชื่อตำแหน่งในสายงาน ตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ วิชาการ ทรงคุณวุฒิ ๘
----------------	----------------------------	--	--

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมโยธา เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

๒. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมโยธา เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ เช่น เขื่อนเก็บกักน้ำ เขื่อนระบายน้ำหรือประตูระบายน้ำ ระบบส่งน้ำ ระบบระบายน้ำ เป็นต้น ซึ่งเป็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบและตามอำนาจหน้าที่ของกรมชลประทาน

๒. ควบคุม กำกับดูแล งานก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ รูปแบบ รายการ ข้อกำหนด และกำหนดเวลา รวมถึงการแก้ไขปัญหาในการดำเนินการก่อสร้าง

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และบริการวิชาการด้านงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ปี)
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๕ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๔ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๓ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติปัตร์	๑๑ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข) คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑. ความรู้

มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ วิธีการ หน้าที่ และขั้นตอนของงานด้านวิศวกรรมตามมาตรฐาน ภาวะเป็ยบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และตรงตามวัตถุประสงค์ขององค์กร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานควบคุม การก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ เช่น เขื่อนเก็บกักน้ำ เขื่อนระบายน้ำหรือประตูระบายน้ำ ระบบส่งน้ำ ระบบระบายน้ำ เป็นต้น สามารถควบคุม กำกับดูแล งานก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อน เป็นพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ รูปแบบ รายการ ข้อกำหนด และกำหนดเวลา รวมถึงการแก้ไขปัญหาในการดำเนินการก่อสร้าง และสามารถให้คำปรึกษา แนะนำ และบริการวิชาการด้านงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทาน แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ความสามารถ

มีความสามารถอธิบายได้ถึงขอบเขต ภาระ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ซึ่งเกี่ยวข้องกับแนวคิด หลักการ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม พร้อมทั้งสามารถตอบข้อซักถามประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับงานที่ตนเองรับผิดชอบได้ สามารถให้ข้อมูลแก่ผู้อื่นถึงขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงานหลักๆ ด้านวิศวกรรมที่ตนรับผิดชอบ พร้อมทั้งสามารถช่วยเหลือ อธิบาย ให้คำแนะนำกับสมาชิกในทีมรับรู้ได้ สามารถระบุได้ถึงขั้นตอนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถวิเคราะห์ อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานวิศวกรรมที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว สามารถใช้ประสบการณ์ หรือความชำนาญจากการปฏิบัติงานวิศวกรรมมาพัฒนาและปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสามารถอธิบายได้ถึงประโยชน์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ด้านวิศวกรรมแก่สมาชิกในทีมได้อย่างละเอียด รวมทั้งเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการถ่ายทอดความรู้ และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ให้บุคคลภายนอกรับรู้ได้

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในงานก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ เช่น เขื่อนเก็บกักน้ำ เขื่อนระบายน้ำหรือประตูระบายน้ำ ระบบส่งน้ำ ระบบระบายน้ำ เป็นต้น ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ รูปแบบ รายการ ข้อกำหนด และกำหนดเวลา รวมถึงการแก้ไขปัญหาในการดำเนินการก่อสร้าง

๔. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ
 ๔.๒ มีความอดทนอดกลั้น อดทน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ ของกรมชลประทาน
 ๔.๓ มีบุคลิกลักษณะและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
 ๔.๔ มีทัศนคติที่ดีต่องานกรมชลประทาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง
 ๔.๕ มองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้ประกอบในการให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่
 ๔.๖ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัย สั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรอง หาเหตุผล และตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติที่ดีที่สุดหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้
 ๔.๗ มีคุณธรรมในจิตใจ มีระเบียบ มีความรู้ มีวินัยในการปฏิบัติงานและเป็นผู้มีวิสัยทัศน์
 ๔.๘ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงาน ได้ทั้งในเวลาและนอกเวลา

ราชการ

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายสุริยพล นุชอนงค์)

รองอธิบดี รักษาการแทน

ตำแหน่ง อธิบดีกรมชลประทาน

วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖